



Rada wybrana!

Związkowcy NSZZ Solidarność będą tworzyć Radę Pracowników GMMP Gliwice podczas nowej czteroletniej (2015-19) kadencji. W zakończonej 16 października 2015 powtórzonej, zwyczajowo nazywanej drugą, turze wyborów załoga naszego zakładu powierzyła im komplet siedmiu miejsc w radzie. Ubiegało się zaś o nie aż 20 kandydatów. Słowem o jeden mandat rywalizowały średnio trzy osoby.

Najlepszy wynik wyborczy – podobnie jak przed czterema laty – otrzymał **Robert Potempa**, nasz reprezentant we władzach Europejskiej Rady Zakładowej (EEF) Opel/Vauxhall, na którego głosowało 522 pracowników, czyli niemal o jedną piątą więcej niż w 2011 (wówczas było to 438 osób). O kilkadziesiąt głosów większe poparcie niż przed czterema laty uzyskali także dwaj pozostali członkowie Rady Pracowników GMMP Gliwice w latach 2011-15 stający do wyborów z rekomendacją naszej międzyzakładowej Solidarności: **Mariusz Król** (384 głosów, drugi wynik wśród wszystkich kandydatów) oraz **Franciszek Szymura** (314).

Wśród czterech nowych członków Rady Pracowników GMMP Gliwice znalazło się trzech aktywnych społecznych inspektorów pracy, z których każdego poparło ponad trzysta osób: **Tomasz Waniek** (357), **Grzegorz Nowak** (356) i **Marian Kaim** (303) oraz mający doświadczenie związkowe z kilku kadencji pracy w komisji międzyzakładowej NSZZ Solidarność GMMP **Robert Walkowiak**, na którego głosowało 249 pracowników.

Dla porównania warto przypomnieć, że spośród pozostałych kandydatów tylko dwie osoby uzyskały wynik wyborczy powyżej dwustu głosów, zaś trzy otrzymały ich mniej jak sto. Łącznie w drugiej turze wyborów wzięło udział 831 pracowników, którzy oddali 824 ważne głosy (nieważny był głos, gdy przykładowo na karcie postawiono więcej niż siedem znaków „x”). Frekwencja wyborcza wyniosła zatem 27,92 proc., czyli nieco więcej niż

w pierwszej turze (25,40 proc.), zaś odrobinię mniej niż w 2011. Wtedy frekwencja była na poziomie 29,44 proc.

Dzięki związkowemu składowi rady pracowników w naszym zakładzie związki zawodowe, z mocy prawa reprezentujące wszystkich pracowników w zakresie praw i interesów zbiorowych przez najbliższe lata będą miały zapewniony szeroki dostęp do informacji dotyczących sytuacji ekonomicznej zakładu, działań mogących powodować istotne zmiany w organizacji pracy i tzw. podstawach zatrudnienia, będących istotą stabilnych miejsc pracy. Prawo – zarówno krajowe, jak i unijne – zobowiązuje bowiem pracodawców do przekazywania takich informacji radzie. Udział społecznych inspektorów pracy pozwoli natomiast już na poziomie ustawowych konsultacji ocenić, jak działania zmieniające organizację pracy wpływają na bezpieczeństwo i higienę pracy, a także ergonomię.

Jednym słowem obecny skład rady pracowników w naszym zakładzie, sprawa, że jest ona naturalnym sojusznikiem związków zawodowych i pozwala jeszcze skuteczniej bronić interesów pracowników gliwickiego GMMP. Co zawsze było i jest podstawowym celem działań naszej międzyzakładowej Solidarności.

Pierwsze zebranie Rady Pracowników GMMP Gliwice kadencji 2015-19 pracodawca zgodnie z przepisami ustawy ma obowiązek zwołać w terminie 30 dni od wyborów, czyli najpóźniej w połowie listopada. **(rd.)**

Pracujące w naszym zakładzie osoby z agencji pracy tymczasowej o światowej nazwie „Biznes Partner”, których tzw. pracodawcą użytkownikiem jest ACG otrzymali wrześnieowe wynagrodzenia naliczone tylko za niespełna czterodniowe tygodnie pracy, choć te zgodnie z kodeksem powinny liczyć średnio dni pięć...

Postój zawsze płatny

Okazało się bowiem, że **nie otrzymali oni należnego im wynagrodzenia postojowego**, obliczanego zgodnie z art. 81 § 1 Kodeksu pracy za ustalone w naszym zakładzie dni wolne na początku miesiąca, choć byli gotowi do świadczenia pracy. Jednocześnie w ich przypadku nie mogło być mowy o żadnym przesuwaniu dniu roboczych (wolnych zresztą też) na inne miesiące, gdyż obowiązujące ich umowy o pracę przewidują miesięczny okres rozliczeniowy. Zresztą dłuższego przewidywać nie mogą, gdyż umowy te „Biznes Partner” zawiera z nimi właśnie na górą miesiąc.

Oczywiście celem zawierania przez agencję „partnerów biznesowych” krótkich, jednomiesięcznych umów jest obsesyjne dążenie do zwiększania „elastyczności” pracowników rozumianej, jako możliwość ich szybkiego pozbycia się bez wypowiedzenia, w drodze nie przedłużania umów. Najwyraźniej zapomniano jednak, że każdy kij ma dwa końce i miesięczne okresy rozliczeniowe nie pozwalają na rozsady dni roboczych po kalendarzu, zaś Kodeks pracy wyraźnie określa zarówno, że praca na cały etat obejmuje przeciętnie pięciodniowy tydzień pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, jak też zasady ustalania liczby dni roboczych. Tych we wrześniu 2015 powinno być 22 i tyle właśnie roboczych dniówek powinien zorganizować pracodawca. Jako, że z tego obowiązku się nie wywiązał – planując pracę tylko na dni 17 – musi zapłacić za pięć dni postojów. Bowiem, jak słusznie zauważa Sąd Najwyższy w swoich wyrokach, wykonywanie **pracy jest nie tylko obowiązkiem pracownika, ale także jego prawem**. Dlatego też, **gdy nie może świadczyć umówionej pracy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy należy mu się kodeksowe wynagrodzenie postojowe**.

Stając w obronie interesów pracowniczych międzyzakładowa Solidarność wystąpiła w tej sprawie do pracodawcy z pismem o niezwłoczne wypłacenie pracownikom tymczasowym zaległego wynagrodzenia postojowego. Jeżeli wniosek ten nie zostanie uwzględniony cała sprawa trafi na drogę prawną. Wówczas pracodawcy dodatkowo znacznie grozić grzywna zgodnie z art. 282 Kodeksu pracy. **(zz)**

Certyfikaty niczym zakładnicy

Kończący szkolenia SEP potwierdzające ich uprawnienia zawodowe pracownicy Voith Oddział Gliwice często nie otrzymują bezpośrednio po nich certyfikatów o odbytym szkoleniu. Powinny być one wprawdzie wydawane bezpośrednio po nim – gdyż dokumentują jego ukończenie – ale zatrzymuje je jednak pracodawca uzależniając przekazanie certyfikatu od podpisania przez pracownika zobowiązania o dalszej pracy w gliwickim Voith. Tyle tylko, że wspomniane certyfikaty potwierdzające kwalifikacje zawodowe poszczególnych osób, są imienne, zaś jednym kryterium ich uzyskania jest pomyślne ukończenie szkolenia. Nie zaś podpisanie jakiegokolwiek lojalki, weksla czy też zobowiązania. Tym samym ich zatrzymanie przypomina nieco wzięcie zakładników, czy też raczej – dawniej popularne – zatrzymywanie legitymacji studenckiej, gdy pożyczka się żelazko na portierni akademika. Tyle tylko, że takie samowolne „zastawy na dokumentach” są jawnie bezprawne, co potwierdzają sądowe wyroki. **(MrS)**



Były grzyby

Mimo – delikatnie mówiąc dość chłodnej aury – na brak zbiorów nie mogli narzekać uczestnicy związkowego grzybobrania w Kokotku. Wielu z lasu wróciło bowiem z koszami grzybów i podgrzybków, zaś gorący posiłek z grilla, serwowany pod dachem, był witany szczególnie ciepło. (z)

Bilety do kina

Kupony-bilety do Multikina w promocyjnej cenie 15 zł (film 2D) oraz 19 zł (film 3D) za jeden cały czas mogą kupować związkowcy w siedzibie międzyzakładowej Solidarności (budynek G-5, parter). Multikinowe kupony-bilety są ważne do 30 czerwca 2016 i upoważniają do obejrzenia dowolnie wybranego filmu w każdy dzień tygodnia. (z)

Związkowy Sylwester

Praktycznie w dziesięć dni rozeszły się miejsca na wyjazdowy związkowy bal sylwestrowy do Szczyrku. Wczoraj do kompletu brakowało już tylko jednej pary, zatem wszyscy ci, którzy zwlekali z zapisami (i wpłatą zaliczki) praktycznie mogą już tylko liczyć na zwroty...

Tegoroczny bal sylwestrowy odbędzie się w ośrodku „Orle Gniazdo”, a o dobrą zabawę zadba renomowany zespół muzyczny „Hot Sun”. Nie zabraknie także pokazu ogni sztucznych na przywitanie nowego 2016 roku oraz licznych zabaw i konkursów z nagrodami. Jeszcze przed balem

Westernowe Mikołajki

Tegoroczna impreza mikołajkowa dla dzieci związkowców Solidarności GMMP łączyć będzie świąteczną tradycję z atrakcjami Dzikiego Zachodu. Mikołajki zorganizowane zostały bowiem 6 grudnia 2015 w westernowym parku rozrywki Miasteczko Twinpigs w Żorach.

W programie obok spotkania ze św. Mikołajem, podczas którego wszystkie dzieci otrzymają słodki upominek, zabawy z elfami oraz świątecznych konkursów (m.in. malowanie pierników), zaplanowana jest także wizyta w wiosce Eskimosów oraz osadzie na Dzikim Zachodzie. Na nią bowiem stylizowane jest Miasteczko Twinpigs, a gdzie nie brakuje atrakcji, a każdy może doświadczyć kowbojskiego męstwa, indiańskiego spokoju, a także meksykańskiego szaleństwa. Nawet najbardziej wymagający poszukiwacz wrażeń i przygody znajdzie coś dla siebie – pojedynki rewolwerowców, napady na bank, pokazy na rodeo, iluzji (w magicznej stodole), desperados oraz Tajemnicze Podziemie to tylko wybrane atrakcje.

W Miasteczku Twinpigs każdy może także spróbować swoich sił w ujeżdżaniu byka (dla bezpieczeństwa mechanicznego), płukaniu złota, strze-

laniu z łuku oraz rewolweru (colty są w wersji elektronicznej), rzucie lassem lub podkową, a także spróbować samodzielnie wykucić coś w kuźni. Na najmłodszych dodatkowo czeka Akademia Szeryfa, karuzele Trapera i Whisky (w tej drugiej w głowie kręci się od jazdy w dębowej beczce po tym napoju, a nie jego spożyciu), koło młyńskie Far West z gondolami w kształcie wozów osadników, przejażdżka na kucyku, malowanie twarzy.

Dzieci uczestniczą w Mikołajkach za darmo, natomiast rodzic (lub opiekun) płaci po 25 zł od osoby. Każdy uczestnik oprócz licznych atrakcji ma zapewniony ciepły posiłek (obiadowe drugie danie) i przejazd autokarem w obie strony. **Wyjazd na związkowe Mikołajki w niedzielę 6 grudnia 2015 o godz. 9 spod zakładu (przystanek przy G-1)**. Cała impreza w Miasteczku Twinpigs planowana jest natomiast do godz. 17.

Zapisy na mikołajkową imprezę przyjmowane są w siedzibie międzyzakładowej Solidarności GMMP (budynek G-5, parter) codziennie w godz. 7.25-15.50 do 30 listopada 2015 lub wyczerpania miejsc, gdyż ich liczba jest ograniczona. Nie warto zatem zwlekać z zapisami. (z)

Mieszkanie dobrze ubezpieczyć

Dlaczego warto ubezpieczyć swoje mieszkanie w Warcie? Najkrócej mówiąc – ponieważ **koszt takiego ubezpieczenia jest nieporównywalnie mniejszy niż wartość potencjalnych szkód!** Te bowiem idą w tysiące złotych. Wystarczy przypomnieć, że zniszczone podłogi i zacieki na ścianach w wyniku zalania lokalu to skromnie licząc koszt co najmniej 3.000 zł, zaś uszkodzenie zestawu kina domowego w wyniku zwykłego przepięcia do kolejnych tysięcy złotych.

Warta zaś proponuje elastyczne ubezpieczenie od pożaru, przepięcia, zalania, stłuczenia i innych częstych zdarzeń losowych, a także od kradzieży z włamaniem, rabunku i dewastacji. Dodatkowo w ramach ubezpieczenia oferuje szeroki pakiet usług Assistance gwarantujący szybką pomoc w razie szkody będącej skutkiem katastrofy oraz zapewniający pomoc fachowca (np. hydraulika) w razie awarii.

Co więcej Warta pokrywa koszty poszukiwania przyczyny szkody. Innymi słowy płaci za skutą glazurę czy wybitą dziurę w ścianie, gdy trzeba było dotrzeć do pękniętej rury...

Ile to wszystko kosztuje? W Warcie przy ubezpieczeniu stałych elementów lokalu na sumę 5-10 tys. zł, ruchomych elementów wyposażenia na sumę 4-5 tys. zł plus dodatkowo polisy OC na 19 tys. zł **całkowita składka roczna to 72 zł, czyli miesięcznie ubezpieczenie mieszkania kosztuje 6 zł!** A do tego można skorzystać ze **zniżki nawet do 40 proc. dla nowych klientów oraz do 15 proc. dla pracowników GMMP Gliwice!**

Jednocześnie to sam ubezpieczający decyduje: od czego chce się ubezpieczyć, na jaki okres zawiera umowę (na rok, na 3 lata) oraz jakie dodatkowe ubezpieczenie wybierze, przykładowo OC w życiu prywatnym, NNW czy może Pakiet Torebka.

Wszelkich bliższych informacji o ofercie ubezpieczeniowej Warty udziela **Wioletta Dziedowicz dyżurująca w siedzibie NSZZ Solidarność** (budynek G-5, parter) od poniedziałku do piątku w godz. od 7.00 do 14.30, telefon (032) 270-92-09, zakładowy: 19209, komórkowy: 501-260-235. Na miejscu można też zawrzeć nową polisę ubezpieczeniową lub przedłużyć dotychczasową. (r)

M OPLIK

BIULETYN INFORMACYJNY

MIĘDYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND
GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09

TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

KOLEJNY NUMER UKAŻE SIĘ 26 LISTOPADA 2015 R.

(z)