



Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność

Opel Manufacturing Poland

44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego



Nr 09 (268)

11 GRUDNIA 2018 R.

Niech zbliżające się
Święta Bożego Narodzenia
spędzone w gronie najbliższych,
w ciepłej rodzinnej atmosferze,
w zdrowiu i spokoju
przyniosą wiele radości,
zaś kolejny Rok 2019 będzie
czasem pomyślności, sukcesów,
powodzenia oraz realizacji
wszelkich zamierzeń
wszystkim pracownikom
oraz ich rodzinom życzy

NSZZ Solidarność OMP Gliwice



Tylko dzięki związkom zawodowym tegoroczne świadczenie świąteczne wypłacane z Funduszu Socjalnego będzie w OMP Gliwice wyższe o 150 zł dla każdego pracownika. Strona związkowa wystąpiła już też z wnioskiem, aby przed następnym Bożym Narodzeniem na świadczenie świąteczne przeznaczona została cała nadwyżka finansowa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS).

Więcej na święta

Właśnie ze względu na występującą stale nadwyżkę finansową w bilansie Funduszu Socjalnego reprezentująca załogę naszego zakładu NSZZ Solidarność co roku wnioskuję o podwyższenie świadczeń wypłacanych pracownikom przed świętami Bożego Narodzenia. Dwa lata temu wzrosły one – w zależności od grupy dochodowej, czyli dochodu na członka rodziny – od 50 zł do 200 zł. W tym roku świadczenie świąteczne zostało zwiększone dodatkowo o 150 zł, w równej wysokości dla każdego. Jednocześnie bilans ZFŚS cały czas wykazuje nadwyżkę finansową, czyli pieniądze, które nie trafiły do zatrudnionych i ich rodzin. Tymczasem środki funduszu, co do zasady, powinny być wydawane na bieżąco.

Wnioski mające na celu zwiększenie świadczeń socjalnych natrafiają jednak na opór dyrekcji, która im się sprzeciwia lub w najlepszym wypadku zgadza się na ich niewielkie podniesienie. Równocześnie ta sama dyrekcja postanowiła, że w tym roku dzieci pracowników gliwickiego Opla – po raz pierwszy w historii naszego zakładu – nie otrzymały paczek z okazji świętego Mikołaja. Paczek które – pamiętajmy – nigdy nie były, i zgodnie z regulaminem ZFŚS nie są, świadczeniem z Funduszu Socjalnego. Słowem, gdyby nie związkowa walka o zwiększenie świadczeń świątecznych, to w tym roku nie było by ani dodatkowych 150 zł na Boże Narodzenie dla każdego pracownika, ani też paczek dla dzieci, których nie gwarantowało żadne porozumienie. Zależały one jedynie od dobrej woli pracodawcy.

To tylko potwierdza, jak ważna jest w naszym zakładzie silna organizacja związkowa, która będzie zawierać porozumienia zbiorowe i czuwać nad ich realizacją, strzegąc przy tym naszych interesów. Dlatego we własnym dobrze pojętym interesie wступujemy do Solidarności!. W ten sposób możemy także zapobiec niekorzystnym zmianom regulaminu pracy i regulaminu wynagradzania umożliwiającym dyrekcji np. wprowadzenie systemu pracy czterobrygadowej, skrócenie płatnych przerw lub zmianę systemu wynagradzania. Tylko wspólnie, zrzeszeni w NSZZ Solidarność możemy skutecznie zadbać o nasze interesy i przyszłość naszych rodzin. (MRS)

Podwyżki od stycznia

Zgodnie z obowiązującym w naszym zakładzie wynegocjowanym przez związki zawodowe czteroletnim (2017-20) porozumieniem płacowym od 1 stycznia 2019 stawki wynagrodzeń zasadniczych oraz premii IMPU wzrosną w OMP Gliwice o 4,5 proc. Ponadto w przyszłym (2019) roku wraz z wynagrodzeniem za marzec wypłacony zostanie jednorazowy bonus w wysokości 1.000 zł, płatny w równej wysokości dla każdego pracownika.

Również w roku 2020 obowiązywać będą w gliwickim Oplu takie same podwyżki wynagrodzeń – wzrost stawek zasadniczych i premii IMPU o kolejne 4,5 proc. od 1 stycznia oraz jednorazowy bonus w wysokości 1.000 zł.

Jednocześnie cały czas powinny mieć miejsce w naszym zakładzie przejścia na widelkach płacowych, odbywające się na dotychczasowych zasadach. Zatem awans na wyższy poziom płacowy oznaczać będzie automatycznie dodatkowy wzrost wynagrodzenia.

Aktualne porozumienie płacowe obejmuje wszystkich pracowników OMP Gliwice poza kadrą zarządzającą, przez którą rozumie się osoby zatrudnione od 8 poziomu płacowego wzwyż.

Ich wynagrodzenia nadal będą ustalane indywidualnie. Dodatkowo w przypadku jednorazowych bonusów doprecyzowane zostało, że przysługiwać będą one wszystkim pracownikom zatrudnionym na „ostatni dzień miesiąca poprzedzającego wypłatę”, czyli mówiąc krótko na 31 marca danego roku.

Co ważne stabilny wzrost wynagrodzeń gwarantują jedynie porozumienia zbiorowe, które może wynegocjować oraz zawrzeć silny, reprezentatywny związek zawodowy. Taki, jak NSZZ Solidarność. Dlatego jeśli chcesz mieć zapewnione podwyżki i lepiej zarabiać – jak najszybciej wstąp do Solidarności OMP Gliwice. Zwłaszcza, że tym samym zadbasz o swoje warunki pracy oraz przestrzeganie praw zatrudnionych. (rd.)

Wyższe świadczenia w LeadeC

Zwiększone zostało świadczenie świąteczne wypłacane z funduszu socjalnego przed Bożym Narodzeniem w gliwickim oddziale LeadeC. Zgodnie z podpisanym przez międzyzakładową Solidarność aneksem do Regulaminu ZFŚS w tym roku pracownicy w pierwszej grupie dochodowej (tj. których miesięczny dochód na członka rodziny nie przekracza 1.000 zł) otrzymają ekstra 1.600 zł, czyli o 200 zł więcej niż przed rokiem (i 1.100 zł więcej niż dwa lata temu!). W drugiej grupie dochodowej (dochód na członka rodziny od 1.001 do 1.800 zł miesięcznie) świadczenie świąteczne wynosi obecnie 1.120 zł, zatem 140 zł więcej, natomiast w najwyższej trzeciej grupie (ponad 1.800 zł miesięcznie na osobę w rodzinie) będzie to 640 zł. (ZZ)



Sobota z Mikołajem

Doskonale bawiono się w pierwszą sobotę grudnia na imprezie mikołajkowej dla dzieci związkowców Solidarności OMP Gliwice. Jak zawsze podczas organizowanych w „Chacie Polaka” związkowych Mikołajków najpopularniejszy ze świętych był na spotkanie z najmłodszymi naleźycie przygotowany. Na każdego czekał słodki upominek oraz moc konkursów, gier i zabaw prowadzonych przez profesjonalnych animatorów. Słowem przez kilka godzin nie brakowało atrakcji, emocji i przede wszystkim dobrej zabawy. **(z)**

Pomoc czy kula u nogi...

Prace związane z ręcznym przenoszeniem materiałów są częstą przyczyną kontuzji i urazów pracowników – zwłaszcza zaburzeń układu mięśniowo-szkieletowego, w tym nadwyrężeń oraz zwichnięć dolnej części kręgosłupa, ramion i kończyn górnych. Tego typu zagrożenia dla zdrowia pomagają wyeliminować manipulatory przemysłowe. Okazuje się jednak, że czasem nieodpowiednio dobrany manipulator – kosztujący, nie ma co ukrywać, niemałe pieniądze – jest bardziej kulą u nogi niż pomocnym narzędziem.

Właśnie taki przypadek został zgłoszony w naszym zakładzie do społecznych inspektorów pracy. Nieszczęsny manipulator znajduje się na wydziale spawalni, w obszarze HOP D-2, gdzie pracownicy przenoszą kłapy bagażnika. Zdaniem pracowników praca owym manipulatorem jest tak trudna i nieefektywna że nie jest w ogóle użytkowany! Co dodatkowo zadziwiło inspektorów, taka sytuacja ma miejsce od początku produkcji Astry V, czyli... dobrych parę lat.

Jak wynika z dokumentacji obszaru, którą otrzymała społeczna inspekcja pracy, zadania realizowane przez pracowników nie wymagają użycia manipulatora na podstawie Polskich Norm,

Nie tylko, gdy nagle „przyznano wolne” Sprawdź szychtownicę

Zdarza się, że zaplanowane w harmonogramie na dany miesiąc dniówki robocze są z dnia na dzień odwoływane przez przełożonych, którzy informują pracowników o „przyznaniu wolnego” decyzją pracodawcy. W takim wypadku produkcji, ani pracy nie ma, zaś pracownicy – choć byli gotowi zgodnie z harmonogramem do jej wykonywania – są odsyłani do domu. Jednocześnie pod koniec miesiąca w szychtownicy harmonogramowa dniówka robocza dziwnym zbiegiem okoliczności okazuje się dniem wolnym. Taka zamiana pozwala dyrekcji na zaplanowanie kolejnego, dodatkowego dnia roboczego np. w następnym miesiącu.

Dodatkowy dzień wolny w szychtownicy, mimo iż w harmonogramie otrzymanym wcześniej i obowiązującym, widnieje jako roboczy sprawia zatem że dniówka która w ostatniej chwili przestała być roboczą okazuje się do odrobienia. W terminie ustalonym przez pracodawcę oraz stosunku 1:1.

Dlatego też we własnym dobrze pojętym interesie należy zawsze sprawdzić szychtownicę przed jej podpisaniem oraz zadbać, aby zgadzała się z dniami roboczymi w przekazanym harmonogramie. Jeśli są różnice – np. mniej dni roboczych w szychtownicy

– należy nanieść korektę w kratce danego dnia wpisując, w tym wypadku, dzień roboczy wraz z podpisem (parafką) przy tym dniu. Dopiero, gdy wszystko się już zgadza podpisać całość. Złożenie podpisu nie jest bowiem „formalnością”, lecz potwierdzeniem, że treść szychtownicy jest prawdziwa.

Natomiast w przypadku jakichkolwiek wątpliwości czy niejasności warto zwrócić się o pomoc do związku zawodowego. Będąc członkiem NSZZ Solidarność taką pomoc, nawet gdy konieczne jest wsparcie prawnika, ma się zapewnioną za darmo. Zorganizowani i solidarni mają bowiem lepiej. **(ms)**

Program zmian

Podczas odbywającego się w Częstochowie XXIX Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ Solidarność przyjęty został program działania naszego Związku do roku 2022. W tym obszernym (20 stron) dokumencie znalazły się m.in. postulaty likwidacji możliwości przedłużania okresów rozliczeniowych do 12 miesięcy, zmiany przepisów dotyczących pracy zmianowej i nocnej oraz – w trosce o pracowników wysyłanych za granicę – wykluczenie możliwości obniżania wysokości diet i ryczałtów w podróżach służbowych.

Solidarność cały czas będzie też dążyć do upowszechniania i wzmocnienia układów oraz porozumień zbiorowych. W tym zagwarantowania pracownikom skutecznej możliwości dochodzenia uprawnień określonych w porozumieniach.

Ponadto niezbędne jest opracowanie rozwiązań prawnych, które umożliwią pracownikom, z określonym stażem pracy, skorzystanie z dodatkowego, wydłużonego, płatnego urlopu na regenerację sił i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu.

Postulaty związkowe dotyczą nie tylko prawa pracy. NSZZ Solidarność będzie m.in. popierać wprowadzenie rozwiązań z zakresu prawa podatkowego ułatwiających inwestowanie w ergonomię stanowisk pracy i dostosowywanie ich do potrzeb starszych pracowników.

Pelen tekst uchwały programowej członkowie związku mogą otrzymać w siedzibie międzyzakładowej NSZZ Solidarność OMP Gliwice. **(zz)**

Wyborcze walne

Uzupełnienie składu władz statutowych naszej organizacji związkowej poświęcone będzie wyborcze Walne Zebranie Delegatów NSZZ Solidarność OMP Gliwice, które odbędzie się w sobotę 12 stycznia 2019 w centrum konferencyjnym Theotokos (Gliwice, ul. Kopernika 63a). Początek obrad o godz. 10. Dojazd na miejsce we własnym zakresie.

W walnym zebraniu delegatów – będącego statutową władzą stanowiącą naszej międzyzakładowej organizacji związkowej – wezmą udział delegaci wybrani na początku tego roku. Ich mandat obejmuje bowiem całą związkową kadencję 2018-22. **(rd)**

M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

MIĘDYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

OPEL MANUFACTURING POLAND

GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

Nie wiadomo, ile finalnie kosztował cały ten proces dostosowywania manipulatora czasu oraz pieniędzy. Nie ulega natomiast wątpliwości, że od początku pechowy manipulator jest tylko zbędną przeszkodą, którą pracownicy – dosłownie z kłapami bagażnika w rękach – obchodzą z daleka. Dlatego też w ocenie społecznej inspekcji pracy zdecydowanie przyszedł już czas aby usiąść, przeprowadzić analizę i poważnie zastanowić się czy nie ma w naszym zakładzie miejsc, w których „niechciany” manipulator mógłby z powodzeniem pełnić swoją rolę. Za nim starzejąc się z biegiem lat technicznie nie trafi do lamusa, czy też wręcz na złom. **(sp)**