



# M O P L I K

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność  
General Motors Manufacturing Poland

Voith – SCG – ACG – Adecco – Work Service – B-Partner – Wega A  
44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Niezależnego  
Samorządnego  
Związku  
Zawodowego



Nr 10 (223) 3 LISTOPADA 2014 R.

## Wraca trzecia zmiana

Począwszy od stycznia 2015 praca w zakładzie w Gliwicach będzie odbywała się systemie trzymianowym – zadeklarował **Peter Thom**, wiceprezes Grupy Opel, w oficjalnym piśmie Zarządu Grupy Opel skierowanym do **Solidarności GMMP**. Jednocześnie potwierdził, że Astra V (nowej generacji) będzie produkowana w dwóch zakładach – w Gliwicach i Ellesmere Port.

Wysłane 13 października 2014 pismo Zarządu Grupy Opel było odpowiedzią na list międzyzakładowej **Solidarności GMMP** skierowany do **Karla Thomasa Neumanna**, prezesa Grupy Opel, w którym nasza organizacja związkowa zwracała się o **potwierdzenie przywrócenia trzeciej zmiany w GMMP, zagwarantowania braku zwolnień pracowników oraz redukcji zatrudnienia w Gliwicach oraz uruchomienia w naszym zakładzie produkcji nowych modeli**.

Odnosząc się do tej ostatniej kwestii Peter Thom, odpowiadający w Grupie Opel za wszystkie operacje GM w Europie, stwierdził, iż „zakład w Gliwicach jest kluczową częścią naszej (tj. Grupy Opel – przyp. red.) struktury produkcyjnej i naszą intencją jest by temu zakładowi i jego pracownikom zapewnić w następnych latach tak duże obciążenie produkcją, jak tylko to będzie możliwe”.

Jednocześnie Peter Thom podziękował **Solidarności GMMP** za „wyrażenie swoich obaw i skierowanie ich bezpośrednio do nas”, czyli Zarządu Grupy

Opel, gdyż są to „bardzo ważne sprawy i dlatego dziękujemy za wasze zaangażowanie i udział w otwartym dialogu”. Gdy dialog społeczny – na co cały czas zwraca uwagę nasza organizacja związkowa – jest najlepszym sposobem rozwiązywania problemów.

Dwa dni później (15 października) informacje o przywróceniu trzeciej zmiany w GMMP oraz produkcji Astry V w Gliwicach i Ellesmere Port **potwierdzone zostały przez Zarząd Grupy Opel podczas posiedzenia Europejskiego Komitetu Ekonomicznego EEF Opel/Vauxhall**, w którego pracach uczestniczyło dwóch przedstawicieli **NSZZ Solidarność GMMP: Mariusz Król i Robert Potempa**.

Pracownikom naszego zakładu wszystkie te informacje zostały przekazane podczas związkowych masówek informacyjnych, zorganizowanych przez **Solidarność** we wtorek, 21 października 2014. Tym samym każdy, kto w nich uczestniczył miał informacje z pierwszej ręki. Reszta musiała poczekać na firmowy komunikat prasowy (z zapowiedzią zatrudnienia ekstra 300 osób za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej) lub informacje dyrekcji.

Tymczasem związkowcy nie tylko (jak tylko chcieli) mogli dowiedzieć się wcześniej, to jeszcze dzięki aktywności przedstawicieli **Solidarności GMMP** na forum europejskim mieli wpływ na zapadające decyzje. **(red.)**

Obserwując nasilające się od dłuższego czasu ograniczanie przez dyrekcję w naszym zakładzie dialogu społecznego do kodeksowego minimum międzyzakładowa **Solidarność GMMP** wezwała do niezwłocznego wznowienia rzeczywistego, prowadzonego w dobrej wierze, dialogu społecznego. Jak bowiem pokazuje doświadczenie, wszędzie tam, gdzie związki zawodowe są traktowane poważnie, otrzymują pełne informacje, a dialog utrzymywany jest na zasadach partnerstwa, zawsze możliwa jest współpraca prowadząca do optymalnego rozwiązywania problemów.

## Wezwanie do dialogu

Tymczasem w GMMP mamy niestety do czynienia z odejściem od dialogu autonomicznego (czyli dobrowolnego, a nie wymaganego przez przepisy), czego jaskrawym przykładem było **zaprzestanie uzgadniania ze związkami zawodowymi kalendarza pracy oraz planów urlopów**, co w latach wcześniejszych było przyjętym standardem. W efekcie doprowadziło to do znacznego wzrostu niezadowolonych wśród pracowników, którym narzucane terminy urlopów uniemożliwiają wypoczynek z rodziną.

Jednocześnie pracodawca w sposób uprzedmiotowy **przeciąga rozmowy ze stroną społeczną**, również rozpoczęte z własnej inicjatywy – przykładowo od roku **drepczą w miejscu uzgodnienia zmian w regulaminie pracy** – oraz **unikają kompromisowych rozwiązań, akceptowanych przez załogę**. Równocześnie dyrekcja stara się zastępować rzeczywisty dialog społeczny różnymi „konsultacjami” i „zbieraniem opinii” wśród dowolnie wybranych, niereprezentatywnych grup pracowników. Ostatnio w taki sposób próbowano wprowadzić na montażu rzekomą „trzecią” przerwę na zmianie, która polegała na podzieleniu dwóch obecnie obowiązujących – czego jednak zdecydowana większość uczestniczących w „zbieraniu opinii” nie wiedziała!

Zwracając się do dyrekcji o niezwłoczne wznowienie w naszym zakładzie rzeczywistego dialogu społecznego, prowadzonego w dobrej wierze zgodnie ze standardami Grupa Opel międzyzakładowa **Solidarność GMMP** podkreśliła, że **tylko w ten sposób możliwe jest wypracowanie kompromisowego porozumienia łączącego zapewnienie trwałości, stabilności i bezpieczeństwa miejsc pracy z możliwością reagowania na rynkowe wahania koniunkturalne**. **(rd.)**

## Problemy (nie tylko) tyskie

Czarna chmura zaczęła się gromadzić nad tyskim oddziałem **GMMP** (czyli dawnym Ispolem), gdy okazało się, że uzgodniona wcześniej decyzja o uruchomieniu w Tychach produkcji nowego silnika nie była ostateczna i cały czas rozpatrywane są alternatywne rozwiązania dotyczące przyszłego podziału produkcji jednostek napędowych. Były wśród nich również takie, które nie w ogóle uwzględniały polskiego zakładu, a tym samym stwarzały poważne zagrożenie dla miejsc pracy. I to nie tylko w Tychach.

Nic zatem dziwnego, że na wniosek przedstawicieli **Solidarności** podczas ostatniego posiedzenia Europejskiego Komitetu Ekonomicznego EEF Opel/Vauxhall sporo uwagi poświęcono problemom oddziału **GMMP** w Tychach. Po dyskusji postanowiono powołać wspólną komisję, której zlecono przeanalizowanie spornych kwestii. W skład komisji oprócz przedstawicieli pracodawcy weszli związkowcy z **Solidarności GMMP** – **Mariusz Król i Robert Potempa** – oraz **Jacek Urbańczyk** z **Solidarności GMMP** Oddział Ty-

chy, a także niezależny ekspert w charakterze mediatora.

Na pierwszym posiedzeniu, które miało miejsce w czwartek 23 października 2014 komisja przeanalizowała – przedstawione przez Zarząd Grupy Opel – cztery scenariusze podziału produkcji nowych silników. Do końca miesiąca miało się odbyć jeszcze jedno spotkanie komisji, natomiast uzgodnione i rekomendowane przez mediatora rozwiązania dotyczące podziału produkcji oraz wynikającej z tego organizacji pracy i gwarancji zatrudnienia mają być zaprezentowane 4 listopada 2014. **(rd.)**



## Na Jasnej Górze

Szpaler związkowych pocztów sztandarowych – wśród których nie zabrakło wystawionego przez Solidarność GMMP – na wałach klasztoru towarzyszył kilkunastu tysiącom pątników, którzy wzięli udział w tegorocznej w XXXII Ogólnopolskiej Pielgrzymce Ludzi Pracy na Jasną Górę.

– „Bez względu na to jaki wykonujesz zawód, jesteś człowiekiem, aż człowiekiem” – to słowa błogosławionego ks. Jerzego, słowa które tak bardzo nabrały swojego znaczenia w dzisiejszych czasach, tak trudnych dla polskiego pracownika – mówił z jasnogórskiego szczytu **Piotr Duda**, przewodniczący NSZZ Solidarność witając uczestników pielgrzymki. – **Solidarność to nie tylko nazwa naszego związku zawodowego, to przede wszystkim solidarność między nami.**

– **Nie można człowieka sprowadzić do efektu, do cyfry, do wyizolowanego życia dla zysku** – podkreślał w homilii ks. **abp Edward Ozorowski**, metropolita białostocki. – **Dzisiaj najczęściej reakcją na niehumanitarne warunki pracy są protesty, demonstracje i strajki, ale są to środki wymuszane przez okoliczności.**

– **Tu, w Duchowej Stolicy Polski modlimy się dziś za polskiego robotnika** – zauważył **o. Marian Waligóra**, przeor Jasnej Góry. – **To ludzie pracy są solą polskiej ziemi, modlimy się, by ta sól nie zwietrzała, by nikt z nas nie lekcewał swojego powołania, nie lekcewał polskiej pracy.** (zz)

## Rocznica Niepodległości

Poczet sztandarowy Solidarności GMMP weźmie udział w uroczystościach **96. rocznicy odzyskania przez Polskę Niepodległości**, które odbędą się **11 listopada 2014** w kościele św. Wawrzyńca w Chorzowie. Msza święta w intencji Ojczyzny rozpocznie się o godz. 18, a po nabożeństwie w domu katechetycznym zaplanowane jest spotkanie z historykiem **Arkadiuszem Korusem**. Zapraszamy wszystkich, dla których niepodległość jest cały czas ważna. (r)

### M OPLIK

DWUTYGODNIK INFORMACYJNY

MIĘDZYKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ  
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND  
GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09  
TEL. ZAKŁADOWE 1-92-09, 12-333, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

KOLEJNY NUMER UKAŻE SIĘ 14 LISTOPADA 2014 R.

## Za granicą święta mogą być robocze

# Nadgodziny lub dni wolne

Przed wszystkim należy pamiętać, że delegowany za granicę pracownik przebywa wprawdzie w innym kraju i tam wykonuje swoje obowiązki, ale cały czas miejscem jego pracy – które musi być określone w umowie o pracę – jest zakład w Polsce. Oznacza to, że obowiązują go polskie przepisy dotyczące czasu pracy, w tym art. 130 § 2 Kodeksu pracy (KP) zgodnie z którym za każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin ale również art. 151<sup>10</sup>KP wskazujący, że praca w niedziele i święta dopuszczalna jest m.in. przy pracy zmianowej oraz przy niezbędnych remontach.

Zatem, gdy podczas delegacji do pracy w innym zakładzie GM wypada polskie święto wymienione w ustawie o dniach wolnych od pracy (w sumie jest ich trzynaście, ale dwa wypadają zawsze w niedziele) harmonogramowy wymiar czasu pracy musi zostać obniżony, nawet jeśli ten dzień nie jest świętem w kraju podróży służbowej (delegacji), jak np. 11 listopada w Niemczech. Jednak sam kalendarzowy dzień święta nie musi być wolny, gdyż pracownika „na wyjeździe” obowiązuje zagraniczny harmonogram czasu pracy.

Dlatego też delegowany do pracy w święto nie może odmówić (gdyż inaczej naruszyłby swoje obowiązki określone w art. 100 KP), ale w przypadku, gdy będzie pracował, to pracodawca zobowiązany jest udzielić mu innego dnia wolnego, a jeśli nie jest to możliwe do końca okresu rozliczeniowego, do wypłacenia dodatku za nadgodziny w wysokości 100 proc. wynagrodzenia.

Taka sama zasada obowiązuje, gdy polskie święto wypadnie w sobotę – a z taką sytuacją

mamy do czynienia np. 1 listopada 2014. Zgodnie z polskim prawem pracownikowi wówczas należy się dodatkowy dzień wolnego (pamiętamy wszak, że każde święto przypadające w inny dzień niż niedziela obniża wymiar pracy o 8 godzin), który powinien otrzymać do końca okresu rozliczeniowego. Jak go nie dostanie to ma na koncie dniówkę nadgodzin.

Nie oznacza to jednak, że te nadgodziny będzie rozliczał lub dzień wolny otrzyma będąc za granicą. Granicznym kodeksowym terminem jest w tym wypadku bowiem przyjęty okres rozliczeniowy (w naszym zakładzie czteromiesięczny), a nie czas wyjazdu służbowego. Oznacza to, że za pracę w święta podczas delegacji można otrzymać wolne już po powrocie do kraju. Przykładowo pracując cały – od poniedziałku do piątku – listopad w Niemczech mieć dwa dni wolnego w styczniu przyszłego roku, gdyż w GMMP okres rozliczeniowy nie pokrywa się z rokiem kalendarzowym. (sp)

## Skarga emerytalna

Zgodnie z zapowiedzią NSZZ Solidarność zażarzyła obecną ustawę emerytalną do Międzynarodowej Organizacji Pracy. Jak podkreślono w skardze Polska ratyfikując konwencję MOP Nr 102, dotyczącą minimalnych norm zabezpieczenia społecznego, zobowiązała się m.in. przestrzegać zasady, że wiek emerytalny nie powinien przekraczać 65 lat. Wyższy, może być ustalony tylko ze względu na zdolność do pracy osób starszych w danym kraju. Tymczasem w Polsce skraca się długość życia w dobrym zdrowiu, co zresztą potwierdzają oficjalne dane statystyczne. (if)

## Związkowe Mikołajki

Tradycyjne **Mikołajki dla dzieci związkowców** organizuje międzyzakładowa Solidarność GMMP w **sobotę 6 grudnia 2014**. Początek spotkania ze św. Mikołajem oraz zabawy w Chacie Polaka o godz. 15, a nad jej bezpiecznym przebiegiem czuwać będą zarówno pomocnicy najpopularniejszego ze świętych – Śnieżynka i Aniołek – jak również ekipa animatorów. Przeprowadzą oni dla młodych uczestników liczne konkursy, gry oraz zabawy m.in.:

- wesoły pociąg do Krainy Śnieżnej Zabawy;
- świąteczny mały Picasso, czyli św. Mikołaj na wielkich arkuszach papieru;
- mikołajkowe mini disco, a w nim „Pada śnieg, pada śnieg” i nie tylko;
- Malowane Aniołki (malowanie dziecięcych buzi kredkami);
- wyścig po kule śnieżne – kto pierwszy, ten lepszy, a rywalizacja na różne sposoby;
- kolorowe zabawy Elfów – łańcuch skojarzeń, łowcy prezentów, zaginiony Renifer;
- mikołajkowe zabawy dla starszych dzieci – m.in. kalambury, zadaniowy zawrót głowy, ZOO, Picasso na wesoło – autoportret i do-

rysowywanka, łamigłówki mądrej główki, świąteczna szkoła dużych elfów – próba refleksu, pomysłowości, zwinności itp.;

- baloniki makaroniki, czyli pasowanie na pomocnika świętego Mikołaja.

W programie Mikołajek przewidziany jest poczęstunek (gorący napój plus słodki poczęstunek) oraz sporo niespodzianek, a cała zabawa planowana jest do godz. 18.

**Zapisy na mikołajkową imprezę przyjmowane są** w siedzibie międzyzakładowej Solidarności GMMP (budynek G-5, parter) codziennie w godz. 7.25-15.50 **do 28 listopada 2014 lub wyczerpania miejsc**, gdyż ich liczba jest ograniczona wielkością lokalu. Dlatego też nie należy zwlekać z zapisami do ostatniej chwili. **Dzieci uczestniczą w Mikołajkach za darmo**, natomiast rodzic (lub opiekun) płaci po 20 zł. Wpisanie na listę uczestników zobowiązuje do pełnej wpłaty.

Zabawa mikołajkowa organizowana jest tylko i wyłącznie dla dzieci związkowców Solidarności GMMP. Dojazd do Chaty Polaka (Gliwice, ul. Kozielska 297) we własnym zakresie. (zz)