

KOMISJA

MIĘDZYzakładowa NSZZ Solidarność
GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND



44 -121 Gliwice ul. Adama Opla 1
e-mail: solidarnosc.opel@wp.pl

tel. + 48 32 270 9209
tel. + 48 530 991 104

NIP: 969-11-75-763
REGON 276 44 36 40

KM/GME/10/02-2011

Gliwice 21.02.2011r

Nick D. Reilly
President
General Motors Europe
Russelsheim

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność GMMP mając na uwadze konieczność zapewnienia sprawnej realizacji celów założonych w programie restrukturyzacji oraz zawartych porozumieniach zwraca uwagę na wymagające pilnego uregulowania kwestie, mające bezpośredni wpływ na zaangażowanie, produktywność i kreatywność załogi, niezbędne wobec aktualnych wyzwań.

1. Dynamicznie zmieniające się w Polsce warunki gospodarcze, uderzające w rodziny pracownicze (podwyżka stawek VAT i opłat mających charakter fiskalny, znaczny wzrost kosztów utrzymania) sprawia, że niezbędne staje się dodatkowe docenienie wysiłku i zaangażowania załogi GMMP, poprzez wypłatę specjalnego bonusu. Jego wysokość i forma powinny być przedmiotem porozumienia na szczeblu lokalnym, na którym można w pełni ocenić wpływ zmian warunków gospodarczych i wynikające z tego zagrożenia. Naszym zdaniem należy dążyć do wszelkich starań, aby zachować wysokie zaangażowanie pracowników GMMP, które jest niezbędne do perfekcyjnego uruchamiania produkcji nowych modeli, mającego zasadnicze znaczenie dla całego koncernu.
2. Konieczne jest jak najszybsze uregulowanie sprawy przekształcania sprawdzonym, doświadczonym pracownikom umów o pracę z terminowych, na zawarte na czas nieokreślony. Takie działanie zapewni stabilizację zatrudnienia, wskazaną również z punktu widzenia zakładu. Wydajna, efektywna praca z zachowaniem najwyższych standardów jakościowych i technologicznych wymaga zarówno odpowiednich kwalifikacji (przeszkolenia), jak i doświadczenia. Jedno i drugie zapewniają wspomniani pracownicy. Brak stabilności zatrudnienia sprawia, że w sposób naturalny sondują oni możliwość podjęcia pracy w innych zakładach, nawet jak ich generalnym celem jest zwiążanie swojej kariery zawodowej z naszą firmą. Większość z nich ma na utrzymaniu rodziny i umowy kończące się co kilka miesięcy, sprawiają, że muszą z troską myśleć o najbliższych. Szersze stosowanie umów o pracę na czas nieokreślony – będących

KOMISJA

MIĘDZYzakładowa NSZZ SOLIDARNOŚĆ
GENERAL MOTORS MANUFACTURING POLAND



44 -121 Gliwice ul. Adama Opla 1
e-mail: solidarnosc.opel@wp.pl

tel. + 48 32 270 9209
tel. + 48 530 991 104

NIP: 969-11-75-763
REGON 276 44 36 40

KM/GME/10/02-2011

Gliwice 21.02.2011r

zgodnie z polskim prawem zasadniczą (główną) formą zatrudnienia – skutecznie usunęłyby ryzyko powstania konfliktu między pełnym zaangażowaniem się w realizację korporacyjnych celów i odpowiedzialnością za rodzinę. Z korzyścią zarówno dla pracowników, jak i naszej firmy.

3. Z coraz większą niecierpliwością pracownicy GMMP oczekują wprowadzenia – zapowiedzianego przez Pana podczas niedawnej wizyty w naszym zakładzie – systemu atrakcyjnych upustów (rabatów) przy zakupie nowych samochodów naszej marki. Niestety ogłoszona pod koniec stycznia tabela zniżek wywołała efekt odwrotny od zamierzonego, gdy okazało się, że pracownicy firm będących klientami GM (np. banku PKO SA) mogą liczyć na rabaty o kilka punktów procentowych wyższe (w przypadku Corsy było to 6,25 pkt. proc., a Insigni 5,75 pkt. proc.), co oznaczało różnice w upuście nawet o blisko jedną trzecią. Doprowadziło to do rozgoryczenia załogi oraz kwestionowania rzetelności deklaracji władz GME, które Pan reprezentuje. Słowem straty wizerunkowe są znaczne, a ich poprawa wymaga szybkich i konkretnych działań. Warto przy tym sięgnąć do sprawdzonych prawnych możliwości, jakie w Polsce daje leasing. Nie należy również zapominać, że pracownik GMMP jeżdżący Oplem (a nie tanim, kilkuletnim „japończykiem”) jest w sposób naturalny wiarygodną reklamą naszej marki w swoim środowisku. A oto zawsze warto zadbać.

Liczymy na poświęcenie zaprezentowanym problemom odpowiedniej uwagi oraz szybkie podjęcie działań mających na celu ich skuteczne rozwiązanie. Jednocześnie jesteśmy gotowi w możliwie najkrótszym czasie odpowiedzieć na wszelkie pytania wynikające z poruszonych kwestii oraz dostarczyć związanych z nimi dodatkowych danych.

Za Komisję Międzyzakładową

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
NSZZ Solidarność
General Motors Manufacturing Poland
Mariusz Król

WAŻNE OD	21.02.11
WAŻNE DO	
AUTORYZACJA	<i>[Signature]</i>