



Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność
Opel Manufacturing Poland

44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego



Nr 07 (266) 22 PAŹDZIERNIKA 2018 R.

Gdzie te umowy?

Choć nabór chętnych do pracy w Tychach trwa w najlepsze, potencjalni kandydaci **cały czas nie widzieli umów na podstawie których na dwa lata mają trafić do tyskiego oddziału**, ani zapisanych tam warunków pracy i płacy. Wielu wątpliwości nie rozwiewa – bo nie może – rozdawana wśród załogi **nadzwyczaj ogólna „oferta pracy” w OMPI Tychy**, która **niej jest przez nikogo podpisana**. Niby sformułowana jest ona w imieniu OMP Gliwice, ale żaden przedstawiciel pracodawcy nie potwierdził tego własnym autografem i nazwiskiem.

Jednocześnie ogólne zapisy – **bez żadnych kwot, ani dat** – „oferty pracy” w OMPI Tychy kończy bardzo konkretna i jednoznaczna **deklaracja pracownika – tym razem już do własnoręcznego podpisania** – o zgodzie na dwuletni urlop bezpłatny w OMP Gliwice.

Zatem całość przypomina przysłowie **nie kupowanie kota w worku – pracownik nie wie na jakim stanowisku, ani dokładnie za ile ma pracować w Tychach, ale z góry ma wyrazić zgodę na 24 miesiące bezpłatnego**. A przy okazji dowiaduje się, że po powrocie do Gliwic nie ma zapewnionej pracy ani na obecnym wydziale, ani tym samym stanowisku...

Tymczasem kolejność powinna być odwrotna. **Pracownik najpierw powinien otrzymywać umowę, która ma go obowiązywać w OMPI Tychy z jasno określoną (w złotych, nie okrągłych słowach w rodzaju „nie mniej”) stawką wynagrodzenia zasadniczego oraz wszystkimi innymi przysługującymi mu dodatkami, rodzajem świadczonej pracy, miejscem i stanowiskiem pracy, obowiązującym**

systemem czasu pracy (normalny, równoważny) itd.

Dopiero po analizie zapisów umowy tyskiej – oraz zapewne także konsultacji z rodziną – pracownik może podjąć racjonalną decyzję o wyrażeniu pisemnej zgody na udzielenie urlopu bezpłatnego celem dwuletniej pracy w Tychach.

Dlatego też NSZZ Solidarność OMP Gliwice zwróciła się pisemnie do pracodawcy o **przedstawienie treści umowy o pracę w OMPI Tychy, jaka ma być proponowana osobom decydującym się na dwuletni urlop bezpłatny** w naszym zakładzie. Wystąpiliśmy też o udostępnienie – wymaganego przez prawo – porozumienia między pracodawcami (czyli OMP Gliwice i OMPI Tychy) dotyczącego czasowego wykonywania pracy u jednego z nich.

Bardzo ważne jest bowiem, aby to porozumienie – a jeśli nie, to zgoda pracownika na urlop bezpłatny – jasno określała, że w **przypadku wcześniejszego rozwiązania czasowej umowy w Tychach** – a taką dwuletnią umowę czasową pracodawca może wszak normalnie wypowiedzieć – **urlop bezpłatny automatycznie ulega skróceniu**. Generalnie udzielony on zostaje – cytując kodeks – w celu wykonywania pracy u innego pracodawcy. Zatem skoro ta praca nie jest wykonywana, to nie ma też urlopu bezpłatnego.

Wszelkie dodatkowe pytania, wątpliwości i indywidualne problemy związane z czasową pracą w Tychach i związanym z nią urlopem bezpłatnym należy zgłaszać w **związkowej siedzibie NSZZ Solidarność OMP Gliwice (budynek G-5, parter)**. Tam **każdy związkowiec zawsze otrzyma pełną, bezpłatną pomoc.** (rd.)

Dyrekcja naszego zakładu chętnie deklaruje, że Opel jest firmą przyjazną rodzinie. Nie bardzo tylko wiadomo czyjej. Gdyż raczej nie pracowników, którym nierzadko organizuje się pracę tak, by czasu z najbliższymi spędzić nie mogli.

Poniedziałek w sobotę

Taka sytuacja miała miejsce chociażby w ostatni weekend września. **Zorganizowano wówczas pracę w sobotę (29 września)**, po czym pracującym tego dnia wskazano w harmonogramach **dotatkowe wolne w poniedziałek 1 października**. Jednym słowem przesunięto poniedziałkową dniówkę dwa dni do przodu. Tym samym **całkowicie zdeorganizowano pracownikom życie rodzinne**, gdyż ich współmałżonkowie, a zwłaszcza dzieci w wieku szkolnym i przedszkolnym weekendy – jak zdecydowana większość ludzi – mają w soboty i niedziele.

Zatem takie „przesunięcie” weekendu niby tylko o dwie doby poważnie ogranicza zatrudnionym możliwość spędzania czasu wolnego z najbliższymi, a zwłaszcza poświęcenie go dzieciom. Trudno to uznać nie tylko za działanie przyjazne rodzinie, ale wręcz za zgodne z podstawowymi zasadami współżycia społecznego.

Dlatego też międzyzakładowa **Solidarność OMP Gliwice natychmiast zwróciła się do dyrekcji o zaprzestanie przesuwania (przenoszenia) na sobotę dniówek z początku następnego tygodnia**. Zwłaszcza poniedziałkowych. Tym bardziej, że obiektywnie takie rozwiązanie w toku normalnej produkcji nie prowadzi do zwiększenia efektywności, czy też wydajności naszego zakładu. Co najwyżej pozwala nieco podrasować miesięczne (lub kwartalne) statystyki kosztem rodzin załogi. Jednak nie wolno zapominać, że **każdy jest pracownikiem** – zgodnie z kodeksem – **tylko 40 godzin na tydzień, natomiast obywatelem, współmałżonkiem oraz rodzicem zawsze przez 168 godzin**. I to każdego tygodnia w roku.

Natomiast **takie tasowanie dniówkami, dezorganizujące życie prywatne i rodzinne** pracowników w oczywisty i naturalny sposób zniechęca zatrudnionych do wszelkich tzw. elastycznych form czasu pracy. Jednocześnie **sprawia, że załoga nie chce słyszeć o nawet jednorazowym przedłużeniu okresu rozliczeniowego do roku**. Dyrekcyjne zapewnienia, że harmonogramy będą wtedy uwzględniać potrzeby życia rodzinnego z dyżurnym przykładem odbierania dzieci z przedszkola, są co najmniej mało przekonujące. Zwłaszcza przy dniówce przesuniętej na sobotę, gdy przedszkola są akurat zamknięte. Znaczenie mają bowiem **nie slogany, lecz codzienna praktyka** pracodawcy. Ta zaś prorodzinna nie jest. (Mrs)

Szybka informacja

Każdy, kto chce na bieżąco otrzymywać informacje o bieżących działaniach międzyzakładowej NSZZ Solidarność OMP Gliwice powinien **jak najszybciej zostać abonentem Moplika News**. To nowy związkowy serwis sms'owy, który przesyła – na telefon komórkowy – **aktualne komunikaty**

i wiadomości dotyczące działalności Solidarności OMP Gliwice oraz naszego zakładu. To w **Mopliku News** – zgodnie z jego tytułem – **pierwsze pojawiają się wszelkie gorące newsy i informacje**.

Wiele osób już z własnej praktyki wie, że jest to szybka, sprawna i skuteczna forma uzyskiwania wiarygodnych, sprawdzonych informacji. Jak do nich dołączyć i zostać abonentem Moplika News?

Wystarczy spełniać dwa proste warunki – po pierwsze **być związkowcem NSZZ Solidarność**, zaś po drugie **uzupełnić w związkowej siedzibie swoje dane** niezbędne do otrzymywania serwisu.

W związkowej siedzibie naszej międzyzakładowej Solidarności (budynek G-5, parter) można również uzyskać wszelkie dodatkowe informacje dotyczące funkcjonowania Moplika News. (zz)

Zbieraj harmonogramy

Praktyka udzielania przez pracodawcę w zamian za pracę w sobotę (lub inny dzień wolny harmonogramowo) **wolnego bez uzgodnienia terminu z pracownikiem – co jest wymogiem kodeksowym** – sprawia, że warto zbierać harmonogramy czasu pracy. Pracodawca ma ustawowy obowiązek przekazywać je pracownikom co najmniej na tydzień przed początkiem okresu rozliczeniowego. **Zawsze też można zgłosić się przełożonego o aktualny harmonogram w wersji papierowej. Także po każdej jego zmianie**, a nie tylko pierwszy przekazywany pod koniec poprzedniego miesiąca. Pracownik zawsze powinien móc sprawdzić, kiedy ma przyjść do pracy.

Przy okazji pozwalają jednoznacznie ustalić dni wolne, w których – na polecenie pracodawcy – tenże pracownik świadczył pracę. **Tylko w przypadku uzgodnienia terminu dnia wolnego, czyli zaakceptowania go przez pracodawcę i pracownika, możliwe jest udzielenie wolnego w stosunku 1:1.** Natomiast częstą praktyką w naszym zakładzie jest, że nie jest uzgadniany, lecz arbitralnie wskazany przez pracodawcę. A to już zgodne z prawem nie jest. Pracodawca wolnego za dodatkową pracę w wygodnym jedynie dla siebie terminie powinien, co do zasady, udzielać w stosunku 1:1,5.

Gdyby okazało się, że przełożeni nie chcą przekazywać harmonogramów pracy w wersji papierowej, należy ten fakt **zgłosić reprezentującej załogę naszego zakładu NSZZ Solidarność OMP Gliwice**, w jej siedzibie (budynek G-5, parter) lub telefonicznie (32/270-92-09). Na pewno podejmie ona niezwłocznie interwencję. **(ms)**

Tańsze tankowanie

Każdy związkowiec NSZZ Solidarność posiadający nową elektroniczną legitymację związkową dodatkowo **może otrzymać** – jeśli tylko chce – **kartę rabatową uprawniającą do zniżek przy zakupie paliwa, olejów** oraz korzystaniu z myjni na stacjach Lotos i Lotos Optima. Dzięki tej karcie tankując paliwo Dynamic (zarówno benzynę PB98, jak i olej napędowy) **oszczędzamy 15 groszy na każdym litrze**, przy zwykłej benzynie (PB98 lub PB95) i oleju napędowy rabat wynosi 10 groszy na litrze, zaś **w przypadku gazu LPG – 7 groszy na litrze.**

Dodatkowo **związkowa karta rabatowa upoważnia do 10-procentowej zniżki przy zakupie olejów i płynów do spryskiwaczy na stacjach Lotos oraz 15-procentowej przy korzystaniu z myjni.**

Wydanie i korzystanie ze związkowej karty jest całkowicie bezpłatne. Miesięczny limit na zakupy z rabatem wynosi 2 tysiące zł. Średnio, przeciętne-

Chcesz silnej reprezentacji pracowniczej?

Wstęp do Solidarności!

Ostatnio, w wyniku kolejnych programów dobrowolnych odejść (PDO) nasz zakład opuściło ok. 800 osób. Wśród nich aktywni związkowcy, dzięki którym zaangażowaniu wywalczyliśmy m.in. obecne podwyżki wynagrodzeń, zablokowaliśmy niekorzystne zmiany w regulaminie pracy, a także wprowadzono ważną dla pracowników dodatkową przerwę w pracy.

– *Pracownicy, którzy pozostali w naszym zakładzie powinni sobie jasno powiedzieć: nie zdecydowałem się na PDO, muszę należeć do dużej, silnej organizacji związkowej, takiej jak NSZZ Solidarność* – podkreśla **Mariusz Król**, przewodniczący międzyzakładowej Solidarności OMP Gliwice. – *Tylko ona może skutecznie bronić moich praw pracowniczych oraz stabilnych miejsc pracy.*

Jeśli bowiem załoga się nie zorganizuje, a pracownicy wybiorą przysłowiowe stanie z boku, wygrany będzie tylko i wyłącznie pracodawca. Wprowadzi bowiem tzw. **elastyczne rozwiązania**, które **pozwolą wycisnąć jeszcze większe zyski**, za sprawą rocznych okresów rozliczeniowych oraz systemu pracy czterobrygadowej bez wolnych weekendów. Słowem **kosztem pracowników, ich czasu wolnego i rodzin**. Jak już to robi, praktycznie nie będzie czego bronić. Jest natomiast jeszcze na to czas teraz. Potrzebna jest do tego silna liczba związkowców NSZZ Solidarność OMP Gliwice. Dlatego **musimy się zorganizować i we własnym dobrze pojętym interesie wступujemy do Solidarności.**

Trzeba jak najszybciej odbudować nasze związkowe szeregi, zastępując osoby, które skoryzystały z PDO. **Abymy skutecznie walczyć o prawa i interesy pracowników musimy być jeszcze większą organizacją.** Jak pozostaniemy poza nią, rozjedzie nas walec dążenia do maksymalizacji korporacyjnych zysków za wszelką cenę.

Często – zwłaszcza od wracających z pracy w niemieckich zakładach Opla – pada stwierdzenie „tam, w Niemczech, związki są silne i mogą więcej”. To prawda, IG Metall jest doskonałym przykładem skutecznej walki o prawa pracownicze. Trzeba jednak pamiętać, że **do IG Metall należy 80-90 proc. pracowników przemysłu motoryzacyjnego** i to właśnie oni decydują o sile tego związku. Zatem **nie bądźmy gorsi niż nasi koledzy w Niemczech i zwiększmy liczebność naszej Solidarności OMP Gliwice do tego poziomu.** Tylko razem osiągniemy więcej! **(rd)**

Związkowiec na urlopie

Osoby zgadzające się na dwuletni urlop bezpłatny, aby w tym czasie pracować w tyskim OMP I **pozostają w tym czasie członkami międzyzakładowej Solidarności OMP Gliwice.** Tak samo jak cały czas są – choć na urlopie – pracownikami naszego zakładu.

Tym samym **cały czas mogą oni uzyskać wszelką pomoc, w tym prawną**, dotyczącą ich uprawnień pracowniczych. **Wystarczy zgłosić problem – nawet telefonicznie (32/270-92-09) – w siedzibie naszej międzyzakładowej Solidarności OMP Gliwice** lub bezpośrednio jej przedstawicielom. Związkowcy na urloпах bezpłatnych mają również pełne prawo do korzystania z akcji promocyjnych, serwisów informacyjnych (jak Moplik News – więcej piszemy o nim na stronie 1) czy też wyjazdów organizowanych przez NSZZ Solidarność.

Wszelkie dodatkowe informacje dotyczące korzystania z praw i obowiązków członka związku w czasie przebywania na urlopie bezpłatnym (i świadczenia w tym czasie pracy w Tychach) można uzyskać w siedzibie Solidarności OMP Gliwice (budynek G-5, parter) zarówno osobiście, jak również telefonicznie. **(zz)**

Bilety do kina

Kupony-bilety do Multikina w promocyjnej cenie **16 zł za jeden** (film 2D) mogą codziennie kupować związkowcy w siedzibie międzyzakładowej NSZZ Solidarność OMP Gliwice (budynek G-5, parter). Związkowe promocyjne kupony-bilety **ważne są do 23 grudnia 2018 i upoważniają do obejrzenia dowolnie wybranego filmu w każdy dzień tygodnia, łącznie z weekendami** we wszystkich placówkach sieci Multikino. **(zz)**

M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

MIEDZYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ

NSZZ SOLIDARNOŚĆ

OPEL MANUFACTURING POLAND

GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL