



www.solidarnosc-opel.pl

MOPLIK

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność

Opel Manufacturing Poland

44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

BIULETYN
INFORMACYJNY

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

Nr 08 (267) 15 LISTOPADA 2018 R.



Masowe masówki

Kwestie związane ze stale forsowanym przez dyrekcję przedłużaniem okresu rozliczeniowego czasu pracy oraz zapowiadanych przez pracodawcę zagrożeniach dla „możliwości” wypłaty części premii FCP (więcej piszemy o tym obok) zdominowały **związkowe masówki zorganizowane w środę 7 listopada 2018 przez naszą Solidarność OMP Gliwice** dla obu zmian produkcyjnych. Okazały się one rzeczywiście masowe. Dlatego też dziękujemy wszystkim, którzy wzięli w nich udział i zgłosili gotowość obrony swoich interesów.

– *Szczególnie cieszy obecność wielu osób, które dotychczas nie są związkowcami* – podkreślał **Mariusz Król**, przewodniczący NSZZ Solidarność OMP Gliwice – *Jednak tylko zorganizowani w silnym, liczonym związku zawodowym możemy razem obronić się przed wprowadzeniem niekorzystnych rozwiązań.*

Zebrani budynku G-32 **pracownicy byli zdecydowanie przeciwni przedłużaniu okresów rozliczeniowych**, które dy-

rekcji pozwalają żonglować dniami między miesiącami oraz unikać nadgodzin. **Odbywa się to jednak zawsze kosztem życia rodzinnego i prywatnego pracowników.** Już obecnie praktyka przesuwania dni roboczych – opisywane już w MOPLIKU 07/2018 – **skutecznie dezorganizuje możliwość planowania odpoczynku i życia rodzinnego.** Ponadto **zmusza pracowników do ponoszenia ekstra wydatków** związanych z dodatkowymi dojazdami, czy też zapewniania opieki dzieciom, gdyż w weekendy przedszkola oraz szkoły są nieczynne. Jeśli **okres rozliczeniowy zostałby przedłużony wszystkie te problemy zostaną zwiokrotnione.**

Jednocześnie cały czas zdecydowanie **najlepszym sposobem zadbania przez pracowników o swoje interesy jest wstępowanie w szeregi Solidarności.** Jedyne tak można zablokować wprowadzanie rocznych okresów rozliczeniowych czy też czterobrygadowego systemu czasu pracy bez wolnych weekendów. **Wstępujemy zatem do NSZZ Solidarność.** (rd.)

Zapraszamy na związkowe Mikołajki

Na tradycyjne spotkanie ze św. Mikołajem zaprasza w sobotę 1 grudnia 2018 wszystkie dzieci związkowców międzyzakładowa Solidarność OMP Gliwice. Odbędzie się ono w restauracji „Chata Polaka” w Gliwicach (ul. Kozielska 297), gdzie na najmłodszych czekać będą liczne animacje, konkursy, gry i zabawy, a na każdego – słodki poczęstunek (z kawą, herbatą lub napojem). **Początek zabawy o godz. 15.**

Zapisy na mikołajkową imprezę przyjmowane są w siedzibie Solidarności OMP Gliwice (budynek G-5, parter) codziennie w godz. 7.30-15.00 do środy 21 listopada 2018 lub wyczerpania miejsc, gdyż ich liczba jest ograniczona wielkością lokalu. Nie warto zatem zwlekać z zapisami. **Dzieci uczestniczą w zabawie mikołajkowej za darmo** (bez opłat), natomiast rodzice oraz opiekunowie płacą po 25 zł od osoby. Wpis na listę uczestników zobowiązuje do wpłaty pełnej kwoty. Dojazd we własnym zakresie. (zz)

Kilka dni przed końcem – pamiętajmy, czteromiesięcznego – okresu rozliczeniowego czasu pracy dyrekcja „wezwała” związki zawodowe do jego przedłużenia do końca lutego przyszłego roku. Pozwoliliby to bowiem na wyprodukowanie dodatkowych samochodów w – cytując pracodawcę – „2019 bez dodatkowych kosztów wynikających z nadgodzin”. Przy okazji postraszone „niemożnością wypłacenia” zakładowej części premii FCP.

Kij bez marchewki

Rzekomym powodem uzasadniającym przedłużenie okresu rozliczeniowego pod koniec jego trwania – co samo w sobie przypomina zmianę zasad gry w czasie meczu, skutkującą anulowaniem kilku zdobytych bramek – zdaniem dyrekcji były problemy węgierskiego dostawcy silników. Zatem **za niewywiązywanie się z umowy i swoich zobowiązań przez kontrahenta mieli zapłacić pracownicy naszego zakładu, którzy na kilkudniowy (dokładnie dwie i pół dniówki) brak silników nie mieli żadnego wpływu.** Co więcej byli ofiarą całej sytuacji, gdyż nie mogli świadczyć pracy do której byli gotowi. Praca bowiem – co niektórym może wydawać się nieprawdopodobne – jest nie tylko obowiązkiem, ale też prawem zatrudnionego.

Jednocześnie takie **problemy z dostawami** stanowią wręcz książkowy przykład tzw. szczególnych potrzeb pracodawcy uzasadniający **zlecenie pracy w nadgodzinach, a następnie ich kodeksowe rozliczanie** (czyli dodatek za nadgodziny lub wolne udzielone w stosunku 1:1,5). Zatem nie mogą uzasadniać przedłużenia okresu rozliczeniowego, mającego na celu – co wprost potwierdziła dyrekcja w swoim piśmie – ominięcie przepisów dotyczących rozliczania nadgodzin.

Podobnie, co najmniej nielogiczne jest **uzależnianie wypłaty części zakładowej premii FCP, uzależnionej od wyników osiągniętych w drugim półroczu, czyli do 31 grudnia 2018 od ewentualnej możliwości wyprodukowania, bez płacenia za nadgodziny, dodatkowych samochodów na początku 2019, czyli kolejnym okresie premiowania.** Słowem z zakładowej części premii FCP zrobiono zakładnika, tak aby załoga naszego zakładu stanęła przed wyborem: albo dyrekcja wygra, albo pracownicy przegrają. Przy okazji można jeszcze próbować zrzucić winę na związki zawodowe, które broniąc interesów załogi dbają, by nadgodziny był należycie rozliczane.

Co więcej ewentualne **przedłużenie okresu rozliczeniowego nie gwarantowało otrzymania premii FCP w pełnej wysokości, lecz jedynie mogło „wpłynąć na możliwość wypłacenia części FCP”,** cytując pismo dyrekcji. Mogło, ale nie musiało.

Słowem kija by uniknąć nadgodzin znalazło się sporo, natomiast zamiast marchewki była jedynie mglista obietnica jej ewentualnego poszukania na rabacie (choć nawet nie wiadomo, czy aby na pewno została zasiana).

Jako, że wspomniana marchewka – czyli po prostu premia FCP – w całej sprawie była najważniejsza broniące interesów załogi **związki zawodowe wystąpiły do pracodawcy z wnioskiem o niezwłoczne rozpoczęcie rozmów mających na celu zapewnienie pracownikom naszego zakładu wypłacenia bieżącej premii FCP w pełnej wysokości.** Odpowiedzi na ten wniosek dotychczas jednak nie ma. (MRS)

Szybka informacja

Każdy związkowiec NSZZ Solidarność może na bieżąco otrzymywać i odbierać na własnym telefonie komórkowym informacje o aktualnych działaniach międzyzakładowej Solidarność OMP Gliwice. Wystarczy zostać odbiorcą **Moplika News**. To związkowy serwis sms'owy, który przesyła – na wspomniany telefon – **aktualne komunikaty i wiadomości dotyczące działalności Solidarność OMP Gliwice oraz naszego zakładu**. To w Mopliku News – zgodnie z jego tytułem – **pierwsze pojawiają się wszelkie gorące newsy i informacje**.

Wiele osób już z własnej praktyki wie, że jest to szybka, sprawna i skuteczna forma uzyskiwania wiarygodnych, sprawdzonych informacji. Jak do nich dołączyć i również otrzymywać Moplika News? **Wystarczy spełnić dwa proste warunki – po pierwsze być związkowcem NSZZ Solidarność, zaś po drugie uzupełnić w związkowej siedzibie swoje dane niezbędne do otrzymywania serwisu.**

W związkowej siedzibie naszej międzyzakładowej Solidarność (budynek G-5, parter) można również uzyskać wszelkie dodatkowe informacje dotyczące funkcjonowania Moplika News. **(zz)**

Karty pomocy prawnej

Kolejny rok zachowają ważność związkowe karty CDO 24, zapewniające członkom Solidarność OMP Gliwice i ich rodzinom całodobowy pakiet ochrony prawnej. W ciągu minionych dwunastu miesięcy prawnicy Centrum Dochodzenia Odszkodowań informowani byli o ponad 1,8 tys. problemów zgłoszonych przez związkowców z naszego zakładu. W każde z nich udzielili odpowiedzi oraz podjęli odpowiednie kroki prawne.

Tym samym **posiadacze związkowych kart CDO 24 automatycznie i bez żadnych opłat nadal będą mogli korzystać z pakietu Premium.** Związkowcy, którzy swoich kart jeszcze nie odebrali, mogą to w każdej chwili zrobić w siedzibie Solidarność OMP Gliwice (budynek G-5, parter).

Pakiet Premium zapewnia **ochronę prawną m.in. w przypadku kolizji i wypadków komunikacyjnych, praw konsumenta** (reklamacje, odstąpienie od umowy itp.), **spraw alimentacyjnych, procedur i postępowań komorniczych**, kwestii związanych z zakresem władzy rodzicielskiej oraz prawa spadkowego. Pełne informacje o zakresie ochrony można uzyskać w siedzibie międzyzakładowej Solidarność.

Ochroną prawną w oparciu o kartę CDO 24 można objąć również członków najbliższej rodziny – współmałżonka, dzieci, rodziców lub

Nowa inicjatywa Społecznej Inspekcji Pracy Kontrole stanowiskowe

Cykliczne szczegółowe kontrole stanowiskowe rozpoczęła w pierwszej dekadzie listopada w naszym zakładzie Społeczna Inspekcja Pracy. Na początek na montażu, ale docelowo prowadzone one będą na wszystkich wydziałach oraz w pełnym zakresie. Tym samym kontrole obejmować będą m.in. zdolność do pracy na danym stanowisku, informacje o ocenie ryzyka zawodowego, szkolenie BHP, stanowiskowe i specjalistyczne, czasy poszczególnych operacji, rotacje stanowiskowe oraz ocenę ergonomii.

– *Zdrowie pracowników ma zasadnicze znaczenie. Tymczasem zdarza się, że częste ostatnio zmiany procesów prowadzą do braku prawidłowej organizacji pracy. Ma to wpływ na pewne zaniedbania, które jako społeczna inspekcja pracy dostrzegamy i którym zobowiązani jesteśmy przeciwdziałać* – wyjaśnia **Marian Kaim** zakładowy społeczny inspektor pracy OMP Gliwice. – *Niewłaściwa ergonomia pracy oraz stres doskwiera niestety coraz szerszej liczbie zatrudnionych. Co najgorsze zdarzają się przypadki*

pracy bez ważnych okresowych badań lekarskich, co nie może być w żadnym wypadku tolerowane. Jestem przekonany, że pracownicy, którzy potrzebują w tym zakresie pomocy, dzięki ujednoliconej cyklicznej kontroli SIP otrzymają profesjonalne wsparcie, które pozwoli wyeliminować wszelkie nieprawidłowości i zagrożenia.

Aby kontrole stanowiskowe odbywały się sprawnie będą one **przeprowadzane przez dwóch społecznych inspektorów pracy**, korzystających ze specjalnie opracowanego formularza protokołu (o symbolu SIP AKS). Jednocześnie takie opierające się na jednakowych kryteriach **protokoły usprawnią analizę wykrytych nieprawidłowości, a tym samym ustalenie i podjęcie środków zaradczych.**

Zgodnie z przepisami ustawy **pracodawca jest zobowiązany do wydania społecznej inspekcji pracy pełnej dokumentacji dotyczącej danego stanowiska pracy, jak również pracownika, jeśli ten wyrazi na to zgodę** wypełniając odpowiedni druk (SIP ZGD1). Dlatego też **przypadki utrudniania przeprowadzenia kontroli odnotowywane będą w SIP-owskich Książkach uwag i zaleceń.** Podobnie, jak wszelkie nieprawidłowości i sugestie mające wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy oraz poprawę jej ergonomii. **(sp)**

teściów (do wyboru, ale nie razem, czyli nie można objąć ochroną jednocześnie np. własnego ojca i teściowej), w sumie **maksymalnie pięć dodatkowych osób.** Jednorazowy **roczny koszt dopłaty do pakietu rodzinnego to 50 zł.**

Aby rozszerzyć zakres ochrony na rodzinę należy odwiedzić siedzibę Solidarność OMP Gliwice i wypełnić kwestionariusz umowy. Ważne przy tym, aby mieć numer PESEL – zarówno swój, jak i wszystkich osób obejmowanych ochroną prawną.

Warto pamiętać, że **ze związkowych kart CDO 24 mogą korzystać tylko członkowie NSZZ Solidarność.** Nie ma możliwości ich samodzielnego opłacania na preferencyjnych warunkach. **Po prostu zorganizowani mają lepiej, a często również taniej.** **(rd)**

Kinowa promocja

Bilety do Multikina w nowej promocyjnej cenie 12 zł za jeden (film 2D) – czyli o jedną piątą taniej niż w kasie – mogą kupować związkowcy **w siedzibie międzyzakładowej NSZZ Solidarność OMP Gliwice** (budynek G-5, parter). Promocja dotyczy wyłącznie biletów ważnych do 23 grudnia 2018. **Związkowe bilety upoważniają do obejrzenia dowolnie wybranego filmu w każdy dzień tygodnia, łącznie z weekendami.** Mając zatem na uwadze, że **liczba promocyjnych biletów jest ograniczona**, nie warto zwlekać z zakupem. Inaczej promocja może nam przejść koło nosa. **(z)**

Rentgen w godzinach pracy

Ostatnio przełożeni podczas spotkania przed zmianowego przekazali podległym pracownikom, że okresowe badania lekarskie – konkretnie zdjęcie rentgenowskie klatki piersiowej – mają wykonywać przed lub po godzinach pracy. Przekonywano, że to skutek likwidacji przewozów autokarowych do specjalistycznej przychodni, która te badania wykonuje.

Takie działanie jest jednak sprzeczne z powszechnie obowiązującym prawem, a dokładnie art. 229 § 3 Kodeksu pracy, który stanowi, że **okresowe i kontrolne badania lekarskie przeprowadza się w miarę możliwości w godzinach pracy. Za czas niewykonywania pracy w związku z przeprowadzanymi badaniami pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.**

– *Transport na okresowe badania lekarskie i czas w którym mają zostać one przeprowadzone to dwie odrębne kwestie* – wyjaśnia **Marian Kaim**, zakładowy społeczny inspektor pracy OMP Gliwice. – *Przepisy dopuszczają możliwość wykonania badań poza czasem pracy, pod warunkiem spełnienia kodeksowych przesłanek. Jednak nie może to być z góry zaplanowana inicjatywa przełożonych.*

Szczególnie, że obowiązujący w naszym zakładzie systemie pracy umożliwia wykonywanie wszelkich kodeksowych badań lekarskich w czasie pracy. Dopuszczalnym wyjątkiem byłby jedynie np. pracownik, który ciągle pracuje na nocnej zmianie – w takiej sytuacji pracodawca może skierować go na badania poza godzinami pracy. **(sp)**

M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

MIĘDZYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

OPEL MANUFACTURING POLAND

GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL