



Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność

General Motors Manufacturing Poland

Voith – SCG – ACG – Adecco – Work Service – B-Partner – Wega A

44-121 Gliwice, ul. Adama Opla 1, budynek G-5 (parter)

Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

Nr 07 (194)

4 LIPCA 2012 R.

Naklejki poparcia

Poza nielicznymi wyjątkami, praktycznie wszyscy pracownicy produkcyjni GMMP poprzewierułowowej w pierwszym tygodniu czerwca nosili naklejki przypominające dyrektorowi o podwyżce płac. Ogłoszenie przez GUS w ostatnich dniach maja 2012 danych statystycznych dla województwa śląskiego otwierało bowiem drogę do ustalenia – zgodnie z zapisami memorandum of understanding (MoU) – tegorocznego wzrostu funduszu płac, a w konsekwencji rozpoczęcia rozmów o zwiększeniu stawek zasadniczych. Mocno kreatywne podejście do pojęcia funduszu płac oraz jego wzrostu sprawiły, że dyrekcja na pierwszym spotkaniu poświęconym podwyżce wynagrodzeń, które miało miejsce 1 czerwca sugerowała – od początku zastrzegając, że nie jest to propozycja, lecz jedynie wyliczenia – wzrostu stawek zasadniczych o zaledwie 2,1 proc., przy zachowaniu wzrostu funduszu płac o wskaźnik GUS, wynoszący w tym roku 9,5 proc.

Oczywiście na takie rozwiązanie w żadnym wypadku nie było zgody naszego związku. Solidarność od początku podkreślała, że zwiększenie funduszu płac musi opierać się przede wszystkim na wzroście stawek na poszczególnych poziomach widełek płacowych. Przy czym podwyżki powinny być ustalone w terminie pozwalającym na uwzględnienie ich przy wypłacie za czerwiec.

Dzięki powszechnemu naklejkowemu wsparciu przez załogę żądań Solidarności, podczas kolejnych rozmów w trzy dni udało się wypracować kompromisowe rozwiązanie. Zostało ono uzgodnione w piątek, 15 czerwca i przewidywało wzrost stawek na wszystkich poziomach widełek płacowych o 6 proc. z wyrównaniem od 1 stycznia 2012, wypłatę raz w roku – do 2014 włącznie – dodatkowej premii w równej dla wszystkich pracowników w kwocie 500 zł, która będzie waloryzowana w kolejnych latach o taki sam wskaźnik jak baza wynagrodzeń oraz zapewnienie pieniędzy na przejścia

w widełkach, oznaczające podwyżkę wynagrodzeń. Każdego roku z tej formy wzrostu płac skorzysta spora grupa zatrudnionych w naszym zakładzie. W 2011 było to ponad 1.200 pracowników produkcyjnych oraz 210 umysłowych, czyli tzw. „salary”.

Wejście w życie porozumienia płacowego uzgodnionego na szczepku lokalnym wymaga jednak w naszym koncernie akceptacji zarządu europejskiego. To efekt ostatnich zmian we władzach GM Europe – jego szef **Steve Girskey**, twardo tnący koszty, zastrzegł bowiem sobie takie prawo w ramach walki o przywrócenie rentowności Opla. Niestety przy akceptacji porozumienia zaczęły się dodatkowe „schody” połączone z nerwowką. Początkowo zapowiadano, że decyzja zapadnie w środę, 20 czerwca. Jednak najpierw okazało się, że do zarządu europejskiego nie dotarły z Gliwic wszystkie niezbędne dane finansowe – co potwierdziła dyrekcja GMMP – a później termin akceptacji porozumienia płacowego w naszym zakładzie przesunęły zdarzenia losowe. Cały czas jednak przedstawiciele Solidarności byli w stałym kontakcie telefonicznym i mailowym z przedstawicielami europejskich władz koncernu, monitorując losy porozumienia płacowego w naszym zakładzie. Nie miało bowiem większego znaczenia, kiedy dokładnie zapadnie decyzja akceptująca jego zapisy, ważne było natomiast, aby był to termin pozwalający na uwzględnienie podwyżek przy najbliższej wypłacie. Warunek ten został zachowany i w poniedziałek, 25 czerwca porozumienie zostało ostatecznie podpisane.

Jednocześnie kolejny raz potwierdziło się, że dla skutecznej walki o interesy pracownicze konieczny jest sprawny, silny i liczny związek zawodowy – taki jak NSZZ Solidarność – mogący liczyć na poparcie zdecydowanej większości załogi. Razem możemy zrobić więcej, dlatego nie warto czekać, tylko jak najszybciej trzeba wstąpić do Solidarności GMMP. (red.)

Podwyżkę stawek zasadniczych o 6 proc. z wyrównaniem od 1 stycznia 2012 oraz wypłacenie we wrześniu wszystkim pracownikom GMMP dodatkowych 500 zł premii, gwarantuje podpisane 25 czerwca 2012 porozumienie płacowe. Dodatkowa premia będzie wypłacona także w latach 2013-14. Jednocześnie ponad tysiąc pracowników produkcyjnych ma w 2012 przejść na wyższy poziomy widełek płacowych, co oznacza dla nich podwyżki indywidualne.

Płace w górę!

Wyższe wynagrodzenia, wraz z wyrównaniem za pierwsze półroczcie, zostaną wypłacone razem z najbliższą wypłatą, czyli do 10 lipca 2012. Przy czym o 6 proc. automatycznie wzrastają wszystkie stawki na siedmiu pierwszych poziomach widełek płac. Na najwyższym – dyrektorskim – szczepku będą one ustalane indywidualnie i mogą być niższe, choć nie powinny spadać poniżej wskaźnika inflacji. Średni wzrost płac na tym (ósmym) poziomie drabinki nie może jednak przekraczać 6 proc.

Dodatkowe zwiększenie rocznych wynagrodzeń wszystkich pracowników GMMP zapewnia równocześnie nowa premia, czyli 500 zł wypłacone całej załodze we wrześniu (razem z wynagrodzeniem za sierpień). Premia ta będzie wypłacana do końca obowiązywania porozumienia MoU (czyli 2014 włącznie), a jej kwota corocznie – i co ważne z automatu – będzie waloryzowana o wskaźnik wzrostu bazy.

Porozumienie, które obok Solidarności podpisała również zakładowa OPZZ, gwarantuje w GMMP najwyższy wzrost płac wśród zakładów branży motoryzacyjnej w naszym regionie. Przy zachowaniu zapisów w MoU – dzięki którym mamy zapewnioną pracę na trzy zmiany oraz utrzymanie obecnego poziomu zatrudnienia, czyli brak przymusowych zwolnień – zapewniający stabilny wzrost stawek podstawowych oraz podwyżki indywidualne. Słowem uzgodniono realnie najwyższe możliwe podwyżki wynagrodzeń przy utrzymaniu gwarancji zachowania miejsc pracy, a tym samym stabilności zatrudnienia. Warto o tym pamiętać, gdyż 6 proc. wyższą podstawę z wyrównaniem od początku roku plus dodatkowa premia płatna przez trzy lata oraz pieniądze na przejścia w widełkach zapewnione są dla wszystkich, ale pracowników. Dlatego tak ważne jest, aby każdy obecnie zatrudniony nadal nim był. (red.)

Przejścia z SCG

Decydując, że nie zostanie przedłużony kontrakt z SCG, razem z zadaniami zlecanymi dotychczas tej spółce GMMP przejmuje od 1 sierpnia 2012 jej 68 pracowników. W większości wykonywać oni będą dotychczasowe zadania, ale już u nowego pracodawcy. Przejście między spółkami odbywać się będzie zgodnie z art. 23¹ Kodeksu pracy, czyli z zachowaniem ciągłości pracy oraz dotychczasowych warunków zatrudnienia, w tym umów zawartych na czas nieokreślony. Oznacza to, że wynagrodzenie pracowników nie może być niższe niż dotychczas w SCG. (zz)



Ryba przed meczem

Słoneczna aura i biorące ryby czekały na wszystkich, którzy w piątek, 8 czerwca – kilka godzin przed rozpoczęciem zmagania podczas Euro 2012 – na łowisku w Rudzińcu rywalizowali o wędkarski Puchar Przewodniczącego NSZZ Solidarność GMMP. Zawodników nie zabrakło, a ich łupem padło łącznie grubo ponad trzydzieści kilogramów ryb.

Najlepszym wędkarzem wśród związkowców w tym roku okazał się **Tomasz Głodowski**, który mając na koncie 6,6 kg złowionych ryb zdecydowanie triumfował w kategorii seniorów. Drugi był **Roman Jasiński**, mogący się pochwalić ponad trzykilogramowym połowem (dokładnie 3,1 kg), a zaciętą walkę stoczono o miejsce na najniższym stopniu podium. Ostatecznie zajął je **Mariusz Koszela** (2,5 kg), który dosłownie „o dziesięć deko” wyprzedził **Remigiusza Kosa** – któremu przypadła nagroda za największą złowioną rybę, dwukilogramowego karpia (na zdjęciu) – oraz **Wojciecha Kocura**.

W kategorii juniorów zwyciężył **Filip Kocur** (2,6 kg ryb) przed **Dawidem Koszela**, natomiast pierwsza w klasyfikacji kobiet była **Barbara Owczarek** (2,7 kg ryb), wyprzedzając **Sylwię Koszela**. Tym samym w rankingu rodzinnym – gdyby tylko taki był prowadzony – zwyciężyłaby rodzina Koszela, która w komplecie stawiała na podium.

Po ogłoszeniu wyników wędkarskich zmagania zawodnicy – jak i kibice – spotkali się przy wspólnym posiłku. Jedni omawiali sukcesy, inni zapowiadali srogą rewanż za rok. Wszyscy natomiast pamiętali o szybkim powrocie, aby przed telewizorami i telebimami wspierać naszych piłkarzy w pojedynku z Grekami. Niestety tylko remisowym. **(kib)**

Tłok pod bramą

Podczas czwartej przerwy produkcyjnej, nie wszyscy musieli sięgać po urlopy. Całkiem spora grupa pracowników – głównie utrzymania ruchu, ale nie tylko – miała w tym czasie normalnie wykonywać swoje obowiązki. Dlatego też z pewnym zdziwieniem przed szóstą rano w poniedziałek 4 czerwca 2012 stwierdziła, że kołowrotki na bramie GMMP nie działają i żadnym batch'em nie da się ich odblokować. Części zmierzającym na dniówkę udało się wejść przez portiernię, gdyż ich nazwiska znalazły się na sekretnej liście posiadanej przez ochronę. Pozostali tkwili przed bramą, oddzieleni płotem od swoich miejsc pracy, na które właśnie się spóźniali.

Nic zatem dziwnego, że wraz z upływem czasu grupa ta stawała się coraz bardziej nerwowa, a cała sytuacja kuriozalna. Przed bramą GMMP kłębił się – niczym wieczorem przed nocnym klubem, dbającymi o stworzenie wrażenia, iż cieszą się powodzeniem – spory tłumek domagający się wejścia, powstrzymywany przez ochroniarzy, spełniających jednocześnie funkcję selekcyjną. Z listą rezerwacji w ręku, twardo twierdzący, że nikt spoza niej na teren zakładu nie wejdzie.

Szczęśliwie nie mogącym terminowo dotrzeć na stanowiska z pomocą przyszła technika, a konkretnie telefony komórkowe. Pozwoliły one na zgłosze-

nie położonym gotowości do pracy spod zamkniętej bramy. Jako, że jednocześnie w środku pracowników brakowało to tłumek pod zakładem – za sprawą interwencji kierowników – zaczął topnieć, a kolejne nazwiska trafiać na listę szczęściarzy mający prawo na pokojowe sfinansowanie posterunków ochrony. Po mniej więcej półtorej godzinie nie była ona już potrzebna, gdyż w cudowny sposób „odblokowały się” kołowrotki i pracowniczy batch je otwierał.

Pojawia się jednak pytanie o sens całego zamieszania z listami uprawnionych do wejścia na teren zakładu, skoro nie znalazło się na nich sporo osób, którym przełożeni wydali polecenia pojawienia się tego dnia w pracy. Czyżby to miał być dla nich swoisty sprawdzian kreatywności oraz radzenia sobie w kryzysowych sytuacjach? A może listy sporządzono na przysłowiowe „odwal się”? Jeśli jednak tak, to jednak dlaczego tak długo zablokowane były kołowrotki na bramie? Nie dało się ich uruchomić, czy też czekano, aż naprawią się same, czyli na cud? Bo chyba nie zrobiono takiego zamieszania i nie zmamowano czasu pracowników tkwiących godzinę dniówki pod bramą, aby utrudnić wejście tym wszystkim, którzy nie wypisali na ten dzień wniosków urlopowych. Bo skoro tego nie zrobili, to nie mogli otrzymać urlopu i wypełniając kodeksowe obowiązki do pracy przyjąć, po prostu, musieli. Nawet, jak mieli bilet na odbywający się tego dnia mecz Anglia – Francja. **(MrS)**

Karta atutowa

Coraz więcej związkowców, dzięki pomocy prawnej gwarantowanej przez kartę CDO24 wygrywa sprawy sądowe, uzyskując odszkodowania liczone w tysiącach złotych. Zapewniające pomoc oraz ochronę prawną karty CDO24 Premium każdy związkowiec Solidarności GMMP może otrzymać w siedzibie związku (budynek G-5, parter). Dla siebie za darmo, natomiast w przypadku objęcia ochroną członków najbliższej rodziny (współmałżonek, dzieci, rodzice, teściowie, w sumie jednak nie więcej niż pięć osób) niezbędna jest jednorazowa dopłata w wysokości 32 zł. Związkowe karty są ważne do 31 października 2012 i pozwalają w tym czasie na korzystanie z prawnego wsparcia w nieograniczonej liczbie spraw. Dlatego warto je mieć w portfelu, zwłaszcza w czasie wakacji. **(zz)**

Bądź na bieżąco!

Każdy związkowiec NSZZ Solidarność może otrzymywać na bieżąco informacje o sytuacji w naszym zakładzie i działaniach międzyzakładowej organizacji związkowej. Wystarczy zgłosić się telefonicznie (530-992-102) lub mailowo (sekretarz@solidarnosc-opel.pl) do **Adama Posmyka**, sekretarza Solidarności GMMP i podać swój numer telefonu komórkowego – związkowy serwis informacyjny ma bowiem formę sms-ową – aby dostawać aktualne wiadomości i komunikaty. Obecnie korzysta z tego źródła informacji już ponad 600 pracowników. Serwis jest darmowy, ale dostępny tylko dla członków Solidarności. **(zz)**

Warto z Wartą

Przypominamy, że każdy członek NSZZ Solidarność GMMP może przystąpić wraz z współmałżonkiem do ubezpieczenia grupowego Warta Vita. Jednocześnie każdy związkowiec Solidarności otrzyma w Warcie dodatkowe 20 proc. zniżki na ubezpieczenie samochodu oraz 15 proc. rabatu jeżeli zamierza ubezpieczyć mieszkanie lub dom.

Ubezpieczeniami zajmuje się **Wioletta Dziedowicz**, która dyżuruje w siedzibie międzyzakładowej Solidarności GMMP (budynek G-5, parter) od poniedziałku do piątku, w godz. 7 – 15. Telefony kontaktowe: miejski 032/270-92-09, zakładowy (wewnętrzny) 9209, komórkowy 501-260-235. Zadzwoni i sprawdzi ofertę ubezpieczenia. **(rd)**

Dino-Dzień Dziecka w Krasiejowie

Kilka godzin doskonałej zabawy czekało na ponad 200 uczestników Dnia Dziecka zorganizowanego przez Solidarność GMMP dla najmłod-

szych członków związkowych rodzin w krasiejowskim Jura Parku. Maluchy nie tylko podziwiali ponad dwieście modeli mezozoicznych gadów i płazów w naturalnej wielkości rozmnieszczonych wzdłuż półtorakilometrowej ścieżki edukacyjnej, ale także podczas zajęć warsztatowych wykopywały i wykupywały z gipsowej „skały” kości dinozaurów, malowały ich modele oraz... wypłukiwały misami złoto, niczym traperzy na Dzikim Zachodzie. Nabyte umiejętności potwierdzano stosownymi certyfikatami. Atrakcji nie brakowało, tylko upływający czas był nieubłagany i przed zamknięciem Parku Dinozaurów trzeba było wracać. **(rd)**

M OPLIK

DWUTYGODNIK INFORMACYJNY

MIEDZYAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ

GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND
GLIWICE, UL. ADAMA OPLA 1, TEL. 270-92-09
TEL. ZAKŁADOWE 92-09, 23-33, 17-333

E-MAIL: SOLIDARNOSC.OPEL@WP.PL

KOLEJNY NUMER UKAŻE SIĘ 17 LIPCA 2012 R.