

**Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego****Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność
Stellantis Gliwice
Leadec Oddział Gliwice
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)****Nr 01 (277)****15 LUTEGO 2022 R.**

Przejęcia z „widełkami”

Przejęcie 3 stycznia 2022 OMP Gliwice przez PSA MP, które jednocześnie zmieniło nazwę na Stellantis Gliwice sprawiło, że wszystkich zaczęły obowiązywać nie uzgodnione z organizacjami związkowymi, wprowadzone jednostronnie przez pracodawcę regulaminy. Nie trzeba dodawać, że zawierają one zapisy skrajnie niekorzystne dla pracowników.

Przewidują one m.in. zarówno „równoważne” 12-godzinne dniówki, roczny okres rozliczeniowy i zmiany harmonogramów praktycznie z dnia na dzień. Jak tylko będzie to wygodne i korzystne tylko dla pracodawcy. Tym samym wymagają one pilnej zmiany.

Dlatego w porozumieniu z 13 grudnia 2021 ustalono, że w drodze negocjacji ustalone i wprowadzone zostaną do regulaminu pracy jasne i konkretne zasady dotyczące organizacji czasu pracy,

w tym obowiązywania podstawowego systemu czasu pracy oraz okresów rozliczeniowych.

Ponadto ustalono, że w odniesieniu do wszystkich pracowników OMP Gliwice przejętych 3 stycznia 2022 przez Stellantis Gliwice, stosowane będą warunki pracy co najmniej na takim poziomie, jak w „widełkach” placowych stosowanych w OMP Gliwice. Przy czym wskazano, że warunki wynagrodzenia obejmują zwłaszcza: wypłaty wynagrodzenia zasadniczego, wypłaty premii IMPU oraz zasad awansu zawodowego, czyli, „przejścia w widełkach”.

Przy wypracowaniu porozumienia z 13 grudnia 2021 naszą Solidarność Stellantis Gliwice wspierali eksperci Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność. Uczestniczą oni także w negocjacjach zmian w regulaminach obowiązujących w Stellantis Gliwice. (rd)

Podwyżki w Stellantis...

Zgodnie z obowiązującym trzyletnim (2021-2023) porozumieniem płacowym od 1 lutego 2022 o 4 proc. rosła w Stellantis Gliwice wynagrodzenia zasadnicze oraz premia IMPU.

Dodatkowo w kwietniu ma być wypłacona nowa premia CLPI, która zastąpiła bonus za wyniki w grupie Opel/Vauxhall i – jak przekonuje dyrekcja – ma być od niego korzystniejsza. Przypomnijmy zatem, że w roku ubiegłym bonus za wyniki wynosił 500 euro dla każdego pracownika. Premia CLPI – składająca się z dwóch części: finansowej i jakościowej – znacznej części uzależniona jest od kryterium rzeczywistego czasu pracy. Przy czym za rzeczywisty czas pracy uznaje się m.in. urlopy wypoczynkowe, dni zwolnienia na opiekę nad dzieckiem, dni zwolnienia dla krwiodawców, urlopu macierzyńskie, rodzicielskie, ojcowskie i zrównane z nimi zgodnie z kodeksem, okresy niewykonywania pracy z powodu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej oraz – co na

wniosek NSZZ Solidarność wprowadzono w grudniowym aneksie do regulaminu premii CLPI – okres przebywania pracowników na tzw. pakietach, czyli urlopach bezpłatnych połączonych ze zwolnieniem z obowiązku świadczenia pracy. (zz)

... oraz gliwickim Leadec

Natomiast w Leadec Oddział Gliwice od 1 stycznia 2022 wzrosły płace pracowników. Zgodnie z wynegocjowanym i podpisanym przez naszą międzyzakładową Solidarność Stellantis Gliwice w tej spółce od początku roku stawki zasadnicze wzrosły o 7 proc. (przy jednak zdecydowanej niższej bazie niż w Oplu/PSA MP). Wyjątkiem są osoby otrzymujące wynagrodzenia minimalne – ich stawki wzrosły o 7,5 proc. do 3.010 zł miesięcznie.

Razem z minimalnym wynagrodzeniem za pracę wzrosła w Leadec regulaminowa premia miesięczna. Ustalona jest ona bowiem w wysokości 10 proc. płacy minimalnej i obecnie wynosi ona 301 zł.

Ponadto w gliwickim Leadec do 600 zł podwyższony został dodatek za pracę w równoważnym sys-

Po blisko dwuletniej przerwie – spowodowanej pandemią COVID-19 oraz decyzjami Sanepidu – wznowiamy wydawanie Moplika, biuletynu naszej międzyzakładowej Solidarności. W ciągu tych dwóch lat wiele się zmieniło, ale jedno pozostaje niezmiennie – NSZZ Solidarność Stellantis cały czas stoi po stronie pracowników, skutecznie broniąc ich praw oraz interesów.

Wraca Moplik

Nasza organizacja związkowa – po fuzji PSA z FCA i powstaniu Stellantis – zmieniła na początku 2021 nazwę na Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice. Obejmowaliśmy już wówczas swoim działaniem obie spółki nowej grupy (OMP Gliwice i PSA MP) i wiedzieliśmy, że od początku tego roku nastąpi ich fuzja. Jednak nasza międzyzakładowa Solidarność nie zmieniła swoich celów, zasad i priorytetów. Tym zaś zawsze jest pracownik i jego dobro.

Wspomniana fuzja – w postaci przejęcia Opla przez PSA MP i jego załogi na podstawie art. 23¹ Kodeksu pracy – nastąpiła 3 stycznia 2022. Oznacza ona zmianę pracodawcy, ale nie przynależności związkowej do międzyzakładowej Solidarności. My bowiem już wcześniej obejmowaliśmy działalnością obie spółki i tym samym członkostwo w NSZZ Solidarność jest kontynuowane z mocy prawa.

Jednocześnie, w obecnym niepewnym dla motoryzacji okresie, aby skutecznie bronić praw pracowniczych oraz wprowadzić niezbędne zmiany w regulaminach ustalonych jednostronnie przez pracodawcę konieczny jest silny związek zawodowy zrzeszający jak największą część załogi. Tylko wtedy będziemy normalnie pracować, zaś za „elastyczne systemy” otrzymywać dodatkowe pieniądze. Tak jak w innych europejskich zakładach. Dlatego we własnym dobrze pojętym interesie warto być członkiem NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice. Tym bardziej, że nie jest to trudne – wystarczy wypełnić deklarację członkowską. Można zrobić to zdalnie po „kliknięciu” odpowiedniej ikonki na stronie www.solidarnosc-opel@wp.pl (Mrs)

temie czasu pracy. Dodatkowo pracownicy zatrudnieni w systemie zmianowym otrzymają za pracę na drugiej zmianie dodatek w wysokości 6 proc. płacy minimalnej (tj. 180,60 zł, co daje około złotówki do każdej godziny przepracowanej na tej zmianie) oraz kodeksowy dodatek 20 proc. za pracę w nocy (na trzeciej zmianie), co przeliczając na złotówki daje ponad trzy złote do godziny.

Należy przy tym pamiętać, że stawka godzinowa dodatków zmianowych waha się w zależności od liczby dni roboczych w danym miesiącu. Tych zaś w 2022 jest najmniej w styczniu (19, co oznacza, że dodatek za pracę w nocy wynosi 3,96 zł do godziny), zaś najwięcej – w marcu (23 i wówczas godzinowy dodatek nocny maleje do 3,27 zł). (zz)

Karta ze słówką

Mając formę karty podarunkowej o wartości **100 zł** związkowe zapomogi członkowie naszej międzyzakładowej NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice mogą od 21 lutego 2022 odbierać w związkowej siedzibie (budynek G-5, parter). O dokładnym harmonogramie odbioru kart każdy związkowiec zostanie poinformowany sms'em.

Karta podarunkowa – którą będzie można realizować w sieci sklepów Biedronka – jest **związkową formą wsparcia w czasach pandemii**, która cały czas praktycznie uniemożliwia organizowanie imprez i pikników związkowych oraz **rosnących cen**.

Co ważne kartę podarunkową otrzymają zarówno wszyscy dotychczasowi członkowie naszego związku, jak też osoby, które obecnie przystępują do międzyzakładowej Solidarności Stellantis Gliwice.

W ciężkich, pandemicznych czasach potrzebna jest nam bowiem nie tylko zwykła ludzka solidarność, ale przede wszystkim jak najliczniejsza NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice. Zorganizowani bowiem generalnie mają lepiej, zaś Solidarność od lat najsukcesyjniej broni interesów i praw pracowniczych. **(ms)**

Nowy e-mail

W związku ze zmianą nazwy naszej organizacji związkowej od maja 2021 uległ zmianie adres poczty elektronicznej (e-mail) międzyzakładowej NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice. Nowy adres to **biuro@solidarnosc-stellantis.pl** i właśnie na tego maila należy obecnie zgłaszać wszelkie pracownicze problemy, uwagi oraz wnioski.

Bez zmian pozostają natomiast związkowe numery telefonów. Zarówno stacjonarne do związkowej siedziby w budynku G-5 (tel. 32 270 92 09 oraz wewnętrzne 192 09 i 173 33), jak również komórkowe **do przewodniczącego** międzyzakładowej NSZZ Solidarność Stellantis Gliwice **Mariusza Król** (530 991 104), **wiceprzewodniczącego Franciszka Szymura** (530 993 103) oraz **zakładowego Społecznego Inspektora Pracy Mariana Kaim** (530 037 075).

Każdy związkowiec Solidarność Stellantis Gliwice może w ten sposób uzyskać telefonicznie lub mailowo – co w czasie stanu epidemii oraz delegowania pracowników do innych zakładów Stellantis ma szczególne znaczenie – **wszelkie potrzebne informacje, wyjaśnienia i porady**. My bowiem zawsze stoimy po stronie ludzi, broniąc ich praw oraz interesów pracowniczych. **(z)**

M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

ORGANIZACJI MIĘDYZAKŁADOWEJ

NSZZ SOLIDARNOŚĆ

STELLANTIS GLIWICE

GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: BIURO@SOLIDARNOSC-STELLANTIS.PL

Wybory SIP Stellantis Gliwice

Szesnastu społecznych inspektorów

Zakończyły się wybory społecznych inspektorów pracy w Stellantis Gliwice, którzy pełnić będą społeczną służbę przez najbliższe cztery lata (2022-26). Zakładowym SIP-owcem został jednogłośnie **wybrany Marian Kaim**, który przez poprzednie dwie kadencje sprawował taką funkcję w OMP Gliwice.

Wyłoniono również wydziałowych społecznych inspektorów pracy oraz ich zastępców. Na **wydziale Montażu wydziałowym SIP-owcem został Sebastian Garbacik**, a jego zastępcą – **Grzegorz Nowak**. Na **wydziale Karoserii wydziałowym społecznym inspektorem pracy jest Tomasz Waniek**, a jego zastępcą – **Janusz Szulik**. Na **wydziale Tłocznicy wydziałowym SIP-owcem został Damian Włodarczyk**. Nie ma on na razie zastępcy, który zostanie wybrany w późniejszym terminie. Na **wydziale Lakierni wydziałowym społecznym inspektorem pracy został Dariusz Mika**, a jego zastępcą **Janusz Mytych**.

Ze względu na oddelegowanie do pracy za granicą (we Francji) wszystkich grupowych społecznych inspektorów pracy z wydziału Gospodarki Materiałowej wybory wydziałowego SIP na tym wydziale musiały zostać przesunięte na późniejszy termin. Zgodnie z Regulaminem wyborów SIP w Stellantis Gliwice do czasu przeprowadzenia tych wyborów **pełniącym obowiązki wydziałowego społecznego inspektora pracy na wydziale Gospodarki Materiałowej będzie Andrzej Las**.

Łącznie z grupowymi SIP-owcami – którymi są **Paweł Buczek, Krzysztof Jasicki, Waldemar Litwinów, Arkadiusz Nowak, Mariusz Pyrkiewicz, Wojciecha Skowronek, Michała Wierzbicki** – w Stellantis Gliwice społeczną służbę pełni szesnastu inspektorów pracy.

To właśnie **do nich należy zgłaszać wszelkie uwagi, zastrzeżenia oraz wątpliwości dotyczące zarówno samego miejsca pracy, jak i pomieszczeń socjalnych**. SIP-owcy nie tylko niezwłocznie zajmą się sprawą, ale także zawsze starają się sprawnie rozwiązać problem. Zwłaszcza, że samemu będąc pracownikami nie mają kłopotów z ocenieniem jego uciążliwości oraz wynikających z niego zagrożeń.

Należy bowiem pamiętać, że do ustawowych zadań SIP należy podejmowanie działań w celu zapewnienia wszystkim pracownikom w pełni bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Dlatego **niezwykle ważne jest, aby na bieżąco informować społecznych inspektorów o wszelkich zauważonych zagrożeniach, uciążliwościach i nieprawidłowościach**. Biorą oni również udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, analizowaniu przyczyn zachorowań na choroby zawodowe oraz opiniują plany poprawy warunków BHP, jak też kontrolują ich realizację. Równocześnie **mogą formułować pisemne zalecenia, nakazujące usunięcie stwierdzonych uchybień**. Jednym słowem dbają o nasze bezpieczeństwo w pracy, a tym samym zdrowie. **(sp)**

Wypadek w szatni, jak przy pracy

Pracownik naszego zakładu w szatni, parę minut przed rozpoczęciem dniówki przypadkowo – starając się uwolnić rękę zablokowaną w podwiniętym rękawie bluzy roboczej – uderzył dłonią o kant drzwiczek szafki ubraniowej i w efekcie zwichnął staw ramieniowy, jak zdiagnozowano w szpitalu. Wypadek został natychmiast zgłoszony liderowi, jednak **powołany przez pracodawcę zespół powypadkowy uznał, że nie był to wypadek w pracy. Z taką oceną nie zgodził się zakładowy Społeczny Inspektor Pracy Marian Kaim, a sąd przyznał mu rację**.

Tym samym teraz konieczna jest odpowiednia zmiana protokołu powypadkowego oraz wypłacenie pracownikowi różnicy wynikającej z wyższego chorobowego. W przypadku wypadku przy pracy (lub z nim zrównanego) wynosi ono bowiem 100 proc. wynagrodzenia.

W tej sprawie **zespół powypadkowy**, w sposób kompletnie niezrozumiały, **nie dopatrzyl się przyczyny wypadku, choć ta była oczywista** – zablokowanie ręki w rękawie bluzy roboczej podczas ubierania wymaganej przepisami odzieży roboczej. Działanie związane z uwolnieniem ręki doprowadziło do uderzenia dłonią o kant drzwiczek szafki ubraniowej. **Przyczyna była zatem nagła i zewnętrzna** (zablokowanie ręki w podwiniętym rękawie odzieży roboczej), **zaś wypadek**

skutkował urazem ortopedycznym, powodującym dwutygodniową niezdolność do pracy. Zatem spełnione zostały łącznie **wszystkie określone w ustawie kryteria wypadku przy pracy**, na co zwracał uwagę zakładowy Społeczny Inspektor Pracy w piśmie stwierdzającym niezgodność protokołu powypadkowego ze stanem faktycznym.

Zakładowy SIP jednocześnie stwierdził w nim, iż rzekome niejasności informacji uzyskanych od poszkodowanego pracownika oraz przesłuchanych świadków są bezpodstawne. **Świadkowie ci bowiem nie widzieli zdarzenia wypadkowego, a jedynie o nim słyszeli od osób trzecich** – i albo źle słuchali, albo źle zapamiętali.

Jednocześnie – co potwierdza utrwalona linia orzecznicza Sądu Najwyższego – **zdarzenie któremu ulega pracownik będąc na terenie zakładu pracy należy uznać za wypadek w pracy**. Przy czym za wypadek przy pracy należy uznać **nie tylko zdarzenia następujące w trakcie samej pracy, ale także zdarzenia występujące w trakcie dokonywania zwykłych czynności pracowniczych, niezbędnych do rozpoczęcia wykonywania pracy, np. przy korzystaniu z szatni, przechodzeniu na własne stanowisko pracy. Wypadek podczas takich czynności pracowniczych należy traktować tak jak wypadek przy pracy w ścisłym znaczeniu**. **(rd)**