



MOPLIK

facebook.com/solidarnoscopel

www.solidarnosc-opel.pl

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność
General Motors Manufacturing Poland

Leadec – SCG – ACG – Adecco – Work Service – Wega A
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

BIULETYN
INFORMACYJNY

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

SOLIDARNOSCI

Nr 05 (253)

11 KWIETNIA 2017 R.

Zdrowych, pogodnych, radosnych
Świąt Wielkiej Nocy,
pełnych wiary, nadziei i spokoju
oraz spotkań w gronie najbliższych.
Niech ten wyjątkowy czas
upłynie na odpoczynku,
będąc jednocześnie źródłem siły,
szacunku oraz zrozumienia.
Radosnego Alleluja
i wiele szczęścia na co dzień
życzy wszystkim pracownikom
oraz ich rodzinom
NSZZ Solidarność GMMP



Niezmienne harmonogramy

Bez poślizgu, choć rozmowy były twarde, zostało paraflowane przez dyrekcję i związku zawodowe porozumienie tymczasowe, zgodnie z którym w GMMP Gliwice nie są dopuszczalne i nie będą wprowadzane bez pisemnej zgody pracownika zmiany w sporządzonych i przekazanych harmonogramach (rozkładach, grafikach) czasu pracy.

Przy czym zmianami w harmonogramach są wszelkie przesunięcia i korekty dokonywane w okresie, na który dany harmonogram został sporządzony, jak również wprowadzane później niż tydzień przed rozpoczęciem tego okresu, zaś w przypadku pracowników grupy Utrzymania Ruchu – na dwa tygodnie przed tym okresem. Zgodnie bowiem z Porozumieniem z 2010 pracownicy UR swoje grafiki otrzymują wcześniej niż wynosi kodeksowe minimum obowiązujące resztę załogi.

Porozumienie tymczasowe ma obowiązywać do czasu zawarcia oddzielnego porozumienia o którym stanowił pkt 6 kończącego spór zbiorowy Porozumienia z 6 sierpnia 2015. Ma ono uregulować zasady zmiany harmonogramów (rozkładów, grafików) czasu pracy. Negocjacje mające na celu zawarcie tego porozumienia zostały wznowione – po rocznej przerwie – we wtorek 28 marca. Kolejne spotkanie zaplanowano na 12 kwietnia 2017.

Gdy kończono spór zbiorowy zakładano, że to porozumienie regulujące (a dokładniej ustalające) zasady zmian harmonogramów będzie obowiązywać od 1 listopada 2015. Strona związkowa wielokrotnie podkreślała, że po tym terminie niemożliwe były zmiany obowiązujących (sporządzonych i przekazanych) harmonogramów, gdyż nie było ustalonych zasad, na których mogłoby się to odbywać. Takie zasady nigdy nie były ujęte w żadnym zakładowym akcie prawa pracy – zaś powinny być, jak podkreślała PIP – również przed sporem zbiorowym latem 2015.

Jednocześnie brak terminowej realizacji postanowień Porozumienia z 6 sierpnia 2015, zwłaszcza zaś jego pkt 6, zmusił związki zawodowe do rozpoczęcia akcji protestacyjnej, która trwała ponad rok. (zz)

Nie tylko intensywnie wyczuwalne, ale również dobrze widoczne spaliny samochodowe w rejonie SLAT-DVT na montażu głównym sprawiły, że po przeprowadzonym tam przeglądzie warunków pracy społeczni inspektorzy pracy zgłosili sporo zaleceń dotyczących konieczności zapewnienia odpowiedniej wentylacji, wymagających podjęcia działań technicznych (odciagi, filtry), jak i organizacyjnych.

Spaliny bez filtra

Zgodnie z przeprowadzonymi w kwietniu 2016 badaniami środowiskowymi, w których uczestniczyła Państwowa Inspekcja Pracy, wszystkie samochody w włączonymi silnikami podczas testów w hali produkcyjnej na obszarze SLAT-DVT powinny mieć zainstalowane odciagi lub przy najmniej przenośne filtry. W praktyce bywało różnie, dlatego też społeczna inspekcja pracy zmuszona była stanowczo przypomnieć o konieczności pełnego przestrzegania tych zasad.

Tu jednak pojawia się kwestia odpowiedniej ilości sprawnych odciągów NORFI. Powinno być ich dwanaście i tyle też zostało zainstalowanych, jednak sprawnie działających jest zazwyczaj mniej. W czasie przeglądu dostępnych i sprawnych odciągów było jedynie siedem. Tydzień później już jedenaście, ale na brakujące trzeba czekać – konieczne są wymiany poduszek pneumatycznych, co zajmuje sporo czasu. Zwłaszcza, gdy tych poduszek zabraknie w magazynie. Jak wyjaśniał pracodawca częste uszkodzenia poduszek pneumatycznych, będących elementem łączącym odciagu, wynikają z ich niedostosowania do kształtu rury wydechowej w nowej Astrze V. Efekt – kołnierze poduszek dziurawione są przez końcówkę wydechu.

Niestety jednocześnie nie lepsza jest sytuacja z filtrami przenośnymi, których końcówki nie zapewniają pewnego mocowania do rury wydechowej i co jakiś czas spadają, ulegając uszkodzeniu. Na kilka takich zdefektowanych urządzeń trafili też społeczni inspektorzy pracy, choć w ciągu ubiegłego roku wymieniono 16 zniszczonych filtrów przenośnych oraz dodatkowo 133 zapchane wkłady do nich.

Sporo, ale trzeba pamiętać, że chodzi o urządzenia mające chronić pracowników wykonujących swoje obowiązki w mocno zanieczyszczonym spalinami środowisku pracy. Tymczasem podczas przeglądu na SLAT-DVT wiele testowanych samochodów, szczególnie dostarczanych z obszaru napraw, nie miało założonych filtrów. Przy ilości związków rakotwórczych w spalinach to już ostra gra zdrowiem. (sp)

Rozmowy płacowe w Leadec

Rozpoczęły się rozmowy w gliwickim Leadec Industrial Service, czyli dawnym oddziale Voith (a jeszcze wcześniej Premier Manufacturing Support Services Poland) po kolejnej zmianie nazwy. W tej spółce podwyżki wynagrodzeń od lat wchodzi w życie na początku drugiego kwartału, co wynika z przyjętego okresu bilansowego, rozpoczynającego się 1 kwietnia, zaś kończącego 31 marca następnego roku kalendarzowego.

Tym samym są one przesunięte o trzy miesiące od corocznych podwyżek płac zasadniczych w GMMP

Gliwice, które są – i zgodnie z wynegocjowanym przez związki zawodowe, obowiązującym porozumieniem płacowym – do 2020 będą wprowadzane corocznie zawsze od 1 stycznia. W tym roku – o czym szerzej pisaliśmy w MOPLIKu 01/2017 – stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz premii IMPU wzrosły od stycznia o 4,2 proc., zaś dodatkowo – wraz z wynagrodzeniem za marzec – wypłacony został wszystkim pracownikom GMMP Gliwice jednorazowy bonus w równej wysokości 1.000 zł dla każdego zatrudnionego. (zz)



Rejs na dorsza

Wszystkich sympatyków ekstremalnego wędkowania na pełnym morzu międzyzakładowa Solidarność GMMP Gliwice zaprasza **5-7 maja 2017 do Ustki** na pierwszy „Rejs na dorsza”. W programie przejazd w obie strony, nocleg z wyżywieniem oraz całodzienny rejs kutrem wędkarskim na połów dorsza.

Wyjazd z Gliwic w piątek 5 maja o godz. 8 z parkingu przy bramie G-1. Po przybyciu do Ustki i zakwaterowaniu czas wolny. Następnego dnia (**sobota 6 maja**) koło godz. 3 wyruszy na morze **kuter wędkarski, na ok. 15 godzinny rejs** – czyli w praktyce całodzienny – w poszukiwaniu bałtyckiego dorsza. Na miejscu będzie możliwość wypożyczenia sprzętu wędkarskiego. Powrót do Gliwic planowany jest w niedzielę 7 maja około godz. 10.

Koszt wyjazdu 250 zł od osoby pokrywa część wydatków na przejazd do Ustki i z powrotem, nocleg oraz ubezpieczenie. Opłatę za rejs kutrem ponosi w całości międzyzakładowa Solidarność. **Zapisy wraz z pełną wpłatą** przyjmowane są w związkowej siedzibie (budynek G-5, parter, tel. wew. 19209 lub 17333) codziennie w godz. 7.25-15.50 **do 20 kwietnia 2017 lub wyczerpania miejsc** (12, tyle właśnie stanowisk wędkarskich jest na kutrze). Tam można również uzyskać wszelkie dodatkowe informacje dotyczące wędkarskiego wyjazdu na dorsza.

Uwaga: „Rejs na dorsza” organizowany jest tylko i wyłącznie dla związkowców NSZZ Solidarność GMMP Gliwice. **(zz)**

Kolonijne wpłaty i karty

Byłskawicznie rozeszły się skierowania na dwutygodniowe kolonie nad morzem i w górach organizowane w ramach „Akcji Lato 2017” przez związkową Fundację im. Grzegorza Kolosy. Równie szybko wypełniła się także lista rezerwowa, osób oczekujących na zwolnione skierowania.

Dlatego warto pamiętać, że **do 15 kwietnia 2017 należy** w siedzibie międzyzakładowej Solidarności GMMP Gliwice (budynek G-5, parter) **dokonać pełnej wpłaty za wybrane kolonie**. Cena katalogowa wynosi od 1.140 zł (Zwardoń) do 1.180 zł (Istebna)

Nie można nikogo wysłać na urlop bezpłatny Decyzję podejmuje pracownik

Mimo rozsiewanych plotek nigdy **nie zostało podpisane** w naszym zakładzie przez związki zawodowe rzekome **porozumienie dotyczące wysyłania pracowników na urlopy bezpłatne**. Co więcej **takiego porozumienia zgodnie z prawem w ogóle nie można zawrzeć**. Urlop bezpłatny zgodnie z art. 174 § 1 Kodeksu pracy (KP) udzielany jest wyłącznie na pisemny wniosek pracownika, a tym samym nie można go na taki urlop wysłać.

Potwierdza to wyrok Sądu Apelacyjnego w Łodzi (sygn. III AUa 34/96) w którym jednoznacznie orzeczono, iż, **„udzielenie pracownikowi urlopu bezpłatnego – niezgodnie z art. 174 § 1 KP – z inicjatywy pracodawcy i bez pisemnego wniosku o jego udzielenie jest w świetle prawa bezskuteczne”**.

Zastanawiając się nad możliwością skorzystania z urlopu bezpłatnego pracownik powinien rozważyć ewentualne korzyści z dodatkowego czasu wolnego oraz ewidentne straty finansowe, jakie ponosi korzystając z takiego urlopu. Należy bowiem pamiętać, że choć będąc „na bezpłatnym” pracownik pozostaje w stosunku pracy, to jednak okres tego urlopu – zgodnie z art. 174 § 2 KP – nie wlicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Tym samym **pracownik na urlopie bezpłatnym nie otrzymuje wynagrodzenia**, nie nabywa też prawa do urlopu wypoczynkowego. Więcej trwający dłużej niż miesiąc **urlop bezpłatny prowadzi do proporcjonalnego obniżenia wymiaru płatnego urlopu wypoczynkowego** w danym roku – stanowi o tym art. 155² § 1 pkt 1 KP.

Czas spędzony na urlopie bezpłatnym **nie jest wliczany do stażu pracy**, ani okresów, od których zależy długość okresu wypowiedzenia czy prawa do świadczeń społecznych.

Ponadto trzeba pamiętać, że każdy dzień urlopu bezpłatnego **oznacza w przyszłości niższą**

emeryturę – z punktu widzenia ubezpieczenia społecznego (czyli ZUS) jest to bowiem swoista „czarna dziura” w zatrudnieniu – ani okres składkowy (jak dni robocze, płatne urlopy i wolne weekendy), ani okres nieskładkowy (jak czas zwolnień lekarskich, świadczeń rehabilitacyjnych, czy też otrzymywania zasiłków dla bezrobotnych). Zatem za okres „bezpłatnego” przyszła emerytura będzie wynosiła okragłe zero złotych.

Gdy urlop bezpłatny obejmuje kilka dni w miesiącu, to **wynagrodzenie za ten miesiąc obniżane jest proporcjonalnie** do długości (ilości dniówek roboczych) tego urlopu, ale liczonych – uwaga – nie w **stosunku do liczby dni kalendarzowych, ale harmonogramowych dni roboczych**. Zatem czym mniej roboczych dni w danym miesiącu, tym potrącenia z tytułu „bezpłatnego” – a tym samym starta na wynagrodzeniu – wyższa. Przykładowo, jeżeli pracownik zarabia 4,2 tys. zł, a w miesiącu jest przeciętna (w skali roku) liczba 21 dni roboczych, to każdy dzień urlopu bezpłatnego kosztuje go 200 zł. Wystarczy jednak, że za sprawą kalendarza dni roboczych będzie tylko 19 (w tym roku są dwa takie miesiące), a do tego pracodawca zaplanuje w nim cztery dni wolne z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy w okresie rozliczeniowy (czyli przesunięte za pracę w soboty), by koszt jednej dniówki „bezpłatnego” dla tego pracownika wzrósł do 280 zł, czyli o jedną piątą! Przy czterech dniach takiego urlopu wypłata stopnieje o ponad tysiąc złotych...

Dlatego też przed wypisaniem wniosku o urlop bezpłatny zawsze dobrze policzyć, ile będzie on kosztował każdego przy najbliższej wypłacie. **(rd)**

Bilety do Multikina

Cały czas związkowcy Solidarności GMMP Gliwice mogą kupować **promocyjne kupony-bilety do Multikina w cenie 16 zł** za jeden (film 2D), czyli **nawet o 40 proc. taniej niż w kasie** kina (nie mówiąc już o sprzedaży internetowej, gdzie doliczana jest jeszcze złotówka do każdego biletu).

Co ważne związkowe kupony-bilety są **ważne do 23 grudnia 2017**, czyli przez niemal trzy kwartały i upoważniają do obejrzenia **dowolnie wybranego filmu w każdy dzień tygodnia, łącznie z weekendami**, gdy w normalnej sprzedaży ceny są sporo wyższe. Pozwalają przy tym na obejrzenie filmu nie tylko w Zabrzcu, Katowicach, Rybniku i Tychach, ale także w kilkunastu innych (łącznie z wymienionymi 17) miastach na terenie Polski.

Promocyjne kupony-bilety do Multikina można kupić **codziennie w godz. 7.25-15.50 w siedzibie międzyzakładowej Solidarności** (budynek G-5, parter). Jako, że liczba kuponów-biletów nie jest limitowana, są one **w ciągłej sprzedaży i nie ma żadnych zapisów**. Każdy związkowiec Solidarności GMMP Gliwice może nabyć je w dowolnej ilości – dla siebie i rodziny. **(zz)**

M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

MIĘDZYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND
GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

za wyjazd w góry oraz 1.500 zł (Chłapowo) lub 1.510 zł (Darlówko i Łeba) nad morzem. Kwoty do zapłaty są niższe i ustalane indywidualnie, gdyż na każdy wyjazd można uzyskać dofinansowanie z fundacji (tylko dla dzieci ze szkół podstawowych), związkowe dla członków NSZZ Solidarność GMMP Gliwice (150 zł, tylko do kolonii z Fundacji im. Kolosy) oraz z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Wszyscy, którzy wpłacili zaliczki – 100 zł za każde skierowanie – mogą odbierać **karty kolonijne**, które wypełnione **należy złożyć do 15 kwietnia 2017 w siedzibie międzyzakładowej Solidarności** (budynek G-5, parter). Należy pamiętać, by na karcie nie zabrakło numeru PESEL dziecka jadącego na kolonię, pieczętki szkoły wraz z podpisem (konieczne do uzyskania dofinansowanie wyjazdu z fundacji) oraz podpisu pielęgniarki lub lekarza. Uwaga: **karty kolonijne muszą być wzoru przygotowanego i wymaganego przez Fundację im. Kolosy**. Karty innych wzorów nie są honorowane przez organizatora. **(r)**