

Kalendarium

- **3 lipca** – Prezydium Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” pracowników poczty polskiej poinformowało, że Komisja Międzyzakładowa podjęła decyzję o rozpoczęciu strajku ogólnopolskiego w pierwszych tygodniach września br. Protesty w Łodzi i Piotrkowie trybunalskim były ostatnim sygnałem ostrzegawczym, uważają przedstawiciele KM.
- **9 lipca** – Sąd przesłuchał ostatnich czterech świadków w procesie pacyfikacji z sierpnia 1982 r. Świadkowie potwierdzili, że milicjanci do rozpędzenia manifestantów użyli ostrej amunicji. Do sądu nie przyszedł Jan M., ówczesny zastępca komendanta milicji w Lubinie, który był jednym z dowódców pacyfikacji. Proces toczy się po raz czwarty i 17 lipca ogłoszony zostanie wyrok
- **10 lipca** – Zdecydowany sprzeciw wobec pomysłu uniemożliwienia wypłat tzw. emerytur małżeńskich ze środków zgromadzonych w OFE wyraził Zarząd Regionu Podkarpacie NSZZ „Solidarność” w Krośnie, zaniepokojony doniesieniami mediów w sprawie opracowania przez Radę Ministrów podstaw prawnych dysponowania kapitałem OFE.
- **10 lipca** – Podwyżkę pensji o 150 zł i wzrostu premii od sprzedaży domagają się związkowcy Huty Szkła Gospodarczego Irena. – Jeżeli zarząd nie ustosunkuje się do postulatów to dojdzie do strajku w zakładzie – mówią związkowcy. Średnia pensja pracownika Ireny wynosi ok. 1400 zł brutto, ale ponad 60 proc. załóg zarabia poniżej 1000 zł. W piątek związkowcy przeprowadzili strajk ostrzegawczy w zakładzie. Od maszyn odstąpiło ok. 250 pracowników.
- **11 lipca** – Spotkał się zespół ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Komisji Trójstronnej. Strona pracodawców i strona rządowa nie zgodziły się na podwyższenie płacy minimalnej do poziomu 42 proc. średniej krajowej. Pracodawcy i strona rządowa nie zgadzają się również na ustalenia przyszłorocznych wskaźników wzrostu płac w sferze budżetowej na poziomie co najmniej 10 proc.
- **12 lipca** – „Solidarność” w Alstom Konstal, wynegocjowała podwyżki płac o 100 zł i dwie premie w ciągu roku po 750 zł. W związku z osiągniętym porozumieniem związkowcy odwołali planowany strajk. □

Pilna ustawa dla SŁUŻBY ZDROWIA

Zdaniem Marii Ochman, przewodniczącej Sekretariatu Zdrowia NSZZ „S” ostatnie ustalenia z ministerstwem zdrowia wychodzą naprzeciw postulatom „S”.

– Przyjęcie ustawy w kształcie zaproponowanym przez Ministerstwo Zdrowia gwarantuje utrzymanie ubiegłorocznych podwyżek płac oraz zapewnia systematyczny wzrost wynagrodzeń pracowników ochrony zdrowia w następnych latach – mówi szefowa „S” służby zdrowia. Zdaniem Marii Ochman w przyszłym roku podwyżkami powinni zostać objęci także pracownicy jednostek budżetowych, tzn. sanepidów, stacji krwiodawstwa i krwiolecznictwa, pogotowia ratunkowego.

Przedstawiciele prezydium Rady Sekretariatu Ochrony Zdrowia uczestniczący w negocjacjach postanowili zwrócić się do premiera i marszałka Sejmu o nadanie pracom nad projektem nowelizacji ustawy „podwyżkowej” z 22 lipca 2006 r. trybu pilnej ścieżki legislacyjnej.

– O pilne rozpatrzenie projektu ustawy, do premiera i marszałka Sejmu zwróci się również prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S” – zapowiada Maciej Jankowski, zastępca przewodniczącego KK.

Dział Informacji KK

Podczas spotkania związków zawodowych ochrony zdrowia przyjęto następujące ustalenia:

- 1) Rząd zobowiązuje się skierować pilnie do parlamentu projektu nowelizacji ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń, tak aby mógł być rozpatrzony na pierwszym posiedzeniu Sejmu po przerwie wakacyjnej. Jednocześnie Bolesław Piecha, sekretarz stanu w Ministerstwie Zdrowia oraz poseł na Sejm RP został zobowiązany do zgłoszenia podczas pierwszego czytania projektu ustawy poprawki przedłożonej w trakcie dzisiejszego spotkania przez Zarząd Krajowy Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych. Projekt gwarantuje:
 - utrzymanie przekazywania przez Narodowy Fundusz Zdrowia środków finansowych świadczeniodawcom na finansowanie wzrostu wynagrodzeń, który miał miejsce w 2007 r. na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r.
 - zobowiązanie pracodawców do włączenia podwyżek do wynagrodzenia zasadniczego, pod warunkiem, że ogólna kwota przeznaczona na wzrost wynagrodzeń z pochodnymi nie przekroczy kwoty uzyskanej od NFZ a przeznaczonej na wynagrodzenia
 - wprowadzenie mechanizmu umożliwiającego sukcesywny wzrost wynagrodzeń osób zatrudnionych w samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej. Rozwiązanie znajdzie zastosowanie od dnia wejścia w życie ustawy w każdym przypadku wzrostu kwoty zobowiązania Funduszu wobec świadczeniodawcy, o ile nowa umowa i umowa poprzednia będą dotyczyć tego samego rodzaju lub zakresu świadczeń opieki zdrowotnej
 - wyrównanie dysproporcji w wynagrodzeniu – w stosunku do osób zatrudnionych w szpitalach utworzonych przez gminy i powiaty oraz u świadczeniodawców udzielających świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju lecznictwo uzdrowiskowe.
- 2) Rząd gwarantuje zapewnienie w projekcie ustawy budżetowej środków finansowych umożliwiających podwyższenie o 30 proc. wynagrodzeń lekarzy stażystów i rezydentów oraz zwiększenie liczby miejsc rezydenckich.
- 3) Minister zdrowia wystąpi do ministra finansów o zapewnienie w projekcie ustawy budżetowej środków finansowych umożliwiających podwyższenie wynagrodzeń pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej finansowanych z budżetu państwa.
- 4) Po przeprowadzeniu analizy prawnej możliwości zawarcia układu zbiorowego pracy w ochronie zdrowia zgodnie z wnioskiem złożonym przez Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy strona rządowa przedstawiła stanowisko, zgodnie z którym w obecnie obowiązującym stanie prawnym jego zawarcie nie jest możliwe. Minister Pracy i Polityki Społecznej zobowiązuje się do przygotowania propozycji zmian legislacyjnych umożliwiających zawarcie układu zbiorowego pracy lub równoważnego porozumienia, umożliwiającego określenie zasad i terminów realizacji postulatów OZZL w zgodzie z Konstytucją RP, Europejską Kartą Społeczną oraz konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Źródło www.mz.gov.pl

LUBELSKI LIPIEC '80

W lipcu 1980 r. w WSK Świdnik po raz pierwszy w historii PRL władza komunistyczna została zmuszona do podpisania porozumienia. Był to sygnał, że możliwe jest przełamanie bariery strachu po krwawych wydarzeniach Grudnia 1970 r. oraz Czerwca 1976 r.

1 lipca 1980 r. władze komunistyczne bez uzgodnień i wcześniejszych zapowiedzi wprowadziły drastyczną podwyżkę cen niektórych gatunków mięsa. W efekcie tego w świdnickiej Wytwórni Sprzętu Komunikacyjnego rozpoczął się strajk, który szybko rozprzestrzenił się na cały region i w okresie od 8 do 25 lipca objął ponad 50 tysięcy osób z 150 zakładów całej Lubelszczyzny.

Protestujący chcieli zniwelować dysproporcje płacowe, uzyskać poprawę warunków socjalno-bytowych oraz zrekompensować podwyżki. Żądano pociągnięcia do odpowiedzialności osób winnych marnotrawstwa i nadużyć, zmniejszenia biurokracji oraz likwidacji przywilejów poprzez stworzenie jednolitego systemu emerytalnego.

Z udziałem między innymi wicepremier, minister finansów **Zyty Gilowskiej** 8 lipca

br. odbyły się obchody 27 rocznicy strajków lubelskich.

– Lubelski protest pozostał ważnym świadectwem godności polskiego robotnika oraz społecznego pragnienia budowy sprawiedliwego świata, w którym będą respektowane prawa człowieka – napisał papież **Benedykt XVI** do uczestników 25 rocznicy wydarzeń Lubelskiego Lipca 80.

Uroczystości rozpoczęły się od złożenia kwiatów pod pomnikiem ks. Jerzego Popiełuszki i pomnikiem Doli Robotniczej w Lublinie, następnie pod pamiątkowy obelisk na terenie WSK Świdnik przybyli związkowcy, parlamentarzyści, samorządowcy oraz przedstawiciele władz lokalnych i regionalnych.

– Sukcesy polskich przemian zapoczątkowanych strajkami w 1980 r., spowodowane zostały wspólnym działaniem ludzi z różnych środowisk, zarówno robotników jak i inteligencji – mówił podczas mszy świętej metropolita lubelski abp. **Józef Życiński**.

– Do stosowania metody solidarności i dialogu także do rozwiązywania problemów występujących obecnie – wzywał abp. **Józef Życiński**. □

Na dobry początek

W ostatnich dniach czerwca br. pracownicy Wytwórni Filtrów Polskich Zakładów Lotniczych Zakład Doświadczalny w Sędziszowie zarejestrowali swoją organizację związkową.

Zorganizowali się w związek, ponieważ chcą wynegocjować podwyżkę płac. Pracownicy chcą także mieć wpływ na ustalanie terminów urlopów, podział środków z funduszu świadczeń socjalnych, poprawę warunków pracy na hali produkcyjnej (wysoka temperatura na hali).

Sędziszowska Wytwórnia Filtrów PZL Zakład Doświadczalny produkująca głównie na eksport dla szwedzkiego koncernu Volvo zatrudnia 450 pracowników. Do „Solidarności” zapisało się 56 osób. Przewodniczącym organizacji wybrany został **Bogusław Stręć**. Związkowcy cały czas rozmawiają ze swoimi kolegami w firmie. Zamierzają dotrzeć do maksymalnie dużej liczby pracowników, by poznać ich problemy. – Będziemy starali się przekonać ich do wstąpienia do NSZZ „Solidarności”, ponieważ chcemy reprezentować jak największą liczbę pracowników. Duże poparcie to większa szansa na rozwiązanie naszych problemów – powiedział **Bogusław Stręć** przewodniczący organizacji zakładowej.

– Dobry początek za nami, ale to także początek drogi dla związkowców w tej firmie i my chcemy im w tym pomóc – mówi regionalny koordynator ds. rozwoju **Czesław Kapnik**. – Zbudowanie silnej organizacji to proces długotrwały i trudny, ale cały czas jesteśmy wśród pracowników – dodaje. □

Pracownicy ochrony domagają się 30 proc. wzrostu płac



FOT. DRZ

Pracownicy ośmiu największych firm ochrony wystąpili o 30 proc. podwyżki.

Komitet Protestacyjny Pracowników Ochrony NSZZ „Solidarność” wystosował do największych firm ochrony w Polsce petycję, w której domaga się wzrostu płac i poprawy warunków pracy. – Oczekujemy, że pracodawcy podejmą z nami negocjacje. Nasi pracodawcy a także firmy korzystające z naszych usług, muszą zrozumieć, że nie ma taniej ochrony – mówią przedstawiciele Komitetu Protestacyjnego. Dlatego pracownicy zamierzają także zwrócić się do klientów firm ochrony: banków, zarządców nieruchomości, instytucji publicznych. „Zależy nam na bezpieczeństwie pracowników, mieszkańców i gości budynków, których strzeżemy. Za-

ślugujemy na szacunek i zapewnienie nam podstaw bezpiecznej egzystencji” – czytamy w petycji przesłanej do pracodawców.

Pracownicy ochrony codziennie ochraniają biurowce, banki, instytucje państwowe, lotniska, centra handlowe, prywatne domy. Tymczasem, jest to jedna z najgorzej wynagradzanych grup zawodowych. Większość z nich otrzymuje wynagrodzenia na poziomie płacy minimalnej (936 zł). Od ponad roku pracownicy zrzeszają się w związek zawodowy, aby skuteczniej walczyć o lepsze warunki pracy. Ich głównym postulatem jest 30 proc. wzrost wynagrodzeń. □

Liczby tygodnia

- **10,5 proc.** wynosi bezrobocie w Polsce według najnowszych danych Eurostatu. W ciągu minionego roku Polska zanotowała największy spadek bezrobocia spośród wszystkich krajów Unii Europejskiej.
- **O 30 proc.** wzrosła liczba ofert pracy w skali roku. Z drugiej strony są regiony w Polsce, w których trudno o jakąkolwiek pracę.
- **800 zł** średnio co roku płaci za prąd przeciętna polska rodzina. Rachunek od przyszłego roku może być wyższy o 10 proc.
- **17 mln** osób ma zobowiązania w bankach, z tego 56 proc. osób spłaca regularnie kredyty a 5-6 proc. ma zadłużenie powyżej 90 dni.