

Kalendarium

- **22 września** – Damian Jonak członek „Solidarności” obronił w Bytomiu tytuł młodzieżowego mistrza świata w boksie w wadze junior średniej.
- **25 września** – 75 proc. górników z Budryka w Ornontowicach zagłosowało w referendum przeciwko przyłączeniu ich kopalni do Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Głosowanie zorganizowali związkowcy z „Solidarności”. Procedury związane z połączeniem już się rozpoczęły i związkowcy zastanawiają się, czy nie ogłosić pogotowia strajkowego.
- **25 września** – Obietnicę podwyżek w Miejskich Zakładach Autobusowych i Tramwajowych w Warszawie usłyszeli pracownicy na spotkaniu z wiceprezydentem Jackiem Wojciechowiczem. Związkowcy chcą, żeby podwyżka wyniosła 650 zł dla kierowców i 500 zł dla pracowników Tramwajów.
- **26 września** – W Warszawie odbyło się posiedzenie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. KK upoważniła prezydium do podpisania umowy założycielskiej Europejskiego Centrum Solidarności.
- **28 września** – W Katowicach została zorganizowana konferencja „Czas na powrót – czas na projekt” podczas, której poruszano tematy: Jakie środki będą mogły być w latach 2007-2013 przeznaczone na innowacyjne programy szkoleniowe dla bezrobotnych i co decyduje o sukcesie projektu europejskiego. Organizatorem konferencji była Śląsko-Dąbrowska „Solidarność”, która jest jednym z partnerów projektu „Pierwsza Szycha”.
- **30 września** – W Krakowie w ramach obchodów 25-lecia „Hutnika” – legendarnego pisma „Solidarności”, został uroczystie odsłonięty pomnik prasy podziemnej. Pierwszy w Polsce pomnik wydawanych w podziemiu gazet stanął obok kościoła na nowohuckim os. Szklane Domy.



Więcej na temat programu
Grosik dowiesz się na stronie:
www.solkarta.pl

„S” apeluje o udział w wyborach

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” apeluje o udział w wyborach parlamentarnych i oddanie głosu na kandydatów i ugrupowania, które dotychczas realizowały i opowiedziały się za „Polską przyjazną pracownikom” w swoich deklaracjach programowych.

Na posiedzeniu przedstawiciele NSZZ „Solidarność” wezwali wszystkich aspirujących do rządzenia krajem o odniesienie się do programu „Polski przyjazny pracownikom”, w szczególności do działań na rzecz stałego zatrudnienia jako podstawy bezpieczeństwa pracownika i firmy oraz na rzecz zapewnienia bezwzględnej przestrzegania konstytucyjnego prawa do zrzeszania się w związki zawodowe jako fundamentu dialogu społecznego.

Zdaniem Związku stałe zatrudnienie i systematyczny wzrost płac najskuteczniej zapobiegają rosnącej i groźnej dla gospodarki emigracji zarobkowej. Stałe zatrudnienie to także gwarancja bezpieczeństwa emerytalnego pojedynczego pracownika i całego systemu ubezpieczeń. „Jednoznacznej odpowiedzi wymaga też kwestia ochrony prawa do zrzeszania się. Nie ma dialogu społecznego w kraju, w którym za zakładanie organizacji związkowych wyrzuca się z pracy. Potrzebne są deklaracje zaostrożenia prawa, które będzie skutecznie zniechęcało do tego typu praktyk” – czytamy w stanowisku Komisji Krajowej NSZZ „S”.

XXI Krajowy Zjazd Delegatów w Legnicy (29-30 sierpnia br.) jednoznacznie opowiedział się za budową Polski przyjaznej pracownikom, w której rozwój gospodarczy staje się źródłem poprawy warunków życia pracowników i ich rodzin oraz systematycznego zmniejszania sfery ubóstwa i wykluczenia społecznego grup najsłabszych.

Przedstawiciele Związku zapoznali się również z wyjaśnieniami wicepremiera

Przemysław Gosiewskiego dotyczącymi przyszłorocznego budżetu państwa. W liście przesłanym do przedstawicieli KK, wicepremier Przemysław Gosiewski zapewnia, że uzgodnienia dotyczące wzrostu wynagrodzeń w sferze budżetowej zapisane w porozumieniu z sierpnia br. pomiędzy rządem i „S”.

Rada Ministrów w projekcie budżetu państwa zwiększyła część oświatową subwencji ogólnej o kwotę ponad 851 mln zł, i tym samym zaplanowała wzrost środków w systemie oświaty na rok 2008 o ogółem o 10,23 proc. Rząd podjął decyzję o nowelizacji Karty Nauczyciela wprowadzając zapis, że średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty wynosi co najmniej 82 proc. kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej. Zapis ten gwarantuje, że wzrost nakładów na oświatę przełoży się bezpośrednio na wzrost wynagrodzeń nauczycieli.

Zgodnie z wyjaśnieniami zawartymi w liście wzrost wynagrodzeń zaplanowany jest także w innych częściach budżetu, np.

Krajowy Zarząd Gospodarki Wodnej – wzrost o 1,740 mln zł w stosunku 2007 r.

Regionalne Zarządy Gospodarki Wodnej – wzrost o 6,635 mln zł

Parki Narodowe – wzrost o 7,649 mln zł

Podane kwoty zostały jeszcze zwiększone zgodnie z decyzją Rady Ministrów o kwotę ok. 35 mln zł przeznaczoną na wynagrodzenia i pochodne w Regionalnych Zarządach Gospodarki Wodnej i Parkach Narodowych.

Dodatkowo Rada Ministrów podjęła decyzję o przyznaniu: Służbie Więziennej – 65 mln zł na wynagrodzenia i pochodne, Państwowej Straży Pożarnej – 24 mln zł, Nadzorowi budowlanemu – dodatkowo – 30 mln zł.

Stanowisko KK nr 10/07 (fragmenty) ws. kampanii „Polska Przyjazna Pracownikom”

XXI Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” jednoznacznie opowiedział się za budową Polski przyjaznej pracownikom, w której rozwój gospodarczy staje się źródłem poprawy warunków życia pracowników i ich rodzin oraz systematycznego zmniejszania sfery ubóstwa i wykluczenia społecznego grup najsłabszych. Określił też najważniejsze filary takiego państwa.

Rozpoczynając kampanię społeczną na rzecz Polski przyjaznej pracownikom, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wzywa wszystkich aspirujących do rządzenia krajem o odniesienie się do tego programu, a w szczególności do działań na rzecz stałego zatrudnienia jako podstawy bezpieczeństwa pracownika i firmy oraz na rzecz zapewnienia bezwzględnej przestrzegania konstytucyjnego prawa do zrzeszania się w związki zawodowe jako fundamentu dialogu społecznego.

Kampania „Polska przyjazna pracownikom” nie skończy się w dniu wyborów parlamentarnych. Apelujemy do wszystkich członków NSZZ „Solidarność” o udział w wyborach i oddanie głosu na kandydatów i ugrupowania, które dotychczas realizowały te założenia i opowiedziały się za „Polską przyjazną pracownikom” także w swoich deklaracjach programowych.

Negocjacje o stresie

30 listopada kończy się projekt realizowany wspólnie przez Komisję Krajową NSZZ „S” i Fundusz Gospodarczy dotyczący walki ze stresem w pracy.

W ramach projektu w podczas warsztatów, które odbyły się w 21 września w Leźnie koło Gdańska, partnerzy społeczni wypracowali wspólne wnioski dotyczące implementacji do polskiego prawa europejskiego porozumienia ramowego dotyczącego stresu w pracy. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele NSZZ „S”, OPZZ, Forum Związków Zawodowych, Konfederacji Pracodawców Polskich, Lewiatana, Związku Rzemiosła Polskiego i Business Center Club.

Przedstawiciele tych organizacji uznali za konieczne rozpoczęcie negocjacji w sprawie implementacji europejskiego porozumienia dotyczącego stresu w pracy. W tym celu zaproponowano m.in. przyjęcie ostatecznej wersji tłumaczenia porozumienia europejskiego, wyznaczenie negocjatorów, przekazanie Komisji Trójstronnej informacji o podjęciu negocjacji.

Przedstawiciele NSZZ „S” zobowiązali się do zorganizowania pierwszego spotkania zespołu negocjacyjnego w ciągu dwóch tygodni od wyznaczenia przez wszystkich partnerów społecznych negocjatorów.

Akcja przed siedzibami Euro Banku



FOT. ROBERT ZALEWSKI / FREEPRESS.PL

Przed siedzibami Euro Banku w Warszawie, od 26 do 28 września br., prowadzona była akcja, której celem było wsparcie pracowników ochrony tego banku w walce o godne zarobki i poszanowanie praw pracowniczych.

Członkowie NSZZ „Solidarność” przed siedzibami Euro Banku w Warszawie rozdawali klientom banku ulotki z informacjami o dramatycznej sytuacji pracowników ochrony oraz wysokości ich zarobków. Celem akcji było także poinformowanie klientów banku, jak traktowane są osoby, od których zależy bezpieczeństwo ich pieniędzy. Organizatorzy są przekonani, iż świadomość i wsparcie nawet pojedynczych osób pomoże w walce o godne zarobki.

W Polsce pracuje 200 tys. pracowników ochrony, którzy codziennie gwarantują bezpieczeństwo pracownikom, mieszkańcom i gościom budynków, których strzegą. Pomimo ogromnej odpowiedzialności, jaka na nich spoczywa są jedną z najgorzej opłacanych i traktowanych grup zawodowych w kraju. Ich średnia stawka to 5,60 zł za godzinę. Większość z nich, aby utrzymać rodziny, pracuje średnio 300 godzin w miesiącu, nie otrzymując korzyści wynikających z pracy w godzinach nadliczbowych. W wielu przypadkach pracownicy są pozbawieni umów o pracę, a przez to nie przysługują im żadne prawa związane ze świadczeniem pracy. Bezpieczeństwo wielu osób i instytucji spoczywa w rękach pracowników, którzy są obciążani i wyzyskiwani.

Małysz zwycięzcą Pucharu „Solidarności”

Adam Małysz zwyciężył w piątkowych międzynarodowych zawodach w skokach narciarskich na igielicie o puchar „Solidarności” rozegranych w Zakopanem. Na drugiej pozycji uplasował się Kamil Stoch, trzeci był Maciej Kot.

Konkurs odbył się z inicjatywy Małopolskiej „Solidarności” pod patronatem Fundacji Izabeli i Adama Małyszów.

W I Międzynarodowych zawodach o Puchar „Solidarności” wystartowało 70 zawodników z Polski, Finlandii, Słowacji, Ukrainy i Białorusi.



Wojciech Grzeszek, przewodniczący Zarządu Regionu Małopolska wręcza zwycięzcę Puchar „S”.

Nowe organizacje w leszczyńskiej „S”

W leszczyńskim oddziale wielkopolskiej „Solidarności” zarejestrowały się ostatnio dwie nowe organizacje zakładowe w SORELPU-u i SEWS POLSKA. Łączy je fakt, że w firmach, w których powstały, nigdy przedtem nie było związku zawodowego.

W Sorepolu z Włostowa k. Krobii zatrudnionych jest ok. 170 osób, z czego w ciągu dwóch miesięcy od powstania organizacji zakładowej do „S” zapisała się połowa.

– Sześciu z nas poszło do dyrektora z postulatem podniesienia wynagrodzeń. Dyrektor nie uznał nas za partnerów do rozmów i oświadczył, że rozpocznie mediacje, jak założymy związek zawodowy. Nie oglądaliśmy się i w bardzo krótkim czasie zarejestrowaliśmy naszą organizację. – mówi Rafał Sarbinowski, przewodniczący „S” w Sorepolu.

Mimo że związek w Sorepolu działa bardzo krótko, to jednak udało się już wynegocjować podwyżki.

W firmie SEWS Polska, produkującej oprogramowanie elektroniczne do samochodów, pracuje trzy tysiące osób. Ma ona swoje zakłady w Lesznie i Rawiczu. Od dłuższego czasu jej pracownicy nie otrzymywali podwyżek, cofnięto im fundusz socjalny i zamiast płacić wynagrodzenie za pracę w systemie zmianowym, wyznaczano dni wolne. – Praca w naszej firmie stawała się coraz mniej opłacalna – przyznaje Przemysław Wujek, szef „S” w SEWS Polska. – Nasze zarobki nie są na tyle wysokie, by realne pieniądze zastąpić dniami wolnymi były dla nas satysfakcjonujące.

Działacze nowych organizacji coraz mniej czują się zagrożeni ze strony pracodawców z powodu przynależności związkowej. – Mówią, że wybrali „S” dlatego, iż jest dynamiczna i skuteczna. Nie działa na pokaz – mówi K. Pabisiak.

Teraz Związek w SEWS Polska liczy 198 członków, w najbliższym czasie ich liczba ma wzrosnąć o dalszych 100.

www.solidarnosc.org.pl/poznan

„S” w Electroluxie rozwija się

Na terenie Polski funkcjonują cztery fabryki szwedzkiej firmy Electrolux produkującej sprzęt AGD: w Siewierzu, Oławie, Żarowie i Świdnicy. Tylko w pierwszej z nich działa „Solidarność”.

Jej przewodniczący Dariusz Bednarz od dłuższego czasu stara się pozyskać pracowników pozostałych zakładów. W ten sposób podczas spotkań Europejskiej Rady Zakładowej i rozmów z zarządem firmy będzie mógł poruszać problemy wszystkich pracowników. Udało się już doprowadzić do pierwszego spotkania z pracownikami oławskiej fabryki, w którym uczestniczył

również Robert Odyjas – organizator związkowy Śląsko-Dąbrowskiej „Solidarności”. W jego trakcie kilka osób zapisało się do „S”.

Zdaniem Odyjasa, gdy do „Solidarności” przystąpią pracownicy pozostałych fabryk, łatwiej będzie rozwiązywać problemy pracownicze, których niestety nie brakuje. W Siewierzu pracownicy narzekają na niekorzystne umowy o pracę podpisywane na czas określony, a w Oławie na nierówne traktowanie. Bolesną sprawą są również niskie płace, zróżnicowane systemy wynagradzania i wypłacania premii.

Liczby tygodnia

- **90 proc.** nowo przyjętych do pracy dostaje umowę na czas określony. Braki kadrowe w firmach, wywołane emigracją zarobkową, zmuszają przedsiębiorców do otwierania się na nowe grupy zawodowe.

- **105 zł** średnio wzrosną płace najgorzej wynagradzanych pracowników Poczty Polskiej. Jeszcze w tym roku na wzrost płacy zostanie przeznaczonych 50 mln złotych.

- **100 zł** zaliczki zamiast wypłaty za sierpień otrzymali pracownicy Huty Szkła Gospodarczego w Zawierciu, w której rozpoczęła się procedura upadłościowa.

- **74 miejsce** zajęła Polska w rankingu Banku Światowego, najbardziej przyjaznych biznesowi państw świata Doing Business 2008 r.