

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego**SOLIDARNOSĆ**

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność

General Motors Manufacturing Poland

Voith – SCG – ACG – Adecco – Work Service – B-Partner – Wega A

44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Nr 01 (201)

18 STYCZNIA 2013 R.



Lawina protestu

Ponad trzy tysiące przedstawicieli pięciu największych central związkowych w naszym regionie manifestowało przed Śląskim Urzędem Wojewódzkim, domagając się bezzwłocznego rozpoczęcia przez rząd rozmów na temat rozwiązań chroniących przemysł i miejsca pracy.

– *Żądamy ochrony miejsc pracy i ochrony przedsiębiorstw. Chcemy takich rozwiązań systemowych, które zagwarantują każdemu pracownikowi, bez względu na to, w jakiej branży pracuje, zachowanie miejsca pracy w czasie kryzysu* – mówił **Dominik Kolorz**, przewodniczący Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności. – *W całej Europie, jeśli pojawia się sytuacja kryzysowa, to siada się do rozmów trójstronnych z udziałem pracodawców, rządu oraz związków zawodowych i ustala się rozwiązania, które chronią ludzi.*

Z inicjatywą takich rozmów już w październiku 2012 wystąpił regionalny Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy (MKPS), w którego skład wchodzi m.in.: NSZZ Solidarność, OPZZ i WZZ Sierpień '80, zgłaszając na początek pięć (obecnie jest ich sześć) postulatów działań chroniących miejsca pracy.

Niestety mimo powtarzanych apeli o rozpoczęcie rozmów, powszechnej drożyny oraz zapowiedzi masowych zwolnień w przemyśle – ich symbolem stał się tyski

Fiat – rządzący zignorowali dialog społeczny, kolejny raz pokazując gdzie mają zarówno społeczeństwo, pracowników i pracodawców oraz Konstytucję RP, zgodnie z którą społeczna gospodarka rynkowa opiera się na solidarności, dialogu i współpracy partnerów społecznych, a nie dyktacie rządowej większości sejmowej. Dlatego też w całym województwie trwa procedura referendum przed regionalnym strajkiem generalnym. Wprawdzie w polskim prawie nie ma formuły, która pozwalałaby zastrajkować po prostu przeciwko rządowi i jego polityce, ale jest formuła strajku solidarnościowego w obronie tych, którzy prawa do strajku nie mają. Właśnie z tego sposobu trzeba skorzystać, aby doprowadzić do realizacji postulatów MKPS. Taką grupą bez prawa strajku są pracownicy sądownictwa i ich wszyscy będą wspierać. Jednak postulaty regionalnego protestu dotyczyć będą kwestii o zasadniczym znaczeniu dla wszystkich branż i zakładów.

Za regionalnym strajkiem już opowiedzieli się już hutnicy, kolejarze, pracownicy koksowni i zbrojeniówki. Obecnie referenda przeprowadzają górnicy, energetycy oraz ciepłownicy, a przygotowują się kolejne branże. W naszym zakładzie swój głos za regionalnym protestem, każdy będzie mógł oddać w przyszłym tygodniu, od 23 do 25 stycznia 2013. **(rd.)**

Więcej o postulatach MKPS i zasadach samego referendum na stronie 2.

Stabilności zatrudnienia oraz przyszłości marki Opel/Vauxhall dotyczyły pytania zadawane przez przedstawicieli międzyzakładowej Solidarności GMMP Uwe Fechtnerowi podczas jego niedawnej (środa, 9 stycznia 2013) wizyty w Gliwicach.

Powroty bez zwolnień

Dyrektor ds. produkcji Opel/Vauxhall potwierdził, że tegoroczny dwolumen produkcji dla naszego zakładu wynosi 117 tys. samochodów. Na jego wielkość wpłynęły kryzysowe prognozy i nastroje na rynkach motoryzacyjnych, co jednak – jak wielokrotnie przypominał **Uwe Fechtner** – nie zmienia szczególnego znaczenia, jakie fabryka w Gliwicach ma dla koncernu obecnie i będzie miała w przyszłości. Podkreślał, że przy okazji każdej wizyty w naszym zakładzie widać wyraźne postępy przy projekcie nowego Cabrio, jak i zaawansowane przygotowania organizacyjne i logistyczne związane z Astrą NG. Jasno wskazuje to, że Gliwice odgrywają ważną rolę w biznesowych planach Opel/Vauxhall.

Jednocześnie odpowiadając na pytania Solidarności Uwe Fechtner zapowiedział wypracowanie rozwiązania dla 150 pracowników naszego zakładu, którzy w styczniu i lutym wrócą z Eisenach. Niemiecki zakład bowiem również zredukował jedną zmianę, co doprowadziło do ograniczenia zatrudnienia. Tym samym, przy pracy na dwie zmiany – oraz wdrożonej produkcji Adama – Eisenach nie potrzebuje już wsparcia. Nie zmienia to jednak faktu, że znaleziony zostanie sposób, aby wracającym osobom zapewnić pracę i wykorzystanie ich doświadczenia. Na utrzymanie stabilnego zatrudnienia zawsze kładzie nacisk Solidarność GMMP, gdyż dla nas jest to priorytet.

– *Nie ma mowy o odkupywaniu zakładów Opla przez GM, gdyż Opel jest częścią GM* – stwierdził Uwe Fechtner, odnosząc się do spekulacji niemieckiej prasy, że Amerykanie odkupią od Opla m.in. zakład w Gliwicach, fabrykę silników na Węgrzech i ośrodek badawczy we Włoszech. Przypomniał też słowa **Steva Girsy'ego**, wiceprezesa GM, że „Opel nie jest na sprzedaż” oraz podkreślił, że firma ma zapewnione finansowanie do 2016.

Również **Dan Akerson**, dyrektor wykonawczy GM, zapewnił w rozmowie z „Wall Street Journal”, że nie są prowadzone żadne rozmowy na temat sprzedaży Opla. Była to odpowiedź na rewelacje tym razem francuskie o rzekomym przejęciu przez PSA Peugeot-Citroen. **(red.)**

Stówka za grudzień

Rekompensatę za zmianę systemu pracy z trzymianowego na Rdwuzmianowy w wysokości utraconego dodatku za pracę otrzymali w grudniu 2012, tuż przed świętami, pracownicy ACG/SCG. Przeliczając na gotówkę oznaczało to dodatkowe 100 zł (brutto), czyli dokładnie tyle, ile dostaliby za „nocki”. Jest to jednak rozwiązanie tymczasowe – od początku roku trwają wznowione rozmowy z dyrekcją obu spółek na temat przyjęcia stałego sposobu wyrównywania zatrudnionym w Sils uciążliwości związanych ze zmianą systemu pracy. Będą one musiały uwzględniać także zasady kontraktu wiążącego w tym roku ACG/SCG z GMMP. **(az)**

Powitany Nowy Rok

Doskonałej muzyki, licznych atrakcji oraz przede wszystkim szampańskiej (dosłownie) zabawy nie mogło zabraknąć podczas związkowego balu sylwestrowego w Szczyrku. Tłoczno było na parkiecie, gdzie tańczono przy rytmach zespołu Hot Sun, gwarno przy suto zastawionych stołach, a na bar (a zwłaszcza jego zawartość) złego słowa nie można powiedzieć.

Dokładnie o północy, razem z korkami od szampana, wystrzeliły w niebo ognie sztuczne, rozpoczynając barwny pokaz fajerwerków w górskiej scenerii. Towarzyszyły one życzeniom, by nowy 2013 rok okazał się jak najlepszy dla polskich pracowników i ich rodzin.

Zabawa na sali balowej trwała po błądy świt. Po jej zakończeniu każdy ze związkowców Solidarności GMMP miał zapewniony nocleg w ośrodku wypoczynkowym Orle Gniazdo, a rano śniadanie w formie bufetu szwedzkiego. Nic zatem dziwnego, że w drodze powrotnej do Gliwic nie brakowało osób umawiających się już na następny wspólny sylwestra, za niemal rok. Oczywiście związkowego, organizowanego przez międzyzakładową Solidarność. **(z)**

Narciarski wyjazd

Podobnie jak przed rokiem międzyzakładowa Solidarność GMMP organizuje w okresie zimowych ferii szkolnych (9-17 lutego) narciarskie wycieczki do Wisły dla związkowców i ich rodzin. Wyjazdy planowane są na obie niedziele (czyli 10 i 17 lutego), a ich uczestnicy będą mieli zapewniony przejazd w obie strony, ciepły posiłek oraz ubezpieczenie. Karnety na wyciągi narciarskie trzeba już będzie wykupić we własnym zakresie. Koszt całość – 20 zł od osoby dorosłej, natomiast wszystkie dzieci jadą za darmo.

Zapisy wraz z pełną wpłatą przyjmowane są w siedzibie Solidarności GMMP (budynek G-5, parter). Liczba miejsc ograniczona. Decyduje kolejność zgłoszeń, dlatego nie warto zwlekać z zapisami. Uczestnicy wycieczki mogą nie być narciarzami, snowboardzistami, ani saneczkarzami, muszą natomiast być członkami Solidarności GMMP lub ich dziećmi. **(z)**

Warto wiedzieć

Każdy związkowiec NSZZ Solidarność GMMP może otrzymywać na bieżąco informacje o działaniach międzyzakładowej organizacji związkowej. Wystarczy zgłosić się telefonicznie (**530-992-**

Postulaty Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego

Brońmy miejsc pracy!

Największe centrale związkowe w naszym regionie uznały, że tylko wspólna solidarnościowa akcja daje szansę na skuteczną obronę pracowników przed zwolnieniami i bezrobociem. Dlatego też 23 października 2012 utworzyły Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy (MKPS), który sformułował pięć podstawowych postulatów skierowanych do rządzących.

- (1) Stworzenia osłonowego systemu oraz ulg podatkowych dla przedsiębiorstw utrzymujących zatrudnienie w okresie niezawinionych przestojów produkcyjnych. Chodzi o to, aby firmy w czasie kryzysu nie likwidowały miejsc pracy i zwalniały ludzi, lecz razem z rządem płaciły postojowe, na zasadach podobnych jak niemiecki „kurzarbeit”. Takie rozwiązania są konieczne, gdyż bezrobocie też kosztuje – i budżet, i podatników.
- (2) Wprowadzenia systemu rekompensat dla przedsiębiorstw objętych skutkami unijnego pakietu klimatyczno-energetycznego. Chodzi o wsparcie dla firm, które wykańcza zbyt drogi prąd, gdyż inaczej te zakłady i miejsca pracy zostaną przeniesione za wschodnią granicę. Wtedy nie będzie ani wpływów z wyśrubowa-

- nej akcyzy, ani podatków od płac. Ekolodzy będą triumfować, a ludzie głodować.
- (3) Ograniczenie stosowania umów śmieciowych. Chodzi o to, aby ludzie mieli stałą i stabilną pracę, zapewniającą zarówno urlopy i świadczenia zdrowotne oraz przede wszystkim przyszłe emerytury. Bowiem zasuwając na „śmieciówce” nawet do stu lat, żadnej emerytury sobie nie wypracują.
 - (4) Likwidacje NFZ. Chodzi o to, aby za nasze składki leczenia byli pacjenci na Śląsku, a nie utrzymywani urzędnicy w Warszawie.
 - (5) Utrzymania rozwiązań emerytalnych, przysługujących pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze. Chodzi o utrzymanie emerytur pomostowych na wcześniejszych, sprawiedliwszych zasadach, aby ludzie w wieku przedemerytalnym nie trafiali na bruk bez środków do życia. Liderzy MKPS od początku podkreślali, że lista postulatów nie jest zamknięta i w styczniu 2013 doszedł kolejny:
 - (6) Zaprzestania likwidacji szkół i zaprzestania przetrzymywania finansowania szkolnictwa publicznego na samorządy. **(inf)**

Wspólne głosowanie

Wprawdzie podczas zaplanowanego na 23-25 stycznia 2013 referendum strajkowego w naszym zakładzie wszyscy będziemy odpowiadać na takie samo pytanie – czy jesteś za przeprowadzeniem strajku solidarnościowego w wymiarze do 4 godzin w celu poparcia żądań zgłoszonych w ramach sporu zbiorowego prowadzonego z pracodawcą przez Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ Solidarność Pracowników Sądownictwa z siedzibą w Katowicach? – to jednak zgodnie z wymogami ustawowymi odbywać się będą równoległe głosowania w GMMP, ACG/SCG oraz Voith Oddział Gliwice. Aby bowiem referendum było ważne w poszczególnych spółkach, musi uczestniczyć w nim co najmniej połowa pracowników każdej z nich.

Dlatego też przygotowane zostaną karty referendalne w różnych kolorach. Zatrudnieni w GMMP będą głosować na białych, w ACG – na niebieskich, w SCG – na zielonych, natomiast w gliwickim Voith – na czerwonych. Poza barwą karty będą identyczne. Znajdować się na nich będzie pytanie referendalne oraz dwie puste kratki podpisane „TAK” i „NIE”, informacja o sposobie głosowania oraz – na odwrocie – pieczęci związkowe. Głosować będziemy stawiając znak „x” w odpowiedniej kratce.

Głosowanie będzie tajne i bezpośrednie, co oznacza, że można głosować tylko osobiście. Potwierdzić, podpisem na liście, trzeba będzie natomiast otrzymanie karty referendalnej – to też wymóg formalny, każdy zatrudniony ma bowiem jeden głos i może otrzymać tylko jedną kartę. Nie wolno także wymienić karty na nową, dlatego dobrze jest się zastanowić przed postawieniem znaku „x”.

Trzydniowe głosowanie referendalne odbywać się będzie w punktach i godzinach ustalonych przez Zakładowy Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy. Dokładny harmonogram wywiešzony będzie na tablicach związkowych. **(rd)**

102) lub mailowo (sekretarz@solidarnosc-opel.pl) do **Adama Posmyka**, sekretarza międzyzakładowej Solidarności i podać swój aktualny numer telefonu komórkowego – związkowy serwis informacyjny ma formę sms-ową – aby dostawać aktualne wiadomości i komunikaty. Serwis jest darmowy, ale dostępny tylko dla członków Solidarności. Obecnie korzysta z niego prawie 800 pracowników. **(z)**

Jesteśmy też na Facebooku!

Czy widziałeś już profil Solidarność Opel na facebooku? Jeśli nie, to jak najszybciej wejdź na www.facebook.com/opel.solidarnosc – umieszczamy tam aktualne informacje o naszych działaniach w obronie praw pracowniczych, dzielimy się tym co robimy dla zatrudnionych w gliwickim Oplu, prezentując ciekawe zdjęcia. **Poszukaj nas, dodaj do znajomych, bądź na bieżąco!** **(rd)**



M OPLIK

DWUTYGODNIK INFORMACYJNY

MIĘDZYKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND
GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09
TEL. ZAKŁADOWE 92-09, 23-33, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

KOLEJNY NUMER UKAŻE SIĘ 29 STYCZNIA 2013 R.