

Kalendarium

- **16 września** – W ramach wspólnego projektu „Świat pracy w polsko-niemieckim Euroregionie Pro Europa Viadrina”, realizowanego przez Zarząd Regionu Gorzowskiego NSZZ „S” oraz Biuro Kooperacji Nauki i Świata Pracy przy Uniwersytecie Europejskim Viadrina, odbyło się kolejne seminarium „Mobbing w miejscu pracy w przedsiębiorstwach o zasięgu wspólnotowym”.
- **18 września** – Pod siedzibą firmy Veolia Transport w Tczewie, obsługującej miejską komunikację autobusową, odbyła się pikietka zorganizowana przez Komisję Zakładową NSZZ „S”. Pracownicy domagają się podniesienia wynagrodzeń, podwyżek w zakładzie nie było od 2003 r.
- **20 września** – Związki zawodowe „Solidarności” ze śląskich fabryk Opla, Fiata i Isuzu łączą siły i chcą wspólnie walczyć o podwyżki dla pracowników. Związkowcy postanowili, że będą wspólnie ustalać strategię negocjacji, wymieniać się doświadczeniami, a gdy będzie trzeba, wspólnie strajkować. – Już teraz, gdy związkowcy z Fiata pikietowali przed bramą zakładu, wspierali ich koledzy z Opla, a gdy strajkował Opel, związkowcy z Fiata informowali pracowników, o co walczą ich koledzy z Gliwic. W jedności siła – mówi Sławomir Ciebiera, szef „S” w gliwickim Oplu.
- **20 września** – W Warszawie odbyło się Walne Zebranie Delegatów Regionu Mazowsze. Delegaci m.in. zaapelowali o podjęcie przez Komisję Krajową takich działań wobec ugrupowań startujących w wyborach parlamentarnych w 2007 roku które umożliwiłyby zawarcie kontraktu realizującego oczekiwania członków NSZZ „Solidarność”.
- **20 września** – W Poznaniu odbyło się regionalne WZD. Delegaci przyjęli regionalną uchwałę programową i zobowiązali do wystosowania podziękowań do tych posłów i senatorów, którzy w minionej kadencji realizowali postulaty Związku.
- **20 września** – W Warszawie odbyło się posiedzenie Rady Ochrony Pracy, w którym uczestniczył Jerzy Langer, zastępca przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność”.
- **21 września** – W Zakopanem rozegrano pierwsze zawody w skokach narciarskich o puchar „Solidarności”. Zwycięzcą został Adam Małysz, zawody odbyły się z inicjatywy małopolskiej „Solidarności” pod patronatem Fundacji Izabeli i Adama Małyszów.
- **21 września** – Zakończyła się realizacja projektu finansowanego z funduszy unijnych dotyczącego stresu w pracy. Projekt zrealizowała Komisja Krajowa wspólnie z Funduszem Gospodarczym. Od grudnia 2006 r. przeprowadzono szkolenia, zorganizowano międzynarodową konferencję, wydano broszury zawierające opracowania na temat stresu związanego z pracą oraz opublikowano artykuły przybliżające tę problematykę. □

Polska Przyjazna Pracownikom

25 września w Warszawie podczas konferencji prasowej, Janusz Śniadek przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” rozpocznie akcję informacyjną pod hasłem „Polska przyjazna pracownikom”.

Polska przyjazna pracownikom jest przede wszystkim zaproszeniem przez „S” do debaty społecznej, która uwzględnia zasadę, że Polska, która się szybko rozwija, uwzględnia dobro pracowników i ich prawa. „Solidarność” chce, żeby pracownicy korzystali z owoców wzrostu gospodarczego.

Stale zatrudnienie pracownika, zapewnienie bezpieczeństwa jego stanowisku pracy, godziwe wynagradzanie i dialog sprzyjają rozwojowi przedsiębiorstwa. Przekonują się o tym boleśnie firmy, które stosowały elastyczne zatrudnienie, a teraz bezskutecznie poszukują pracowników. Podobne problemy mieli Hiszpanie. Dlatego, gdy polityka elastycznego zatrudnienia zaczęła szkodzić gospodarce, zawarli w 1997 r. pakt na rzecz stałego zatrudnienia. Polska przyjazna daje pracownikom poczucie, że normą pozostaje stale zatrudnienie i prawo zrzeszania się w związkach zawodowych, traktowanych jako partner społeczny. – W czasie tej akcji chcemy promować stale zatrudnienie, pokazywać przykłady przedsiębiorstw, gdzie dialog z pracownikami daje efekty w postaci zysków przedsiębiorstwa. Będziemy również upowszechniać prawo do zrzeszania się w związki zawodowe. Naszym zdaniem, nieprzestrzegania praw pracowników prowadzi do nieuczciwej konkurencji na rynku pracy – mówi **Janusz Śniadek**, przewodniczący NSZZ „Solidarność”. □

**Przestrzeganie prawa pracy
Pewna emerytura
Opieka lekarska**



SOLIDARNOSĆ

Ogólnopolska Akcja Informacyjna

**Polska Przyjazna
Pracownikom**

WAŻNE DLA GÓRNIKÓW

W 35 numerze SIS-u w artykule zatytułowanym „Jeszcze rok na emeryturę” pominięto jedną grupę zawodową, której również przedłużono dotychczasowe warunki przechodzenia na wcześniejszą emeryturę. Tą grupą zawodową są osoby wykonujące pracę górniczą pod ziemią (art. 4 ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw).

Również w dniu 7 września Sejm rzutem na taśmę uchwalił ustawę o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego w latach 2008-2015. Jest to niezwykle istotna dla funkcjonowania przedsiębiorstw górniczych i oczekiwa-

na przez środowisko górnicze ustawa. Zapisy tej ustawy są w większości uzgodnionym kompromisem wszystkich zainteresowanych, a w szczególności związków zawodowych pracodawców i rządu. Nieuchwalenie lub zbyt późne jej uchwalenie mogło spowodować, że w budżecie na 2008 rok, zabrakłoby środków na finansowanie restrukturyzacji górnictwa, a co najistotniejsze to fakt, że okresy spłaty starych zobowiązań pozostałyby niezmiennymi, a tym samym największa w europejskim górnictwie firma, jaką jest Kompania Węglowa, byłaby w ogromnych tarapatkach finansowych.

Henryk Nakonieczny

Pracownicy sezonowi we Francji

FGTA FO oraz NSZZ „Solidarność” w sezonie letnim przeprowadziły akcje, której celem było wspieranie pracowników sezonowych pracujących we Francji.

– Pracownicy przybywając do Francji, są przekonani, że będą zatrudnieni na takich samych warunkach jak pracownicy francuscy oraz, że będą wynagradzani zgodnie z francuskim prawem pracy. W większości przypadków nie znają oni francuskiego prawa pracy oraz nie mówią po francusku. Dlatego stanowią grupę pracowników najbardziej narażoną na nadużycia ze strony pracodawców – mówi Ewa Kędzior z działu polityki społecznej. Aby wesprzeć tych pracowników FGTA FO oraz Sekcja Krajowa Przemysłu Spożywczego NSZZ „Solidarność” podpisała umowę o współpracy. W ramach tej umowy od połowy czerwca do połowy września w siedzibie FGTA FO w Paryżu pracowała Ewa Kędzior z działu polityki społecznej KK NSZZ „S”

W odpowiedzi na artykuły prasowe zamieszczone w prasie lokalnej, grupa polskich pracowników sezonowych zatrudnionych przez polskie przedsiębiorstwo, przebywających w Le Gare skontaktowała się z przedstawicielem „S” przy FGTA FO. Część z nich pracowała w sadzie, inni pracowali w sortowni owoców. Długość czasu pracy znacznie przekraczała dopuszczalne normy i wynosiła około 50-55 godzin tygodniowo,

nie otrzymywali oni również wynagrodzenia za godziny nadliczbowe. Pracodawca z inicjatywy przedstawiciela Unii Departamentalnej FO w Nimes, Serga Lucas, został poddany kontroli inspekcji pracy. Zgodnie z jej wyliczeniami, pracownicy ci otrzymywali wynagrodzenia w wysokości 53 proc. kwoty należnej. FGTA we współpracy z Unią Departamentalną w Nimes oraz NSZZ „Solidarność” postanowiła pomóc tym pracownikom i sprawa znajdzie swój finał w sądzie.

Do najczęściej zgłaszanych problemów przez pracowników sezonowych należały: nie płacenie za godziny nadliczbowe, nieuzasadnione zwolnienie, brak przestrzegania procedury wypowiedzenia umowy o pracę, nie wypłacanie wynagrodzenia, przekraczanie tygodniowej normy czasu pracy. Sektoraми, które najczęściej korzystały z możliwości zasięgnięcia informacji były odpowiednio: restauracje, hotelarstwo i rolnictwo.

Pracownicy sezonowi z powodu krótkiego okresu trwania sezonu wypracowują więcej godzin niż wynosi norma tygodniowa. Często przekracza się wszelkie normy czasu pracy, łącznie z normą tygodniowego odpoczynku. Wydłużone dni pracy nie pozostają bez wpływu na bezpieczeństwo w pracy, odbija się to na zdrowiu i zwiększa ryzyko wypadku przy pracy.

„S” dla ludzi

Od czterech tygodni w UNIQ Lisner sp. z o.o. w Poznaniu działa komisja zakładowa „Solidarność”

– Na początku było ciężko – mówi **Izabela Dudek**, organizator związkowy w Regionie Wielkopolskim. Kilka razy na przyzakładowym parkingu bezskutecznie próbowała rozmawiać z ludźmi o założeniu Solidarności.

– Przekonywałam, że warto należeć do związku – wspomina **Magdalena Ryżek**, członek Tymczasowej Komisji Zakładowej w UNIQ Lisner sp. z o.o. w Poznaniu. Liczba członków rosła lawinowo – na początku było 12 osób, wkrótce 46, potem 80. Zarejestrowaliśmy się w zarządzie regionu. Spotykaliśmy się z coraz większym zainteresowaniem. W ciągu trzech tygodni do Solidarności przystąpiło 186 osób z 900 należących do załogi Lisnera. Szefem TKZ wybrano **Ryszarda Borowicza**.

Związkowcy podkreślają, że utworzenie Solidarności nie jest spowodowane konfliktem z pracodawcą. Przyznają jednak, że sporo jest do zrobienia. – Praca w Lisnerze w zasadzie jest dwuzmianowa, ale w pełni sezonu trzeba pracować na trzy zmiany. Często są nadgodziny, od których zależy wysokość premii. Załoga to w większości kobiety. Wiele z nich dojeżdża do pracy z miejsc oddalonych od Poznania nawet o kilkadziesiąt kilometrów – mówi Magdalena Ryżek i dodaje, że kobiety wykonują takie same prace jak mężczyźni. Wiele do życia pozostawiają również płace. Związkowcy chcą się przyjrzeć m.in. funkcjonowaniu zakładowego funduszu socjalnego i innym sprawom istotnym dla pracowników. Jednak za wcześniej jeszcze na formułowanie konkretnych postulatów.

– To dopiero początek naszej drogi. Nikt z nas nie ma doświadczenia w pracy związkowej. Jesteśmy jednak pełni zapału i dobrej woli. Chcemy tak działać, aby dla ludzi było najlepiej, żeby nie było konfliktów tam, gdzie można się porozumieć z pracodawcą – deklaruje Magdalena Ryżek i Ryszard Borowicz.

Barbara Napieralska

Nieuczciwa konkurencja

Na ręce prezesa Rady Ministrów Jarosława Kaczyńskiego wpłynęła petycja od Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w sprawie łamania praw pracowników firm ochrony, z którymi współpracują instytucje publiczne.

Petycja została wręczona premierowi 14 września przez Janusza Śniadka, przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Celem petycji jest konieczność zwrócenia uwagi rządu na fakt, iż instytucje publiczne zawierają umowy z firmami ochroniarskimi, łamiącymi podstawowe prawa pracownicze.

„Solidarność” chce, aby rząd ustosunkował się do faktu, iż wiele instytucji publicznych mu podległych zawiera umowy na świadczenie usług z firmami ochroniarskimi łamiącymi prawa pracowników. Wśród tych instytucji są m. in. Centrum Obsługi Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, Ministerstwo Rolnictwa, KRUS, Centrum Giełdowe, Szkoła Główna Handlowa, Wydział Prawa i Biblioteka Uniwersytetu Warszawskiego.

Zdaniem NSZZ „Solidarność” instytucje publiczne, zawierając kontrakty z firmami,

które nie przestrzegają praw pracowniczych, popierają nieuczciwą konkurencję i akceptują fakt nieprzestrzegania praw pracowniczych w tych przedsiębiorstwach. Petycja jest stanowczym powiedzeniem „NIE” łamaniu prawa przez firmy współpracujące z instytucjami utrzymywanymi z podatków.

W Polsce pracuje 200 tys. pracowników ochrony, którzy codziennie gwarantują bezpieczeństwo pracownikom, mieszkańcom i gościom budynków, których strzegą. Pomimo ogromnej odpowiedzialności, jaka na nich spoczywa są jedną z najgorzej opłacanych i traktowanych grup zawodowych w kraju. Ich średnia stawka to 5,60 zł za godzinę. Większość z nich, aby utrzymać rodziny, pracuje średnio 300 godzin w miesiącu, nie otrzymując korzyści wynikających z pracy w godzinach nadliczbowych. W wielu przypadkach pracownicy są pozbawieni umów o pracę, a przez to nie przysługują im żadne prawa związane ze świadczeniem pracy. Bezpieczeństwo wielu osób i instytucji spoczywa w rękach pracowników, którzy są wyzyskiwani i obciążani ponad miarę.

Liczby tygodnia

- 6,5 proc. wzrostu gospodarczego w Polsce, przewiduje Komisja Europejska. Polska jest na pierwszym miejscu, w prognozie PKB dla największych państw UE. Druga jest Hiszpania z wynikiem 3,7 proc., dalej jest W. Brytania 2,9 proc., Holandia 2,5 proc., Niemcy 2,4 proc., Francja i Włochy po 1,9 proc.
- 38 proc. placówek handlowych nie udziela pracownikom należnego odpoczynku, w 29 proc. dotyczy to nieprzestrzegania przepisów o pięciodobowym tygodniu pracy.
- 500 zł więcej niż obecnie mają średnio zarabiać policjanci w przyszłym roku. Takie rozporządzenie podpisał Władysław Stasiak, minister MSWiA.
- 21 mld zł pochłona wynagrodzenia dla pracowników jednostek budżetowych w 2008 r., wynika z projektu ustawy budżetowej przyjętej przez rząd. To o 2 mld zł, czyli 10,8 proc., więcej niż w budżecie na 2007 r.