



Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność  
Stellantis Gliwice

Iscot Polska Gliwice, Leadec Oddział Gliwice  
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Niezależnego  
Samorządnego  
Związku  
Zawodowego



Nr 03 (291) 13 LISTOPADA 2024 R.

## (Nie)ład na nasz koszt

Tylko w pierwszych trzech latach obowiązywania dodatkowego systemu opłat ETS2 jego łączny koszt dla przeciętnej polskiej rodziny wyniesie od ponad 6 do 10 tys. zł i później będzie gwałtownie rósł. Polska jest jednym z krajów, które najdotkliwiej odczują ten element Zielonego Ładu.

Od 2027 ma zacząć obowiązywać unijna dyrektywa ETS2, czyli nowy system opłat za emisję CO<sub>2</sub> powstającą przy ogrzewaniu budynków i transporcie. Do tej pory za emisję muszą płacić energetyka i przemysł w ramach systemu ETS1, a więc społeczeństwo ponosiło koszty jedynie pośrednio, m.in. w wyższych rachunkach za prąd. Teraz unijny podatek od CO<sub>2</sub> dotknie bezpośrednio każdego z nas. Zapłacimy go w każdym metrze sześciennym gazu zużytego do ogrzewania czy gotowania posiłków i w każdym litrze benzyny spalonym podczas jazdy naszym prywatnym samochodem.

Przy nowych opłatach, które funduje nam UE w ramach Zielonego Ładu, ostatnie podwyżki rachunków za prąd – które i tak mocno uderzyły wiele rodzin po kieszeni – to niewinna igraszka. Autorzy raportu „Analiza wpływu ETS2 na koszty życia Polaków” wyliczyli, że za trzy lata obowiązywania ETS2 dodatkowy skumulowany koszt wyniesie 6.338 zł w przypadku gospodarstwa domowego, które korzysta z gazu do ogrzewania mieszkania oraz 10.311 zł dla rodziny ogrzewającej dom węglem. Za samo korzystanie z gazowego piecyka do podgrzewania wody i kuchenki gazowej, dodatkowe opłaty związane z Zielonym Ładem wyniosą ponad 140 zł w 2027 oraz 258 zł w 2030.

Ponadto do każdego litra benzyny w 2027 zostanie doliczone 29 groszy opłaty ETS2, a do diesla 35 groszy. Trzy lata później wysokość opłaty wzrośnie odpowiednio do 54 i 65 groszy za litr.

Polska jest jednym z krajów, którego obywatele najdotkliwiej odczują uruchomienie ETS2. Topór – czy też kosa koszty Zielonego Ładu – dosięgnie

każdego z nas. I to nie tylko w formie systemu ETS2 i zakazu rejestracji samochodów spalinowych od 2035, ale także tzw. dyrektywy budynkowej (EPBD), która przewiduje wycofanie z ogrzewania domów kotłów na węgiel i pieców gazowych do 2040. Przy czym już od 2025 zakazane będzie dotowanie przez państwa unijne roku kotłów na paliwa kopalne, co w praktyce oznacza m.in. koniec dofinansowywania kotłów na gaz w programach takich jak Czyste Powietrze. Od 2030 właściciele nowych budynków w ogóle nie będą mogli instalować takich kotłów, natomiast od roku 2040 będą one musiały zostać całkowicie wycofane z użytku na terenie całej UE.

Dlatego też we własnym dobrze pojętym interesie warto swoim podpisem (wraz z numerem PESEL – to wymóg ustawy) poprzeć wnioski o referendum zobowiązującym rządzących do odrzucenia szaleńczej polityki klimatycznej UE. Dzięki referendum o przyszłości i losach Polski oraz jej mieszkańców decydować będą Polki i Polacy, a nie unijni urzędnicy, brukselscy komisarze i eko-terrorysty.

Przypominamy, że podpisując pod wnioskiem o referendum cały czas można składać codziennie w siedzibie naszej międzyzakładowej NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice (budynek G-5, parter). Ponadto jeszcze w tym roku zostanie też zorganizowana zbiórka podpisów przed bramami zakładu. O szczegółach napiszemy w następnym MOPLIKU. (rd.)

Zgłaszając wnioski do planu urlopów na 2025 należy pamiętać, aby zaplanować także urlop zaległy, jeżeli nie wykorzystamy w tym (2024) roku pełnego wymiaru urlopu wypoczynkowego. Inaczej urlop ten zaplanuje nam bowiem pracodawca. W terminie, w którym akurat będzie chciał.

## Urlop planowany

Odpowiadając na liczne pytania pracowników przypominamy, że zgodnie z kodeksem planem urlopów nie jest objęty tylko urlop udzielany w trybie art. 167<sup>2</sup> Kodeksu pracy, czyli „urlop na żądanie”. Co ważne nie jest to oddzielny urlop, tylko część urlopu wypoczynkowego udzielanego jedynie w specjalnym trybie i tylko w wymiarze 4 dni w danym roku kalendarzowym. Dlatego też, jeśli ktoś nie wykorzysta w 2024 wszystkich „żądaczy”, to w 2025 stają się one zwykłym urlopem wypoczynkowym, udzielanym zgodnie z planem urlopów. Urlopu udzielonego na żądanie są zawsze tylko cztery dni w roku i nie można go zachomikować.

Jednocześnie w myśl przepisów ustalenie terminu wykorzystania przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego następuje w planie urlopów (który jest tworzony w naszym zakładzie) i obejmuje zarówno urlop za dany rok kalendarzowy jak i urlop zaległy. Ten drugi, jako urlop indywidualny. Ustalając plan urlopów, zgodnie z regulaminem obowiązującym w Stellantis Gliwice powinno się brać pod uwagę wnioski pracownika, zgłaszane do 30 listopada. Pracodawca może wprawdzie nie zgodzić się z takim wnioskiem, ale wówczas wskazujemy kolejny termin urlopu. Przy czym, w myśl art. 162 Kodeksu pracy urlop może być dzielony na części tylko na wniosek pracownika, co w sumie wymusza osiągnięcie konsensusu.

Planując zaległy, niewykorzystany w 2024 urlop trzeba jednocześnie pamiętać, że należy go wykorzystać do końca września 2025. Inaczej pracodawca może sam wysłać na „przeterminowany” urlop. Zgodnie z prawem urlop jest bowiem nie tylko prawem, ale i obowiązkiem pracownika. Ma on wypoczywać, a nie tylko pracować, choć niektórym wydaje się inaczej. Co więcej po trzech latach niewykorzystany urlop przepada. Dlatego też urlop zaległy udzielany jest w pierwszej kolejności. Nawet jak najpierw mamy zaplanowany urlop ogólnozakładowy, a dopiero później indywidualny. (MrS)

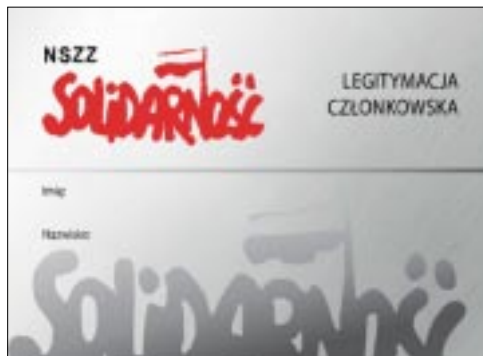
## Europejska Rada Zakładowa Stellantis

Zakończyły się wybory członków Europejskiej Rady Zakładowej (ERZ) Stellantis, która zastąpi dotychczas działające europejskie rady Opel/Vauxhall, PSA oraz FCA, czyli firm tworzących grupę Stellantis. Zgodnie z porozumieniem z kwietnia 2024 o utworzeniu ERZ Stellantis pracowników z dwunastu zakładów Stellantis w Polsce reprezentować będzie dwóch członków ERZ Stellantis.

Jednym z nich wybrany został Robert Potempa, wiceprzewodniczący naszej międzyzakładowej Solidarności Stellantis Gliwice, który dotychczas aktywnie uczestni-

czył w pracach ERZ Opel/Vauxhall. Zasiadał także w jej władzach (komitecie sterującym). Drugim członkiem ERZ Stellantis została Ewa Potempa z FCA Services, wiceprzewodnicząca międzyzakładowej NSZZ Solidarność FCA Poland. Ich kadencja potrwa cztery lata.

Podczas pierwszego posiedzenia nowej ERZ Stellantis zostaną wybrane jej władze pierwszej kadencji oraz ustalone zostaną priorytety jej działań. (zz)



## Gadżety czekają

Jeszcze tylko do 30 listopada 2024 w siedzibie naszej międzyzakładowej NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice (budynek G-5, parter) jej członkowie mogą odbierać związkowe gadżety – smycze, kubki oraz mobilne głośniki Bluetooth JBL Go 3.

Natomiast **codziennie** – cały czas, bez żadnych ograniczeń – można w siedzibie naszej Solidarności Stellantis Gliwice wyrobić elektroniczną legitymację związkową, która nie tylko stanowi potwierdzenie członkostwa w NSZZ Solidarność, ale również jest przepustką do licznych rabatów, zniżek i upustów, które przynoszą wymierne korzyści finansowe członkom naszego Związku (szerzej pisaliśmy o nich w poprzednich wydaniach MOPLIKa). Wystarczy tylko być członkiem Solidarności oraz złożyć odpowiedni wniosek (dostępny na miejscu), po czym poczekać na sms'a, że legitymacja jest do odebrania.

Członkowie NSZZ Solidarność mają zatem nie tylko lepiej, ale często także taniej. Ponadto zawsze mogą liczyć na bezpłatną pomoc prawną (obejmującą również reprezentowanie przed sądami pracy, przez profesjonalnego pełnomocnika) oraz wszelkie możliwe wsparcie w sprawach pracowniczych. Mogą oni zgłaszać się ze wszystkim problemami, wątpliwościami czy też wnioskami. NSZZ Solidarność zawsze bowiem stoi po stronie ludzi broniąc ich praw oraz interesów. (z)

## Powinny być stałą praktyką

# Warsztaty powypadkowe

Po serii niedawnych zdarzeń wypadkowych na Tłoczni, kiedy to w krótkim czasie doszło do rozcięć głowy w okolicach łuku brwiowego, przeprowadzono na tym wydziale **specjalne warsztaty BHP**. Poświęcone one były **zagrożeniom, jakie stwarzają podczas pracy ostre krawędzie**.

Jak wiadomo rozcięcia to jedne z groźniejszych zdarzeń wypadkowych, w zależności od umiejscowienia rany, jej głębokości oraz zanieczyszczenia. Warsztaty miały na celu przypomnienie **pracownikom o zagrożeniach oraz ustalenie prac, gdzie występuje ryzyko rozcięć, tak by ograniczyć przyszłe zdarzenia wypadkowe**. Zdrowie każdy ma bowiem tylko jedno. Dlatego – przykładowo – odkładanie pojedynczo pozostałości blachy po tłoczeniu, to nie strata czasu, ale najprostsze ograniczenie możliwości skaleczenia. Siebie lub kolegi.

– *Spoleczna inspekcja pracy zawsze popiera takie inicjatywy, które dążą to poprawy bezpieczeństwa pracy* – podkreśla Marian Kaim, zakładowy społeczny inspektor pracy Stellantis Gliwice. – *W przypadku warsztatów BHP na Tłoczni ich podstawą była bardzo dobrze przeprowadzona ocena ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w kierunku ostrych krawędzi*.

Warsztaty polegały na wyszukaniu zagrożeń na poszczególnych stanowiskach, spisaniu obecnych środków zaradczych oraz określeniu, jakie dodatkowe rozwiązania należy wprowadzić, aby cały proces był jak najbardziej bezpieczny. Co ważne, **już po warsztatach wprowadzane nowe działania – dodatkowe wizualizacje na monitorach, przedstawiające prawidłowy sposób pakowania poszczególnych elementów i informacje w formie plakatów o przenoszeniu maksymalnie po jednym elemencie, posiadającym ostre krawędzie**. Ponadto **zaktualizowano dokumentację BHP** oraz przeprowadzane zostaną

prezentacje zagrożeń na odprawach przedmianowych.

Jak zwraca uwagę zakładowy społeczny inspektor pracy przy obecnym wysokim – i niestety utrzymującym się – poziomie wypadków w naszym zakładzie takie **powypadkowe warsztaty BHP jak na Tłoczni** powinny być przykładem dla całego zakładu i **stać się normą** lub jak kto woli dobrą praktyką. Nie ma wątpliwości, że **zdrowie i życie ludzkie jest najważniejsze i nie ma ceny**. Natomiast ustawowym celem SIP jest zapewnienie bezpiecznych i higienicznych, a także ergonomicznych warunków pracy. Dlatego **wszelkie zaobserwowane zagrożenia** – też potencjalne – **należy niezwłocznie zgłaszać społecznym inspektorom pracy**, którzy na pewno zajmą się rozwiązaniem problemu. (sp)

## Świadczenie na wniosek

Przypominamy o składaniu do 18 listopada wniosków o pomoc finansową na cele socjalne z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) Stellantis Gliwice, **tak aby zostały one wypłacone jeszcze w tym (2024) roku, co pozwoli na skorzystanie z ulgi podatkowej**. W tym roku wolne od podatku są świadczenia z ZFŚS łącznie do wysokości 1.000 zł.

Należy pamiętać, że **wszystkie świadczenia z Funduszu Socjalnego** – także te przysługujące wszystkim – **wypłacane są tylko i wyłącznie na wniosek pracownika**. Pomoc z ZFŚS jest bowiem, jak sama nazwa wskazuje, świadczeniem socjalnym, a nie składnikiem wynagrodzenia za pracę.

Co roku jednak grupa ponad stu pracowników spóźnia się ze składaniem wniosków o pomoc z ZFŚS. Otrzymuje ją w styczniu następnego roku i ze zwolnienia podatkowego nie może skorzystać (dotyczy ono bowiem roku podatkowego, który pokrywa się z rokiem kalendarzowym).

Obecnie wysokość wypłacanej w grudniu pomocy finansowej na cele socjalne wynosi:

- **1.550 zł w dochodowej grupie A** (średni dochód na członka rodziny do 3.000 zł brutto);
- **1.300 zł w dochodowej grupie B** (średni dochód na członka rodziny ponad 3.000 zł do 3.700 zł brutto);
- **1.050 zł w dochodowej grupie C** (średni dochód na członka rodziny ponad 3.700 zł do 4.400 zł brutto);
- **800 zł w dochodowej grupie D** (średni dochód na członka rodziny ponad 4.400 zł brutto).

Jednak po analizie realizacji wykonania Preliminarza wpływów i wydatków ZFŚS, który wykazał pewną nadwyżkę niewykorzystanych środków nasza NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice **wystąpiła o zwiększenie wysokości pomocy finansowej na cele socjalne wypłacanej w 2024**. Dokładnie tak, jak to miało miejsce w poprzednich latach. (zz)

## Rozmowy płacowe w Iscot i Leadec

Nasza międzyzakładowa NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice – która już wcześniej zwróciła się o pilne podjęcie **rozmów płacowych w Stellantis Gliwice** (o czym więcej pisaliśmy w poprzednim MOPLIKu) – **wystąpiła o rozpoczęcie w Iscot Polska oraz Leadec Oddział Gliwice negocjacji płacowych celem ustalenia wzrostu wynagrodzeń w roku 2025**. W obu tych

spółkach **rozmowy dotyczące podwyżek przyszłorocznych mają się rozpocząć w drugiej połowie listopada 2024**.

Przy czym wzrost wynagrodzeń jest niezbędny, gdy **rosnąca inflacja systematycznie zżera realną wartość płac** pracowniczych. Tylko w trzecim kwartale 2024 **wskaźnik inflacji** w ujęciu rocznym (tj. liczony rok do roku) wzrósł niemal dwukrotnie, osiągając **we wrześniu poziom 4,9 proc., zaś w październiku** (czyli już czwartym kwartale) **dobijając do 5 proc.**

Przy czym trzeba pamiętać, że GUS-owski wskaźnik inflacji ma charakter uśredniony. Tymczasem **mający większe znaczenie dla budżetów pracowniczych wzrost cen żywności i utrzymania mieszkań jest wyższy**. A do tego w przyszłym roku czekają nas kolejne podwyżki cen gazu, energii elektrycznej i wody. (rd)

### M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

ORGANIZACJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ

NSZZ SOLIDARNOŚĆ

STELLANTIS GLIWICE

GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: BIURO@SOLIDARNOSC-STELLANTIS.PL

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO