



MOPLIK

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność
General Motors Manufacturing Poland
Premier MSSP – Sils Centre Gliwice – Adecco
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

DWUTYGODNIK
INFORMACYJNY

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

SOLIDARNOŚĆ

NR 23 (72)

22 GRUDNIA 2005 R.



*Szczęśliwych, kojących, wartych pamięci,
przeżytych w zgodzie ze światem i z sobą samym,
pełnych życia i miłości świąt Bożego Narodzenia
oraz niesamowitego, niezapomnianego,
niepowtarzalnego sylwestra
i szczęśliwego, pełnego sukcesów Nowego 2006 Roku*

życzy

*MOZ NSZZ Solidarność
GM Manufacturing Poland*

Co zarządom pod choinkę, czyli...

Prezenty, upominki, różgi

Kilku związkowcom naszych zakładów zadaliśmy pytanie co dyrekcja powinna dostać pod choinkę. Oto ich odpowiedzi. **(red.)**

● **Sławomir Ciebiera**

Dyrekcji GM: bombkę... oczywiście choinkową za uruchomienie produkcji Zafir i bonus dla załogi za wkład w ten trudny proces oraz różgę. Na wyliczanie za co ta różga pewnie brakłoby miejsca, dyrekcja zresztą doskonale wie, za co...

● **Tomasz Jazłowski (Premier)**

Zarządowi Premiera: przeterminowaną czekoladę za Zafirę, mniej awarii i bardzo łagodnej zimy, aby zostało pie nią przy na podwyżki dla załogi.

● **Karol Rybiński**

Dyrekcji GM: gwiazdkę za decyzję o utworzeniu kasy zapomogowo-pomoczkowej po pięciu latach naszych starań, ciacho za Zafirę, a lizaka za niezmienny system oceny pracowników, bo wtedy „lizak” nie zaginie.

● **Adam Posmyk (Body)**

Dyrekcji GM: mały portfel na pensję Team Membera, żeby doświadczyła tego, jak żyje się od 10-tego do 10-tego.

dokończenie na stronie 2

Krzywym okiem

Zniżkowy intruz

Stojąc na parkingu przed amerykańskimi czy zachodnio-Europejskimi fabrykami motoryzacyjnymi bez większego problemu można zgadnąć, jakie auta są w niej produkowane. Za Oceanem są to raz niemal wyłącznie Fordy, a innym razem Chvrolety, natomiast za Bałtykiem – albo prawie same Volvo, albo Saaby. Natomiast na naszym parkingu panuje mozaika marek (i roczników) niczym na niedzielnej giełdzie w mazowieckim Nowym Dworze. Dlaczego? Powodów jest kilka. Po pierwsze (i podstawowe) zarobki większości pracowników pozwalają jedynie na zakup koła zapasowego lub lewarka, ale rzadko obu tych elementów na raz. A po drugie, jeśli ktoś ciułał systematycznie albo jest bogaty z domu i postanowił kupić sobie samochód, to niby dlaczego miałby wybrać Opla? Bo go codziennie widzi na taśmie produkcyjnej? Motywacja mocno średnia.

Niewielką zachętą są również zniżki oferowane pracownikom przez naszą firmę. Wprawdzie na pierwszy rzut oka znaczne, bo kilkunastoprocentowe, ale liczone od wartości katalogowej co oznacza, że są porównywalne z upustami oferowanymi obecnie przez dealerów! Jako, że pracowniczej zniżki z żadnym innym upustem lub rabatem łączyć nie wolno, to okazuje się, że wchodząc do salonu z ulicy można Opla kupić taniej! Dotyczy to zwłaszcza osób oddających w rozliczeniu stary samochód. Od przysłowiowego Kowalskiego dealer auto odkupi, a od pracownika GM Manufacturing Poland już nie. Takie rozliczenie jest bowiem dodatkowym bonusem.

Co więcej, koszty tej pracowniczej zniżki są chyba przerzucane na dealerów, bo ci pracowników naszego zakładu traktują nie jak klientów, tylko dopust Boży, a w najlepszym razie intruzów. Pozwala to wprawdzie na wycieczkę w handlowe czasy PRL-u i wysłuchanie przy próbie nabycia Opla nieśmiertelnych, rzucanych opryskliwym tonem zwrotów „czego!”, „nie ma!”, „nie da się!” itp. Zwłaszcza dla młodszych pracowników ma to spore walory poznawcze, ale do nabycia upragnionych „czterech kółek” z logo Opla raczej nie przybliża.

Problemów z „pracowniczym standardem” obsługi nie mają natomiast zatrudnieni w Sils i Premier (o „czasownikach” z Adecco, już nie wspominając), gdyż im po prostu żadne ekstra zniżki na samochody nie przysługują. Motywację do kupna Opla mają więc taką samą jak górnicy z Sośnicy czy budowlańcy z Komańczy. I pewnie równie często po tą markę sięgają. A swoją drogą, nie dalej jak w poprzednim MOPLIKu poruszałem problem nierównego traktowania pracowników różnych spółek, którzy pracują przy budowie tych samych Zafir i proszę mamy kolejny przykład. Tym oryginalniejszy, że osoby poszkodowane brakiem zniżki, nowe auto często mogą kupić taniej, niż ci uprzywilejowani. I do tego nie są w salonie intruzami. Co zatem należy powiedzieć tym, co wymyślili taki system? Wesołych Świąt! **Mr Solidarek**



Sils Team mistrzowie poprzedniej edycji Turnieju im. Marka Lewandowskiego.

Halowy memoriał

Zaraz po Nowym Roku rozpoczną się zapisy drużyn piłkarskich, które 12 lutego 2006 r. w Sośnicy rywalizować będą w III Turnieju im. Marka Lewandowskiego w halowej piłce nożnej. Zawody odbędą się dokładnie w 4. rocznicę nagłej śmierci patrona futbolowych zmagani (pierwsze odbyły się na świeżym powietrzu). Marek Lewandowski, jeden z założycieli Solidarności Opel Polska zmarł mając zaledwie 38 lat. Osierocił dwoje dzieci.

Piłkarze na parkiecie sośnickiej hali grać będą piątkami, zgodnie z futsalowymi przepisami. Drużyna zgłoszona do turnieju może maksymalnie liczyć 8 osób i – co ważne – każdy gracz musi być związkowcem Solidarności. Wpisowe wynosi 5 zł od zawodnika, w tej kwocie mieści się ubezpieczenie, opłaty sędziowskie, woda mineralna podczas rozgrywek, obiad oraz dwa dodatkowe napoje. Nowością w porównaniu do poprzedniej edycji są wejściówki dla rodzin. Kosztują one też 5 zł i oprócz miejsca na trybunach (w hali będzie ochrona) uprawniają do dwóch napojów (piwa lub gazowanych, w przypadku kierowców) i obiadu. Wejściówki można odbierać w biurze komisji międzyzakładowej Solidarności (budynek G-5, parter). Tam też należy zgłaszać drużyny. **Zapisy przyjmowane są do 30 stycznia.**

Na trzy najlepsze ekipy czekają okazałe puchary i nagrody rzeczowe. Obrońcą trofeum jest Sils Team, który w styczniu nie miał w hali Sośnicy sobie równych (wygrał wszystkie mecze), a w finale pokonał 5:1 FC Slat. **(kibic)**



M O P L I K

DWUTYGODNIK INFORMACYJNY

MIĘDZYKAZŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND
GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

WWW.SOLIDARNOSC-OPEL.PL

KOLEJNY NUMER UKAŻE SIĘ 12 STYCZNIA 2006 R.

Walczymy o wypłatę zaległych wynagrodzeń

Na problemy..



Wnioski do dyrekcji GM Manufacturing Poland, SCG, Premier i Adecco o wypłacenie pracownikom zaległych wynagrodzeń za niedziele przepracowane w 2004 r. zgłosiła tydzień przed świętami Solidarność GM Manufacturing Poland. Przypomnijmy, osoby pracujące w nadgodzinach w dni ustawowo wolne (niedziele i święta) powinny otrzymywać dodatek w wysokości 200 proc. (a nie 100 proc.) stawki lub 150 proc. stawki, gdy regulamin pracy przewiduje pracę w niedziele i święta. Tak wynika z kodeksu pracy, którego artykuły 151¹ i 151¹¹ wzajemnie się uzupełniają, a nie wykluczają, co podkreśla Główny Inspektor Pracy (szerzej pisaliśmy o tym przed miesiącem, w MOPLIKU nr 72). Zatem osobom, które pracowały w niedziele i święta należy się dodatkowo 100 proc. lub 50 proc. stawki godzinowej, wynikającej z jego osobistego zaszeregowania.

Dyrekcje mają do tego wniosku ustosunkować się do 6 stycznia 2006 r. Nasz związek proponuje, aby wypłata zaległych wynagrodzeń nastąpiła razem ze styczniową płacą (czyli do 10 lutego). Jeżeli pracodawcy nie będą skłonni do wypłaty zaległości, to Solidarność złoży pozew w Sądzie Pracy, domagając się wypłaty zaległości dla swoich członków (choć zdajemy sobie sprawę, że pozwów będzie przysyłowa góra, bo składane muszą być indywidualnie). Walka o prawo do godnego i pełnego wynagrodzenia od początku istnienia Solidarności była dla naszego związku priorytetem. Wzrostu płac – o czym wiele osób zapomina – dotyczyły już dwa z 21 gdańskich postulatów (dla dociekliwych 8 i 9), a kolejny podniesienia dodatków za rozłąkę (20). Zawsze podkre-

ślamy, że pełna płaca za wykonaną pracę jest podstawowym prawem każdego pracownika. I będziemy to prawo egzekwować.

Oczywiście siła związku zawodowego w takich negocjacjach zależy nie tylko od zapisów prawa pracy, ale także liczebności związkowych szeregów. Dlatego też każdy pracownik w swoim dobrze pojętym interesie powinien zostać związkowcem. Solidarność wybrało już ponad 900 pracowników naszych zakładów. Może zatem warto do nich dołączyć?

Problem zaniżonych wynagrodzeń za pracę w niedzielę dotyczy również 2005 r. Także osoby, które w poniedziałek zaczynały pracę o godz. 3.30 (ślawetny początek października), albo o godz. 5 zgodnie z prawem pracowały... w niedzielę. Rozliczeniowa niedziela kończy się bowiem nie o północy, ale o godz. 6 rano. Słowem za czas przepracowany w nadgodzinach „przed poniedziałkową dniówką” należą się im dodatki w wysokości 200 proc. lub 150 proc. stawki podstawowej. **(zz)**

Liczba miesiąca...

900

...tytu członków liczy międzyzakładowa organizacja związkowa Solidarność GM Manufacturing Poland. Dokładniej rzecz ujmując, tyle liczyły nasze szeregi w ubiegłym tygodniu, bo na początku tego było dokładnie 903 związkowców, a niemal codziennie kolejne osoby składają deklaracje. Kiedy będzie nas tysiąc? Niemal na pewno zanim zakwitną kasztany. Powiększenie związkowych szeregów o sto osób ostatnio zajęło niespełna trzy miesiące. **(zz)**

Skocz po bilet

Od początku przyszłego roku (czyli praktycznie 3 stycznia) w biurze komisji międzyzakładowej Solidarności (budynek G-5, parter) można odbierać bilety na pierwszy (sobotni) konkurs Pucharu Świata w skokach narciarskich, który odbędzie się na zakopiańskiej Wielkiej Krokwi. Bilety czekają – rzecz jasna – tylko na uczestników związkowej wycieczki, którzy nie szczędząc gardeł będą wspierać polskich skoczków z **Adamem Małyszem** na czele. **(kib)**

Szukaj w necie

Wszelkie informacje dotyczące Solidarności GM Manufacturing Poland można już znaleźć na naszej stronie internetowej (www.solidarnosc-opel.pl). Jest tam też sporo galerii zdjęć ze związkowych imprez oraz... MOPLIK. **(r)**

Dyrekcji pod choinkę...

Prezenty, różgi

dokończenie ze strony 1

● Stanisław Stankiewicz (Montaż)

Dyrekcji GM: *aby życzenia, które składa pracownikom były szczere.*

● Mirosław Górecki (Lakiernia)

Dyrekcji GM: *„Złotąksięgę przepisów prawa pracy i stosunków... międzyludzkich”*

● Tadeusz Owczarek (Sils)

Zarządowi SCG: *aniółka za rozbudowę zakładu, różgę za „akcję parking”.*

● Mirosław Rzeźniczek (Spawalnica)

Kierownictwu Spawalni: *gogle Carrera z wycieraczkami, aby mieli lepsze widoki na przyszłość.*