

Kalendarium

● **20-21 czerwca** – W Luksemburgu odbyło się ósme plenarne posiedzenie Komitetu Doradczego ds. Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia Komisji Europejskiej. Kluczowe tematy obrad, to: strategia UE zatytułowana „Podniesienie wydajności i jakości w pracy: wspólnotowa strategia na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2007-2012”.

● **25 czerwca** – Przedstawiciele załogi i zarząd kieleckiego MPK nie dogadali się w sprawie podwyżek płac. – Przygotowujemy się do strajku generalnego – mówią związkowcy. Załoga domaga się m.in. negocjacji pakietu socjalnego w związku z prywatyzacją spółki oraz podwyżek.

● **25 czerwca** – Związkowcy z NSZZ „Solidarność” z Sekcji Krajowej Hutnictwa i Sekretariatu Metalowców protestowali pod Ministerstwem Pracy, przeciwko rządowemu projektowi ustawy o emeryturach pomostowych.

● **27 czerwca** – Strona Społeczna Komisji Trójstronnej podjęła stanowisko w sprawie sytuacji pracowników ochrony zdrowia, w którym oczekują niezwłocznych, konstruktywnych i rzeczowych negocjacji ze wszystkimi partnerami dialogu na tematy przedstawione premierowi przez delegację środowisk ochrony zdrowia. „Strona Społeczna Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych oczekuje, że w trakcie prowadzonych negocjacji rozwiązane zostaną kluczowe problemy ochrony zdrowia w Polsce, w tym szczególnie dostępności i jakości usług medycznych, a także związane z uregulowaniem wynagrodzeń wszystkich pracowników służby zdrowia” – czytamy w stanowisku Komisji Trójstronnej

● **27 czerwca** – Odbyło się spotkanie zespołu do spraw ubezpieczeń społecznych trójstronnej komisji z wicepremierem Przemysławem Gosiewskim. NSZZ „Solidarność” podtrzymało swoje stanowisko w sprawie odrzucenia rządowego projektu ustawy o emeryturach pomostowych. Minister Gosiewski stwierdził, że rozmowy mają dotyczyć tylko projektu rządowego. Następne spotkanie zespołu do spraw ubezpieczeń społecznych zaplanowano na 5 lipca. NSZZ „S” konsekwentnie chce kontynuować dyskusje na temat emerytur dla osób pracujących w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze zgodnie z harmonogramem prac nad umową społeczną oraz stanowiskiem KK.

● **27 czerwca** – Odbyło się prezydium Komisji Krajowej w Warszawie, na którym omówiono m.in. spotkanie z prezydentem Lechem Kaczyńskim.

● **28 czerwca** – Pamiętamy, że to w Poznaniu robotnicy po raz pierwszy przeciwstawili się komunizmowi i upomnieli się o wiarę, prawa pracownicze i wolność – powiedział podczas uroczystości z okazji 51. rocznicy Powstania Poznańskiego Czerwca 1956 roku szef wielkopolskiej „Solidarności” **Jarosław Lange**. Przed pomnikiem Czerwca 56 zebrało się kilkuset poznaniaków, którzy oddali hołd bohaterom tamtych dni. □

Spotkanie z PREZYDENTEM

Prezydent Lech Kaczyński zadeklarował objęcie patronatu nad poprawą dialogu społecznego, szczególnie w zakresie systemowych rozwiązań ustawowych dotyczących ochrony zdrowia oraz emerytur pomostowych i promocji stałego zatrudnienia.

27 czerwca r. w Pałacu Prezydenckim Prezydent Lech Kaczyński spotkał się z liderami NSZZ „Solidarność”: przewodniczącym Januszem Śniadkiem oraz Maciejem Jankowskim, zastępcą przewodniczącego i Jackiem Rybickim. W spotkaniu wziął udział Sekretarz Stanu w Kancelarii Prezydenta RP Maciej Łopiński.

Rozmawiano o postulatach NSZZ „S” zawartych w uchwale Komisji Krajowej, w tym braku realizacji porozumienia NSZZ „S” z rządem z 14 lutego br. w sprawie sytuacji w służbie zdrowia.

Prezydent RP zadeklarował objęcie patronatu nad poprawą dialogu społecznego, szczególnie w zakresie systemowych rozwiązań ustawowych dotyczących ochrony zdrowia oraz tzw. emerytur pomostowych i promocji stałego zatrudnienia. Podkreślił jednocześnie konieczność utrzymania szybkiego wzrostu gospodarczego i ograniczonego poziomu inflacji.

Obie strony zgodziły się, że udział coraz większej ilości obywateli we wzroście gospodarczym, osłona najmniej zarabiających i zapewnienie godnej emerytury to podstawy państwa solidarnego. Przedstawiciele NSZZ „S” podziękowali Prezydentowi RP za propracownicze inicjatywy legislacyjne. Zazaczyli, że systematyczny wzrost wynagrodzeń powinien dotyczyć wszystkich grup zawodowych, zmniejszając jednocześnie rozwarstwienie społeczne. □

Negocjacje w służbie zdrowia

Wzrost wynagrodzeń dla wszystkich pracowników służby zdrowia i systematyczny wzrost płac w ochronie zdrowia to główne postulaty Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”.

27 czerwca w Centrum Dialogu Społecznego odbyło się spotkanie premiera Jarosława Kaczyńskiego z przedstawicielami związków zawodowych działających w ochronie zdrowia.

W spotkaniu uczestniczyli także wicepremier **Zyta Gilowska**, wiceministrowie zdrowia **Bolesław Piecha**, **Jarosław Pinkas**, **Anna Gręziak**, minister w KPRM **Małgorzata Sadurska**, poseł **Jolanta Szczypińska**, prezes NFZ **Andrzej Sośnierz** oraz minister pracy **Anna Kalata**.

Premier **Jarosław Kaczyński** zaproponował przede wszystkim:

● ustawowe przedłużenie obowiązywania 30 proc. podwyżek z tytułu ustawy z 22 lipca ubr.

● powiązanie wzrostu wysokości kontraktów ze wzrostem wynagrodzeń.

Ponadto premier zagwarantował, iż z tytułu uchwalonego przez parlament i podpisanego przez prezydenta tzw. likwidacji „klina podatkowego” pensje wszystkich pracowników wzrosną o około 10 proc.

Zarówno premier, jak minister **Zyta Gilowska** mówili o konieczności wzrostu nakładów na ochronę zdrowia w roku 2008. Według minister finansów wzrost ten powinien być nie niższy niż 6 mld zł. a może być wyższy, bowiem uwarunkowane jest to tempem wzrostu gospodarczego. Premier podkreślał konieczność podniesienia cen za

świadczenia medyczne. Kontynuowane będą prace nad znalezieniem rozwiązań zdjęcia obciążeń z tytułu zadłużenia szpitali, oraz wprowadzenie ulgi dla osób korzystających z usług w niepublicznej służbie zdrowia.

Premier przypomniał, że już obecnie pracodawcy mają możliwość odpisania od podatku nakładów, które ponoszą na świadczenia zdrowotne swoich pracowników.

Zdaniem przedstawicieli Sekretariatu Ochrony Zdrowia przedstawione przez premiera propozycje wychodziły naprzeciw postulatom strony społecznej.

– Rzeczywiście padła także propozycja podpisania ponadzakładowego układu zbiorowego pracy. Nie przeciwstawiamy się temu, ale trzeba brać pod uwagę fakt, że będzie to bardzo trudne. Wczoraj nikt nie potrafił powiedzieć, kto będzie stroną układu. Ministerstwo Zdrowia jest tak naprawdę pracodawcą w przypadku jednego szpitala. Podpisanie takiego układu było możliwe w 1998 r., ale wówczas nie chcieli tego lekarze – mówi **Maria Ochman**, szefowa Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „S”. Podczas spotkania przedstawiciele SOZ przypomnieli, że „S” służby zdrowia domaga się głównie gwarancji dla obowiązujących już podwyżek płac i zapewnienia systematycznego wzrostu wynagrodzeń dla wszystkich pracowników ochrony zdrowia.

Komunikat Sekretariatu Ochrony Zdrowia na stronie www.solidarnosc.org.pl/soz

Jak przebiegają negocjacje w służbie zdrowia, czytaj na str 2: „Co i kiedy w służbie zdrowia?”

30 proc. teraz, szacunek na zawsze

Pracownicy ochrony zrzeszeni w NSZZ „Solidarność” domagają się podwyżek płac o 30 proc. Związkowcy zapowiadają ogłoszenie akcji protestacyjnej.

6 lipca w Warszawie odbędzie się spotkanie przedstawicieli pracowników ochrony z największych firm w Polsce: G4S, Impel, Solid Security, Securitas, Scorpion, Juwentus, Konsalnet, Ekotrade.

Pracownicy ochrony codziennie ochraniają biurowce, banki, instytucje państwowe, lotniska, centra handlowe, prywatne domy. Tymczasem, jest to jedna z najgorzej wynagradzanych grup zawodowych. Większość z nich otrzymuje wynagrodzenia na poziomie płacy minimalnej (936 zł). Od ponad roku pracownicy zrzeszają się w związki zawodowe, aby skuteczniej walczyć o lepsze warunki pracy. Ich głównym postulatem jest 30 proc. wzrost wynagrodzeń.

– Pracuję 400 godzin miesięcznie, nie mogę wziąć urlopu, nie mam czasu na dodatkowe szkolenia. Nie możemy już dłużej czekać. Musimy wszyscy upomnieć się o wyższe płace i lepsze warunki pracy – mówi pracownik G4S z Warszawy. Niskie płace to nie jedyny problem pracowników ochrony. Powszechny jest brak umów o pracę, duża ilość nadgodzin (300-400 godzin miesięcznie). Coraz więcej młodych osób rozpoczyna pracę w ochronie i po kilku miesiącach podejmuje decyzję o wyjeździe z kraju w poszukiwaniu lepiej płatnego zajęcia.

– „Solidarność” domaga się wzrostu płac wszystkich pracowników. Polityka niskich

płac doprowadziła do migracji setek tysięcy pracowników w poszukiwaniu lepszego życia. Pracodawcy i instytucje korzystające z pracy pracowników ochrony powinni docenić w końcu ich pracę. Instytucje korzystające z usług firm ochrony nie mogą oszczędzać na bezpieczeństwie swoich pracowników i klientów – mówi Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Badania TNS OBOP, wykonane na zlecenie „S” w ramach Ogólnopolskiej Kampanii Społecznej „Niskie Płace Barierą Rozwoju Polski” pokazują jak mocno Polacy odczuwają zbyt niskie wynagradzanie za ich pracę. Aż 91 proc. Polaków uważa, że żądania wyższych płac są uzasadnione. Natomiast według 70 proc. badanych, główną przyczyną wyjazdów zagranicznych Polaków są wyższe zarobki oferowane w innych krajach.

Niemalże cała badana grupa ponad tysiąc osób, jest przekonana o konieczności negocjowania płac. Motywy są różne. Najczęściej wskazywanym uzasadnieniem żądania wyższych płac są rosnące koszty utrzymania (46 proc.) oraz powstrzymanie fali migracji zarobkowych (14 proc.).

W dniach 5-6 lipca w Warszawie (Hotel Mercure, Aleja Jana Pawła II 22, godz. 13.30) spotkają się przedstawiciele pracowników ochrony z: USA, krajów nadbałtyckich oraz innych krajów Europy Środkowej i Wschodniej. Pracownicy będą dyskutować m.in. o zrzeszeniu się w związki zawodowe i obrobie praw pracowników.

W Polsce firmy ochrony zatrudniają około 250 tys. pracowników. □

Telepraca coraz bliżej

Autonomiczne porozumienie partnerów społecznych dotyczące zasad wykonywania telepracy ma coraz większe szanse by w niezmiennym formie stać się obowiązującym prawem.

W czwartek 28 czerwca br., sejmowa Komisja Nadzwyczajna ds. zmian w kodyfikacjach przyjęła jednogłośnie projekt zmian w Kodeksie pracy, wprowadzających nowy rozdział „Warunki zatrudniania pracowników w formie telepracy”. Jest to realizacja porozumienia wypracowanego przez związki zawodowe i organizacje pracodawców w czerwcu 2005 r.

Negocjowanie tzw. porozumień autonomicznych stanowi najnowszy etap w rozwoju dialogu społecznego na szczeblu Unii Europejskiej. Pierwszym z nich było właśnie podpisane w lipcu 2002 r. Europejskie Porozumienie Ramowe ws. Telepracy. Szczególną odpowiedzialność za jego wdrożenie na terenie naszego kraju ponoszą polskie organizacje partnerów społecznych uczestniczące w dialogu europejskim. Dlatego też w 2004 r. zainicjowały one negocjacje prowadzone w ramach Okrągłego Stołu Dialogu Społecznego na rzecz Integracji Europejskiej, pierwszej płaszczyzny dialogu autonomicznego w naszym kraju. Rezultatem stało się krajowe porozumienie ws. telepracy, w którego przygo-

towaniu istotną rolę odegrali eksperci NSZZ „Solidarność”.

Generalną zasadą jest dobrowolność stosowania telepracy. Z inicjatywą podjęcia zatrudnienia w tym systemie może wystąpić zarówno pracodawca jak i pracownik. Obowiązki stron są określone bardzo precyzyjnie. Pracodawca powinien m.in. dostarczać niezbędny sprzęt spełniający wymogi bezpieczeństwa. Zapewniona została ochrona prywatności pracowników, którzy wykonują pracę we własnym domu. Z drugiej strony, prawo do przebywania na terenie macierzystego zakładu i kontaktowania się z innymi pracownikami przeciwdziała ma izolacji telepracownika. Punktem wyjścia do stosowania telepracy u danego pracodawcy ma być porozumienie zawarte z działającymi tam organizacjami związkowymi.

W porozumieniu zawarto także apel do rządu o przygotowanie odpowiedniej propozycji legislacyjnej, tak, aby zapewnić powszechność stosowania przyjętych uzgodnień. Dlatego po dokonaniu niezbędnych ustaleń między partnerami społecznymi w ramach Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych MPiPS przygotowało projekt stosownych zmian w Kodeksie pracy, który jest obecnie przedmiotem prac w parlamencie. Inicjatywa rządu stanowi zatem pożądane dopełnienie rezultatów dialogu dwustronnego. □

Co i kiedy w służbie zdrowia?

● **14 lutego** – Sekretariat Ochrony Zdrowia NSZZ „S” i Ministerstwo Zdrowia podpisały porozumienie dotyczące m.in. zasad wynagradzania pracowników służby zdrowia, tworzenia sieci szpitali i gwarancji dla pracowników przekształcanych placówek.

● **17 maja** – Po spotkaniu z wiceministrem zdrowia Bolesławem Piechą, Rada SOZ wezwała stronę rządową do realizacji zawartych z „S” porozumień.

● **18 maja** – SOZ oraz trzy inne centrale związkowe spotkały się z premierem Jarosławem Kaczyńskim, ministrem zdrowia Zbigniewem Religą i wiceministrem zdrowia Bolesławem Piechą. Ustalono, że ubiegłoroczna podwyżka płac o 30 proc. zostanie przedłużona, a publiczne nakłady na służbę zdrowia wzrosną.

● **25 maja** – Z negocjacji z Ministerstwem Zdrowia i prezesem NFZ wyszli lekarze z OZZL. Strona rządowa przedstawiła propozycje dotyczące wzrostu nakładów na służbę zdrowia w 2008 r. NSZZ „Solidarność” wyraziła oczekiwania ich doprecyzowania, zwłaszcza w zakresie ustawowego wzrostu wynagrodzeń.

● **28 maja** – Odbiło się kolejne spotkanie przedstawicieli „Solidarności” i pozostałych związków zawodowych, w tym OZZL z wicepremierem Przemysławem Gosiewskim. Do przedstawionych propozycji zgłoszono żądania ich doszczegółowienia i podanie terminów realizacji tych zapisów. Przedstawiciele „S” powtórzyli swoje postulaty dotyczące przedłużenia ustawy z 22 lipca br., dotyczącej płac oraz ustawowego zagwarantowania wzrostu wynagrodzeń w latach następnych.

● **30 maja** – Rada Sekcji Krajowej Służby Zdrowia NSZZ „S” zażądała od rządu i parlamentu ustawowego zapewnienia systematycznego wzrostu wynagrodzeń dla wszystkich pracowników ochrony zdrowia oraz poprawy dostępności pacjentów do świadczeń zdrowotnych.

● **13 czerwca** – Wobec przedłużających się negocjacji z przedstawicielami strony rządowej i NFZ w sprawie wzrostu wynagrodzeń w służbie zdrowia prezydium „S” służby zdrowia ogłosiło pogotowie strajkowe dla wszystkich struktur regionalnych należących do Krajowej Sekcji Służby Zdrowia.

● **19 czerwca** – W Warszawie odbyła się manifestacja środowisk medycznych. Zaproszenia na spotkanie w CPŚ Dialog przyjął SOZ, Naczelna Izba Lekarska i OPZZ. Z Kancelarii Prezesa Rady Ministrów nie wyszły pielęgniarki ze Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych.

● **21 czerwca** – Prezydium Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych spotkało się z premierem Jarosławem Kaczyńskim. Rozmowy dotyczyły zakończenia konfliktu w służbie zdrowia.

● **27 czerwca** – Prezydent RP Lech Kaczyński, na spotkaniu z przedstawicielami „S” zadeklarował objęcie patronatu nad poprawą dialogu społecznego, szczególnie w sprawie sytuacji w służbie zdrowia.

● **27 czerwca** – Na spotkaniu wszystkich związków zawodowych w ochronie zdrowia, premier Jarosław Kaczyński zaproponował ustawowe przedłużenie ubiegłorocznej podwyżki płac w służbie zdrowia o 30 proc. oraz powiązanie wzrostu wysokości kontraktów ze wzrostem wynagrodzeń.

● **29 czerwca** – Minister zdrowia Zbigniew Religa przedstawił projekt koszyka świadczeń gwarantowanych. Debata na temat służby zdrowia w Sejmie. Spotkanie przedstawicieli środowisk medycznych z Marszałkiem Sejmu, Ludwikiem Dornem. □