



Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność

Opel Manufacturing Poland

44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

Nr 06 (265)

3 WRZEŚNIA 2018 R.

Najpierw konkrety

Dosłownie kilkanaście godzin przed początkiem letniej przerwy urlopowej dyrekcja naszego zakładu poinformowała związki zawodowe o problemach z dostawami części do silników 1,4 oraz związanych z tym spadku planów produkcyjnych we wszystkich europejskich zakładach Opla. Powodem przerwania dostaw części do silników był strajk w jednym z niemieckich zakładów kooperujących (zresztą nie tylko z naszą marką), który się ponoć „przedłużał”. Sposobem zaś na złagodzenie tego problemu jest, **zdaniem pracodawcy, wprowadzenie rocznego okresu rozliczeniowego w Gliwicach i to najlepiej od 16 sierpnia 2018.**

Dyrekcja zakładała przy tym, że związki zawodowe porozumienie przedłużające do 12 miesięcy okres rozliczeniowy podpiszą „od ręki”, gdyż – cytując jej pismo – „wprowadzenie oszczędności jest priorytetem”. Nie dodano już jednak, że oszczędności kosztem pracowników i ich życia rodzinnego.

Najwyraźniej zapomniano, że **zawarcie porozumienia zmieniającego organizację czasu pracy wymaga uchwał komisji związkowych.** Te zaś mogły zebrać się najwcześniej po 21 sierpnia 2018...

Właśnie w tym pierwszym możliwym terminie odbyło się posiedzenie Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność OMP Gliwice, podczas którego zgodnie stwierdzono, że **przedstawione przez pracodawcę ogólne informacje** dotyczące przyczyn niewywiązywania się dostawcy części silników z umowy zawartej z Opel/Vauxhall – **które do tego dotyczą sytuacji sprzed miesiąca** – oraz związanych z tym konsekwencji dla naszego zakładu **nie pozwalają przesądzić, czy mogą one stanowić podstawę przedłużenia okresu rozliczeniowego.** Wbrew pozorom prawo nie dopuszcza możliwości rocznego rozliczania czasu pracy, tylko dlatego, że zakład zarobi wtedy więcej (zaś jego załoga mniej).

Dlatego też zwróciliśmy się do dyrekcji o pilne zorganizowanie spotkania

i pełnego przedstawienia aktualnego statusu problemu z dostawami części do silników 1,4 oraz zaprezentowania bieżących planów produkcyjnych na lata 2018-19. Zwłaszcza, że późniejsze informacje dotyczące przewidywanej produkcji w naszym zakładzie, jak też fakt wycofania się przez pracodawcę z planowego na ostatnią dekadę sierpnia 2018 rebalansingu (mającego na celu dalsze obniżenie prędkości linii) nie potwierdzają pesymistycznych prognoz z lipca.

Jednocześnie NSZZ Solidarność przypomina, że cały czas aktualne pozostaje wspólne stanowisko związków zawodowych działających w OMP Gliwice, zgodnie z którym rozmowy dotyczące ewentualnego przedłużenia okresu rozliczeniowego powinny być prowadzone dopiero po zawarciu oraz wejścia w życie Porozumienia ramowego, gwarantującego przede wszystkim (1) **ochronę przed wypowiedzeniami** (tj. brak przymusowych zwolnień) **dla zatrudnionych w OMP Gliwice oraz (2) inwestycje niezbędne do zapewnienia stabilnej przyszłości naszego zakładu.** Dokładnie takie same rozwiązania przyjęto w obowiązującym w latach 2018-23 porozumieniu ramowym obejmującym niemieckie zakłady Opla.

Ponadto Porozumienie ramowe powinno także zapewniać zawarcia porozumienia ustalającego jasne, jednoznaczne i konkretne zasady przenoszenia (przejęć) pracowników zatrudnionych w OMP w Gliwicach do zakładu w Tychach. Zarówno czasowego, jak również bezterminowego. Kwestie te cały czas nie są uregulowane, zaś dyrekcyjna prezentacja zamiast wyjaśniać, mnoży wątpliwości. (rd.)

Zaprezentowany przez pracodawcę tryb przenoszenia (nazwany „transferem”) pracowników z Gliwic do Tychów nie został uzgodniony, ani tym bardziej ustalony ze związkami zawodowymi. Jednocześnie zamieszczona w GLB dyrekcyjna prezentacja nie stanowi podstawy do dochodzenia przez zatrudnionych swoich praw...

Bez jasnych zasad

Prezentacja to tylko niezobowiązująca deklaracja pracodawcy. Dlatego **przed podjęciem decyzji o ewentualnym przejściu do Tychów konieczne jest zapoznanie się i dokładne przeanalizowanie (najlepiej z pomocą prawnika) treści umowy.** Pamiętajmy **niczego nie trzeba podpisywać od ręki**, a już na pewno wniosków o urlop bezpłatny czy też zwolnienie z pracy.

Tymczasem właśnie do zwolnienia z naszego zakładu (OMP Gliwice) sprowadza się wariant 2 „transferu”. Oznacza on bowiem rozwiązanie umowy w Gliwicach i nową umowę w Tychach. Przy czym **nie ma gwarancji, że odbywać się ono będzie z zachowaniem posiadanej stawki wynagrodzenia, stażu oraz ciągłości pracy.** Nie zapewniają tego bowiem niezobowiązujące „rekomendacje” i osoby rezygnujące z pracy w naszym zakładzie **nie mają pewności, czy nie otrzymają po zatrudnieniu się w Tychach niższych stawek** (gdy np. okaże się, że „takie samo wynagrodzenie” obejmuje ewentualne nagrody). Co więcej **nie mają pewności utrzymania ciągłości pracy**, od którego zależą m.in. dłuższe okresy wypowiedzenia, prawo do odprawy pracowniczej czy ochrona przed zwolnieniem w razie długotrwałej choroby... **Jednocześnie tracą one prawo do wszelkich przyszłych bonusów i świadczeń wypłacanych w Gliwicach**, gdyż po prostu przestaną być pracownikami naszego zakładu.

Natomiast decydujący się na pracę w Tychach w czasie urlopu bezpłatnego powinni pamiętać, aby **nie wnioskować o urlop dłuższy niż okres na który podpisują umowę w OMP Tychy.** Inaczej może się okazać, że – przykładowo – po uzyskaniu dwóch lat urlopu w Gliwicach pracę w Tychach ma się przez trzy miesiące... I po tym czasie nie ma co liczyć, na żadną wypłatę do końca bezpłatnego.

Ponadto **pracownicy urlopowani** wracać będą na dotychczasowe poziomy płacowe, czyli **praktycznie mają zablokowane przez kilka lat przejścia w drabinie płacowej.** Nie mają też pewności na jakie stanowisko, a nawet wydział wrócą do Gliwic. Kodeks gwarantuje im jedynie powrót do naszego zakładu.

Oczywiście zarówno **pracownicy, którzy czasowo** (na urlopie bezpłatnym), **jak i na stałe zatrudnią się w Tychach** muszą pamiętać, że **pracować będą** zgodnie z obowiązującymi tam zasadami, w tym **18-zmianowym systemie pracy z „czarnymi sobotami”.** (zz)

Warto mieć lepiej

Zgłaszane co pewien czas przez pracodawcę pomysły przedłużania (maksymalnie, jak się da, czyli do roku) okresu rozliczeniowego, czy też propozycje zmian w zapisach regulaminu pracy pokazują, jak ważna dla każdego jest silna reprezentacja związkowa. W ta-

kich przypadkach bowiem **tylko silne, reprezentatywne organizacje związkowe mają możliwość zadbania o prawa i interesy pracowników.** Czyli po prostu nasze. **Dlatego we własnym dobrze pojętym interesie należy przystąpić do NSZZ Solidarność.** Jak pokazuje doświadczenie zorganizowani w związkach zawodowych zawsze mają po prostu lepiej. (zz)



Piłkarski nabór

Trwa nabór chętnych do gry w związkowej drużynie piłkarskiej Solidarność Opel Gliwice, która w zbliżającym się nowym sezonie piłkarskim reprezentować nas w halowej lidze CFL (Company Futsal League) oraz ogólnopolskich rozgrywkach branży motoryzacyjnej.

Dwa poprzednie ligowe sezony piłkarze Solidarność Opel Gliwice kończyli na trzecim miejscu. W tym czasie również dwukrotnie stawali na najniższym stopniu podium w kolejnych edycjach Pucharu Ligi CFL. **Zatem po serii czterech brązów liczymy, że nadszedł czas na medale z cenniejszego kruszcu.** Zwłaszcza, że podczas tegorocznego, rozgrywanego w Polkowicach, turnieju halowej piłki nożnej Krajowej Sekcji Przemysłu Motoryzacyjnego, będącymi **nieoficjalnymi brązowymi mistrzostwami Polski, nasza ekipa zajęła drugie miejsce**, finałowy pojedynek przegrywając dopiero w rzutach karnych (szerzej pisaliśmy o tym w MOPLIKu 04/2018).

Mecze halowej ligi CFL rozgrywane są w niedzielę w godzinach rannych i południowych (maks. do 14). Chętni do wzmocnienia szeregów piłkarskiej ekipy Solidarność Opel Gliwice powinni zgłaszać się w siedzibie międzyzakładowej NSZZ Solidarność OMP Gliwice (budynek G-5, parter) lub do związkowych przedstawicieli komisji międzyzakładowej na poszczególnych wydziałach. **(kcb)**

Pielgrzymka Ludzi

Wyjazd na XXXVI Ogólnopolską Pielgrzymkę Ludzi Pracy na Jasną Górę organizuje w niedzielę 16 września 2018 międzyzakładowa Solidarność OMP Gliwice. Wśród licznie (w ostatnich latach średnio 80 tysięcy) przybyłych pątników zgromadzonych tego dnia pod jasnogórskim szczytem nie powinno zabraknąć związkowców z gliwickiego Opla, którym – na wałach klasztoru – towarzyszyć będzie poczet sztandarowy.

Pracownicze pielgrzymki na Jasną Górę zapoczątkował błogosławiony ks. Jerzy Popiełuszko – kapelan i patron NSZZ Solidarność – organizując ją we wrześniu 1983 dla robotników Huty Warszawa. Rok później do Częstochowy pielgrzymowali już pracownicy z różnych części Polski. Idea ks. Jerzego przerodziła się w coroczną ogólnopolską Pielgrzymkę Ludzi Pracy, odbywającą się zawsze w trzecią niedzielę września.

Lepsza wentylacja plus dodatkowa przerwa Zmagania z upałem na lakierni

Poprawiona, zwiększona wentylacja hali produkcyjnej, dodatkowa 10-minutowa przerwa w pracy oraz kierowanie wszystkich karoserii przez bufor celem ich wychłodzenia – to najważniejsze zmiany wprowadzone na wydziale Lakierni w wyniku interwencji społecznych inspektorów pracy.

Przypomnijmy: od maja pracownicy lakierni uskarżali się na wysokie temperatury na stanowiskach pracy, sięgające często ponad 30°C (do nawet 34°C). Szerzej pisaliśmy o tym problemie w MOPLIKu 04/2018. Jednocześnie skuteczną interwencję w tej sprawie podjęła społeczna inspekcja pracy, której celem jest zapewnienie wszystkim pracownikom bezpiecznych, higienicznych i ergonomicznych warunków pracy.

Przed wszystkim **zamontowano dodatkowe wentylatory dachowe, zaś w dotychczasowych podniesiono szybkość pracy.** Ponadto zmieniono nastawy tzw. wartości zadanej wszystkich wentylatorów, tym samym **obniżając temperaturę tzw. wody lodowej w systemie chłodzenia.**

Dodatkowo wentylacja produkcyjna, znacznie wydajniejsza od serwisowej, była **załączana godzinę wcześniej niż dotychczas – czyli o godz. 4.30 przed pierwszą, poranną zmianą.** Społeczni inspektorzy pracy zwracali przy tym uwagę, że **wentylacja powinna być włączona nie tylko gdy odbywa się produkcja, ale także gdy prowadzone są na wydziale inne prace, na przykład serwisowe.** Okazało się bowiem, że choć zarówno kabiny lakiernicze jak i Paint-mix'y mają dwa tryby wentylacji (produkcyjny oraz serwisowy) to zdarzało się, że pracownicy firmy Leadeac pracowali w ka-

binach z wyłączoną wentylacją. Ponoć dlatego, że „lakiernia nie wiedziała, że takie osoby tam przebywają”. W tym miejscu samo nasuwa się pytanie, kto zlecił tym pracownikom zadania serwisowe w kabinach lakierniczych?

Najwyraźniej zabrakło tu właściwej informacji i komunikacji, podobnie jak w przypadku braku pod koniec maja 2018 napojów regeneracyjnych na poziomach 0 m oraz 10 m. Jak wyjaśnił kierownik **Tadeusz Gębał**, „brak wody był natury organizacyjnej, a nie formalnej”, czyli mówiąc prosto nie miał jej kto przynieść na miejsce. Szczególnie obecnie takiego problemu nie ma.

Jako, że gorące karoserie opuszczające kabiny lakiernicze zarówno stanowią czynnik podnoszący temperaturę na stanowiskach pracy, jak również – ze względu na swoją temperaturę – utrudniają kontrolę jakości **podjęta została decyzja, aby wszystkie karoserie poruszały się przez bufor, bez względu na zapalenie linii.** Daje to dodatkowe 10 minut na ich, przy najmniej częściowe, wychłodzenie.

Ponadto społeczna inspekcja pracy za wniosowała o dodatkową przerwę dla pracowników, w sytuacji, **gdy temperatury przekroczą 28°C.** Pięć dni później pracodawca wprowadził **dodatkową 10-minutową przerwę produkcyjną dla pracowników EMS na spawalni i lakierni** przy temperaturach powyżej wspomnianych 28°C. **(sp)**

Groźny stres gorący

Gdy temperatura na stanowisku pracy rośnie nie tylko zaczynamy intensywnie się pocić (co jest naturalną reakcją obronną organizmu na stres gorący), ale również pojawiają się realne zagrożenia dla naszego zdrowia. **Wysoka temperatura otoczenia może spowodować omdlenie, kurcze ciepłe, wyczerpanie, udar cieplny, a nawet zawał mięśnia sercowego.** Upały w największym stopniu zagrażają bowiem metabolizmowi oraz układowi naczyniosowo-sercowemu człowieka.

Ten czynnik jest także rozpatrywany przy postępowaniu powypadkowym. Pracownik UR w czasie letniej fali upałów zasłabł i narzekał na ucisk w klatce piersiowej. Po badaniu EKG w punkcie medycznym został odesłany do domu, skąd – już karetką pogotowia – trafił do szpitala, gdzie lekarze zdiagnozowali przebiegi zawału. Całą sprawę wyjaśnia obecnie komisja powypadkowa.

Jednak niezależnie od jej orzeczenia **szczególnie ważne jest, aby w okresie upałów nie lekceważyć żadnych niepokojących objawów zdrowotnych.** Wszelkie takie sytuacje, w trosce o własne zdrowie i bezpieczeństwo, **natychmiast należy zgłaszać przełożonym oraz społecznym inspektorom pracy,** którzy szybko podejmą interwencję. Tak samo należy reagować, gdy temperatura na stanowisku pracy niebezpiecznie rośnie. **(sp)**

Pracy

ogólnopolską Pielgrzymkę Ludzi Pracy, odbywającą się zawsze w trzecią niedzielę września.

Wyjazd na tegoroczną pielgrzymkę 16 września 2018 o godz. 8.30 spod zakładu (przystanek autobusowy koło G-1). **Uroczysta suma** na jasnogórskim szczycie rozpocznie się o godz. 11. Przewodził jej będzie ks. **abp Józef Kupny**, metropolita wrocławski, natomiast homilię wygłosi ks. **abp Andrzej Dzięga**, metropolita szczecińsko-kamieński. Przed nabożeństwem (o godz. 10) wykład poświęcony stuleciu odzyskania przez Polskę Niepodległości wygłosi **prof. Włodzisław Suleja** z IPN we Wrocławiu. **Powrót do Gliwic planowany jest ok. godz. 16.** W drodze powrotnej uczestnicy pielgrzymki będą mieli zapewniony ciepły posiłek.

Udział w pielgrzymce jest bezpłatny, ale liczba miejsc jest ograniczona wielkością autokaru. Decydująca będzie zatem kolejność zgłoszeń. **Zapisy na pielgrzymkę przyjmowane będą codziennie, do środy 12 września 2018,** w siedzibie międzyzakładowej Solidarności OMP Gliwice (budynek G-5, parter) w godz. 7.25-15.35. Uwaga: wyjazd organizowany jest tylko i wyłącznie dla związkowców NSZZ Solidarność oraz ich rodzin. **(zz)**

M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

MIEDZYAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

OPEL MANUFACTURING POLAND

GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL