

Kalendarium

- **4 kwietnia** – Komisja Zakładowa NSZZ „S” przy Uniwersytecie im. A. Mickiewicza w Poznaniu wydała oświadczenie, w którym domaga się, by w stosunku do członków związku ustawa o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa w latach 1944-1990 została zrealizowana, bez oczekiwania na ewentualne orzeczenie Trybunału Konstytucyjnego. Jest to odpowiedź na stanowisko senatu tej uczelni, który uznał, że ustawa lustracyjna narusza autonomię uniwersytetu.
- **11 kwietnia** – Delegacja macedońskiego związku zawodowej KSS (Konfederacja Związków Zawodowych) rozpoczęła wizytę w NSZZ „Solidarność”. W trakcie wizyty w Gdańsku macedońscy związkowcy spotkali się m.in. z organizatorami związkowymi z Komisji Krajowej.
- **11 kwietnia** – Przed siedzibę Zarządu ENEI S.A. w Poznaniu zjechało kilkuset pracowników zakładów energetycznych całego okręgu. Związkowcy chcą przywrócenia dialogu społecznego w Spółce oraz 10 proc. podwyżki. Zarząd proponuje podniesienie płac o 4,7 proc.
- **12 kwietnia** – Rada Sekcji Oświat i Wychowania NSZZ „S” Regionu Gdańskiego w specjalnym liście skierowanym do minister prac Anny Kalaty zaprotestowała przeciwko zapowiedziom odebrania nauczycielom prawa do tzw. emerytur pomostowych.

Pielgrzymki „Solidarności”

W najbliższych tygodniach NSZZ „Solidarność” zaprasza na dwie pielgrzymki: IX Ogólnopolską Pielgrzymkę NSZZ „S” do Sanktuarium Matki Bożej Bolesnej Królowej Polski w Licheniu oraz XV Ogólnopolską Pielgrzymkę Robotników do św. Józefa w Kaliszu.

Zarząd Regionu Konin jest organizatorem IX Pielgrzymki do Sanktuarium Matki Bożej Bolesnej w Licheniu. Tegoroczna pielgrzymka pod hasłem: „Prowadź nas Matko, w powołaniu naszym” odbędzie się 29 kwietnia.

„W trosce o dobro wspólne, jakim jest praca” to intencja XV Ogólnopolskiej Pielgrzymki Robotników do św. Józefa w Kaliszu, której organizatorem jest ZR Wielkopolska Południowa. 1 maja w Kaliszu odbędzie się Ogólnopolska Pielgrzymka Robotników do św. Józefa w Kaliszu.

Programy dostępne na

EKZZ stawia na rozwój

Silniejsze związki zawodowe, więcej negocjacji zbiorowych i uczestnictwa pracowników oraz wzmocnienie europejskiego modelu społecznego to niektóre zadania, jakie wyznaczyła sobie Europejska Konfederacja Związków Zawodowych na najbliższe cztery lata.

21-24 maja w Sewilli odbędzie się 11 kongres Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych, na którym przedstawiciele afiliowanych organizacji przyjmą strategię i plan działania na najbliższe cztery lata.

– EKZZ chce aktywizować organizacje członkowskie na rzecz organizowania pracowników i walki o europejski model społeczny. Moment jest dobry, ponieważ Europa się rozwija, rozszerzenie Unii Europejskiej się udało i integracja postępuje prawidłowo – mówi Andrzej Adamczyk, szef Działu Zagranicznego KK.

EKZZ stawia przed swoimi afiliantami zadanie zobowiązania się do zwiększenia liczby członków związków w ciągu najbliższych czterech lat. Członkowie EKZZ zostaną za-

proszeni do przygotowania planów działania na poziomie krajowym. Wsparcie ze strony Konfederacji obejmie: wymianę najlepszych doświadczeń, zwiększenie liczby szkoleń dla osób odpowiedzialnych za organizowanie pracowników oraz pomoc w zakresie organizowania pracowników w sektorze usług, małych i średnich przedsiębiorstw oraz imigrantów.

Bezrobocie, niestabilne formy zatrudnienia, fałszywe samozatrudnienie, polityka niskich płac, migracje pracowników to zjawiska, z którymi na europejskim rynku pracy spotykają się pracownicy. Zdaniem EKZZ te negatywne elementy może łagodzić dialog społeczny i tzw. negocjowane elastyczne bezpieczeństwo (flexicurity). Warto przypomnieć, że kraje członkowskie i Komisja Europejska w ramach Strategii Lizbońskiej zobowiązały się realizować reformy rynku pracy i polityki społecznej w oparciu o tę zasadę. Elastyczność i bezpieczeństwo zatrudnienia nie są pojęciami sprzecznymi a także nie stanowią zagrożenia dla rozwoju gospodarczego.

Nauczyciele oburzeni

Nauczyciele zrzeszeni w NSZZ „Solidarność” są zbulwersowani informacjami przekazywanymi przez media, iż nauczyciele nie będą mogli korzystać z wcześniejszych emerytur.

Sekcja Krajowa Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” zwróciła się do premera, prezydenta oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej o poważny dialog, analizę problemu i rozważne decyzje, które pozwolą zachować pokój społeczny.

Od dwóch lat Sekcja Krajowa Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” prowadzi ogólnopolski program badań stanu zdrowia nauczycieli w kontekście wcześniejszych uprawnień emerytalnych nauczycieli. Zdaniem przedstawicieli oświatowej „S” wyniki tych badań są poważnym argumentem do objęcia nauczycieli wcześniejszymi emeryturami. Odnotuje się bowiem wśród nauczycieli dramatyczne zwiększenie chorób, m.in. o podłożu psychicznym, np. nerwice, depresje itp. Tymczasem nie zniknęły z polskich szkół powody powstawania chorób zawodowych i nie zniknęły warunki szkodliwe dla zdrowia psychicznego i fizycznego nauczycieli.

Nieustannie rosną społeczne wymagania wychowawcze wobec nauczycieli i szkoły. – Trudno sobie wyobrazić, że podoba tym zadaniom człowiek, którego wiek tak bardzo różni się od wieku wychowywanego pokolenia. Z kolei zmiana zawodu nauczyciela na inny u 50-60 letniej osoby wydaje się nierealna – uważa Stefan Kubowicz, przewodniczący Sekretariatu Oświaty i Wychowania NSZZ „S”.

– Ważne jest, aby pedagog mógł wcześniej zakończyć swoją aktywność zawodową. Wcześniejsza emerytura jest korzystniejszym rozwiązaniem, gdyż jest wypłacana po zakończeniu aktywności zawodowej już w ostatecznej wysokości. Jeszcze raz domagamy się, aby dotychczasowe przepisy umożliwiające nauczycielom przechodzenie na wcześniejszą emeryturę obowiązywały jeszcze co najmniej do końca 2008 r., tym bardziej, że ogłoszenie werdyktu w sprawie całkowitego pozbawienia wcześniejszych emerytur niektórych grup zawodowych nastąpiło przed rozpoczęciem negocjacji w sprawie „Umowy społecznej” – dodaje Kubowicz.

(mp)

Czerwony telefon

W ramach Ogólnopolskiej Kampanii Społecznej „Niskie płace barierą rozwoju Polski”, w tym tygodniu „Fakt” opublikuje historie członków NSZZ „Solidarność”, którzy zgodzili się opowiedzieć swoje historie.

We wtorek i w środę w „Fakcie” ukażą się artykuły o tematyce związanej z kampanią „Niskie płace barierą rozwoju Polski”. Nawijając współpracę z największym w Polsce tabloidem chcieliśmy żeby jak najwięcej pracowników dowiedziało się o akcji „Solidarność”. Również we wtorek i w środę przy telefonie w Komisji Krajowej będą dyżurowali nasi eksperci, którzy będą odpowiadać na ewentualne pytania czytelników „Faktu”.

Jednocześnie wspólnie z „Faktem” ciągle poszukujemy osób, które doświadczyły niewłaściwych praktyk ze strony pracodawcy i chciałyby o tym opowiedzieć na łamach prasy. Tym samym wyraziłyby swój sprzeciw wobec działań nieuczciwych pracodaw-



ców. W związku z tym na stronie internetowej www.solidarnosc.org.pl oraz na podstronie dotyczącej Kampanii umieściliśmy box, który po otwarciu umożliwia opisanie i przesłanie do nas historii każdej pokrzywdzonej osoby. Szczególnie zależy nam na zaakcentowaniu takich problemów jak: niskie wynagrodzenie, nieodzwierciedlające wkładu pracy i zaangażowania w wykonywane zadania oraz zatrudnienie niezgodne z obowiązującymi przepisami kodeksu pracy.

W ramach kampanii zostanie także uruchomiony telefon, z którego będą mogli korzystać pracownicy potrzebujący porady prawnika, ekonomisty czy organizatora związkowego. □

100 proc. normy

Wzrost liczby członków Związku o ponad 100 proc. w ciągu czterech lat? To możliwe – w komisji zakładowej w ING Bank Śląski.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy ING Bank Śląski powstała po przejęciu przez BŚ ośrodka rozliczeniowego NBP w Katowicach. – Wtedy zostało tam tylko 20 członków związku – mówi Mieczysław Bielawski, szef „S” w ING BŚ. Kiedy funkcję przewodniczącego związku w ING obejmował Bielawski, organizacja zakładowa liczyła ponad 170 osób. Ponieważ bank ma oddziały w całej Polsce trudno jest dotrzeć do wszystkich pracowników. Na początku przewodniczący związku robił spotkania w oddziałach. – Raz przynosiło to efekty, raz nie. Najwięcej członków mamy w centrali w Katowicach, dlatego udało nam się wypracować poprawne stosunki z pracodawcą – mówi przewodniczący „S” w ING. Na przykład związek komunikując się z pracownikami może korzystać z zakładowego intranetu.

Zdaniem Mieczysława Bielawskiego, najważniejsze to być aktywnym. – Jeśli w jakimś oddziale coś się dzieje i pracownicy dzwonią i proszą o pomoc, to zawsze tam jadę. Zazwyczaj takie interwencje przynoszą pozytywny skutek, a pracownicy widzą aktywność związku i chcą się zapisać. Dzięki temu liczba członków wzrasta – dodaje Bielawski.

Obecnie w ING Bank Śląski 460 pracowników na 7 tys. zatrudnionych należy do NSZZ „S”. □

Aktywni i honorowi

Ponad 130 l krwi oddali mieszkańcy regionu rzeszowskiego w ramach tegorocznych Dni Honorowego Krwiodawstwa NSZZ „Solidarność”.

W ciągu 10 dni trwania akcji, krew oddało ponad 290 osób. Najwięcej tj. 144 osób zgłosiło się w oddziale mieleckim oddając ok. 65 litrów krwi. W Rzeszowie zgłosiło się 100 dawców, oddając 45 litrów krwi. Chętnie do akcji włączyła się młodzież szkolna i pracownicy regionalnych zakładów pracy w tym rzeszowskiego oddziału TVP.

451 krwi oddali krwiodawcy z terenu oddziału ZR Małopolska w Dębicy. Szczególnie zaangażowali się członkowie klubów Honorowych Dawców Krwi przy Zakładach Tworzyw Sztucznych w Pustkowie, TC Dębica oraz uczniowie ze szkolnych klubów.

W Regionie Warmińsko-Mazurskim członkowie związku mogli oddawać krew m.in.

w Ostródzie, Górowie Haweckim, Pisz, Dźwierzutach, Pasymiu i Lidzbarku Welskim, Ostródzie, Węgorzewie, Mrągowie, Morągu.

W ramach Dni Honorowego Krwiodawstwa NSZZ „Solidarność” także na Placu Zamkowym w Warszawie odbyła się zbiórka krwi zorganizowana przez Region Mazowsze.

Specjalne ambulanse do pobierania krwi zorganizowały regiony - Płock (Urząd Miasta), Ziemia Łódzka, Śląsk Opolski, Ziemia Radomska.

W Regionie Śląsko-Dąbrowskim wynajęto halę sportową, gdzie mogli oddawać krew członkowie „S”.

Pomorze Zachodnie, Region Słupski, Zagłębie Miedziowe, Ziemia Sandomierska i pozostałe regiony informowały członków „S” o możliwości oddania krwi w ramach Dni Honorowego Krwiodawstwa. □



Przedstawiciele ZR Rzeszowskiego oddali krew w regionalnym centrum krwiodawstwa.

Fot. A. Binduga

Liczby tygodnia

Ile razy więcej zarabiają najbogatsi w porównaniu do najbiedniejszych?

Belgia – 4,5 proc.
Finlandia – 5,8 proc.
Niemcy – 4,2 proc.
Holandia – 3,3 proc.
Polska – 9,7 proc.
Hiszpania – 6,1 proc.
Wielka Brytania – 15,4 proc.
Polska jest w czołówce państw, gdzie rozwarstwienie płacowe jest największe. Większe rozwarstwienie jest tylko w Wielkiej Brytanii. Najmniejsze różnice płacowe są w Holandii, Niemczech i Belgii.

Informacje pochodzą z internetowego badania życia zawodowego ludności WOLIWEB, w którym uczestniczy 9 krajów.
NSZZ „S” jest partnerem tego programu